**NOTA DE PRENSA**Jerez de la Frontera, 7 de febrero de 2020

**Jerez de la Frontera contará con “Lanzaderas Conecta Empleo LCE”, una nueva modalidad de lanzaderas para adaptar la orientación laboral a los retos de la era digital**

**Como principal novedad, esta modalidad de lanzadera cambia de estructura para ofrecer dos grandes actividades para la búsqueda de empleo: “Alfabetización Digital” y “Lanzadera Conecta Empleo”**

 **Con ello, se llega a más personas y se presta una orientación laboral con más componentes digitales; más inclusiva y más individualizada, que se adapta a las necesidades y habilidades de las personas en situación de desempleo**

**Podrán participar 30 personas en situación de desempleo, con edades comprendidas entre los 18 y los 60 años. Podrán elegir entre una y otra actividad, en función de su nivel de competencias digitales, flexibilidad y tiempo**

**Las personas interesadas en participar pueden realizar su inscripción a partir de hoy en la página web del programa LCE (**[**www.lanzaderasconectaempleo.es**](http://www.lanzaderasconectaempleo.es/)**) y en la Delegación de Empleo**

**Esta iniciativa está impulsada por Fundación Santa María la Real y Fundación Telefónica, que cuentan con la colaboración de la Junta de Andalucía y el Ayuntamiento de Jerez de la Frontera, así como la cofinanciación del Fondo Social Europeo**

Jerez de la Frontera contará desde marzo con“Lanzaderas Conecta Empleo”, una nueva modalidad de lanzaderas que permitirá adaptar la orientación laboral a los retos de la era digital, a los desafíos de un mercado laboral global, continuamente cambiante y cada vez más tecnológico; que evoluciona rápidamente y demanda la transformación digital de todas las profesiones.

Así lo han anunciado hoy en rueda de prensa la consejera de Empleo, Formación y Trabajo Autónomo de la Junta de Andalucía, Rocío Blanco; la directora del Área de Empleo y Emprendimiento de la Fundación Santa María la Real, Natalia Serrano; y el director de relaciones institucionales de la Fundación Telefónica, Joan Cruz.

**Buenos antecedentes**

Jerez de la Frontera ha albergado durante los últimos años cinco ediciones del programa lanzaderas de empleo con buenos resultados, ya que el 60% de sus participantes ha mejorado su situación laboral, porque ha encontrado trabajo por cuenta ajena en diferentes sectores, ha emprendido su propio negocio, ha ampliado su formación o ha realizado un Certificado de Profesionalidad.

Con estos antecedentes positivos, Fundación Santa María la Real y Fundación Telefónica apuestan de nuevo por Jerez de la Frontera para implantar esta nueva modalidad de lanzaderas. Para ello, cuentan con la colaboración de la Junta de Andalucía y el Ayuntamiento de la ciudad, que cede gratuitamente el espacio para el desarrollo de la iniciativa; y con la cofinanciación del Fondo Social, dentro del programa operativo POISES.

**“Gracias por confiar de nuevo en Jerez”**

El delegado de Reactivación Económica, Captación de Inversiones, Educación y Empleo, Juan Antonio Cabello, ha dado las gracias por “confiar de nuevo en Jerez, para poner en marcha esta nueva edición de Lanzaderas Conecta Empleo en la provincia, después de los buenos resultados que ha dado este programa en ocasiones anteriores”. Ha mostrado su satisfacción por tener la oportunidad de retomar un proyecto “especialmente solicitado y exitoso” y ha explicado que comparte “el nuevo enfoque de este nuevo programa en el que se incluye la alfabetización digital como gran apuesta”. El delegado ha destacado igualmente “el clima de colaboración entre distintas entidades y administraciones en el que se va a desarrollar esta nueva iniciativa” y ha reiterado su agradecimiento por elegir Jerez como único lugar de la provincia dónde se pondrá en marcha esta lanzadera.

**Novedades de Lanzaderas Conecta Empleo**

Si las “Lanzaderas de Empleo” ofrecen una única actividad de cinco meses para 20 participantes; la nueva modalidad “Lanzaderas Conecta Empleo” cambia de estructura y ofrece dos actividades principales con una transformación digital progresiva: “Alfabetización Digital” y “Lanzadera Conecta Empleo”, que se prolongarán durante 8 meses y atenderán como mínimo a 32 personas.

El objetivo es doble: atender a más personas y ofrecer una orientación laboral más individualizada y más digital, adaptada a la formación tecnológica y a las necesidades de cada persona en situación de desempleo.

*“Con esta evolución de las lanzaderas damos un paso más y ponemos el foco en lo digital. Lo hacemos impulsando así la formación en competencias y habilidades tecnológicas para que nadie se quede atrás. Se trata de un trabajo que en Fundación Telefónica hemos venido haciendo con los casi dos millones de beneficiarios de nuestros proyectos de Empleabilidad”, ha explicado el representante de Fundación Telefónica.*

**“Alfabetización Digital”** es un programa de un mes de duración para mejorar las competencias digitales básicas para la búsqueda de empleo. Se pondrá en marcha la primera quincena de marzo y se impartirá en las instalaciones del Centro Municipal de Formación y Empleo ‘El Zagal’, en horario de mañana.

Contará con 10 plazas, destinadas a personas en situación de desempleo con edades comprendidas entre los 18 y los 60 años que quieran iniciarse o introducirse en el mundo digital.

Aprenderán a abrir y gestionar una cuenta de correo para la búsqueda de empleo; a usar el paquete *Office* para crear un currículum, una base de datos o una presentación profesional. Aprenderán a buscar información en internet y portales de empleo; y sacarán partido a su *Smartphone* para impulsar la prospección laboral en internet y en las redes sociales.

**Inscripción:** Las personas interesadas en participar en esta actividad disponen hasta el **3 de marzo** para realizar su inscripción en la página web [www.lanzaderasconectaempleo.es](http://www.lanzaderasconectaempleo.es/) y en las instalaciones de la Delegación de Empleo (Avenida Álvaro Domecq, 5-9), de 9 a 14 horas.

**“Lanzadera Conecta Empleo”** es un programa de cuatro meses para aprender a buscar empleo en equipo, reforzando las competencias transversales y digitales. Tendrá 20 plazas para personas en situación de desempleo, con edades comprendidas entre los 18 y los 60 años.

Realizarán dinámicas de inteligencia emocional para aprender a desarrollar un plan de prospección laboral; actualización de currículos y simulaciones de entrevistas de trabajo; mapas de empleabilidad y visitas a empresas.

Seguirán la metodología de Lanzaderas de Empleo, pero con una digitalización progresiva. Las primeras semanas habrá más sesiones presenciales; pero, poco a poco, se irán introduciendo técnicas y herramientas más tecnológicas, actividades como videoconferencias, comunidad digital de participantes y ciclos de webinars con expertos para reforzar sus competencias transversales y digitales, favorecer su aprendizaje en la era digital y mejorar su empleabilidad en el mercado actual.

**Inscripción:** Las personas interesadas en participar en esta actividad disponen hasta el **27 de abril** para realizar su inscripción en la página web [www.lanzaderasconectaempleo.es](http://www.lanzaderasconectaempleo.es/) y en las instalaciones de la Delegación de Empleo (Avenida Álvaro Domecq, 5-9), de 9 a 14 horas.

**Elegir una u otra**

*“Cada actividad será única, estará destinada a un público diferente, contará con actividades y contenidos, metodología y duración diferentes. Por ello, cada persona podrá elegir una opción u otra, en función de su nivel de competencias digitales y en función de su flexibilidad y tiempo”,* ha agregado la representante de Fundación Santa María la Real

**Cifras globales LCE 2020-2023**

El programa “Lanzaderas Conecta Empleo” se implantará en más de un centenar de ciudades de todo el país durante los próximos cuatro años (2020- 2023). Servirá para impulsar de forma directa la transformación digital y mejora de la empleabilidad de más de 6.000 personas en situación de desempleo; aunque la realización de actividades complementarias (de carácter online y en abierto al público general) podría suponer llegar a 49.700 potenciales beneficiarios.

La iniciativa tendrá un prepuesto global de 7,7 millones de euros para los próximos cuatro años; que serán financiados por Fundación Telefónica y por el Fondo Social Europeo, a través del programa operativo POISES.

Para ampliar esta información:

|  |
| --- |
| Cristina Martín Martín Técnico de Comunicación – Área de Empleo Fundación Santa María la Real Tfno. 983 21 97 00 (Ext. 116)c.martin@santamarialareal.org @AreaEmpleoFSMLR¡Síguenos en Redes Sociales![LinkedIn](https://www.linkedin.com/company/11023744/admin/)/[Facebook](https://www.facebook.com/AreaEmpleoFSMLR/)/[Twitter](https://twitter.com/AreaEmpleoFSMLR/)/[Instagram](https://www.instagram.com/AreaEmpleoFSMLR/)/[YouTube](https://www.youtube.com/c/%C3%81reaEmpleoFundaci%C3%B3nSantaMar%C3%ADalaReal) |