**NOTA DE PRENSA**Jerez de la Frontera, 16 de julio de 2021

**27 personas preparan su salida al mercado laboral
en la nueva “Lanzadera Conecta Empleo” de Jerez de la Frontera**

**22 mujeres y 5 hombres en desempleo de entre 26 y 57 años participan en la nueva Lanzadera Conecta Empleo de Jerez de la Frontera para reactivar y optimizar su búsqueda de trabajo con nuevas técnicas de orientación laboral y herramientas digitales, acordes al nuevo mercado laboral**

**A partir de ahora y hasta diciembre, sus participantes aprenderán a hacer un plan integral de búsqueda de empleo, actualizarán su currículum, ensayarán entrevistas de trabajo, reforzarán competencias transversales y digitales, y contactarán con empresas**

**Esta iniciativa, totalmente gratuita, está impulsada por Fundación Santa María la Real y Fundación Telefónica, que cuentan con la cofinanciación del Fondo Social Europeo (a través del programa operativo POISES) y la colaboración de la Consejería de Empleo, Formación y Trabajo Autónomo de la Junta de Andalucía y el Ayuntamiento de Jerez de la Frontera**

La nueva “Lanzadera Conecta Empleo” de Jerez de la Frontera ha comenzado a funcionar esta semana para ayudar a personas en desempleo a reactivar su búsqueda de trabajo con nuevas técnicas de orientación laboral.

Actualmente, está integrada por 22 mujeres y 5 hombres, con edades comprendidas entre los 26 y los 57 años, y con varios niveles formativos (ESO, Formación Profesional, Bachiller y estudios universitarios).

Hay quien busca su primer trabajo y quien persigue una nueva oportunidad laboral tras años de experiencia en diferentes sectores, como administración, turismo, RRHH, construcción, comercio, hostelería o diseño gráfico, entre otros.

**Cultura colaborativa**

Lola Rueda es la técnica que ha realizado el proceso de selección y la encargada de gestionar la lanzadera durante los próximos meses. Explica que sus participantes tienen perfiles muy diversos, pero muy complementarios. Su labor ahora es convertirse en un equipo, mejorar sus competencias transversales y digitales, compartir experiencias y conocimientos, reactivar su búsqueda de trabajo de forma colaborativa y obtener nuevas oportunidades laborales.

*“Demandan más orientación para la realización de entrevistas presenciales y online; mejorar sus habilidades de comunicación, marca personal y gestión de redes sociales para la búsqueda de empleo, así como ampliar red de contactos”,* especifica Lola.

**Formato mixto**

El formato de la lanzadera es mixto. Es decir, sus participantes tienen sesiones virtuales, a través de diferentes aplicaciones; y sesiones presenciales, que se llevan a cabo en locales cedidos gratuitamente por el Ayuntamiento de Jerez. Allí, están distribuidos en grupos reducidos, cumpliendo todas las medidas de seguridad, higiene y distancia social establecidas por la pandemia.

**Para mejorar su empleabilidad**

En estas sesiones, sus participantes realizarán dinámicas de inteligencia emocional para aprender a desarrollar un plan integral de búsqueda de empleo y enfocar su objetivo profesional; aprenderán nuevos programas para actualizar su currículum; ensayarán entrevistas de trabajo para ganar confianza y seguridad en los procesos de selección; reforzarán sus competencias transversales y habilidades digitales; sacarán partido al *Smartphone* y las redes sociales para la búsqueda de empleo online, realizarán mapas de empleabilidad y contactarán con empresas.

Para ampliar esta información:

|  |
| --- |
| Cristina Martín Martín Técnico de Comunicación – Área de Empleo Fundación Santa María la Real Tfno. 681 323 762c.martin@santamarialareal.org @AreaEmpleoFSMLR¡Síguenos en Redes Sociales![LinkedIn](https://www.linkedin.com/company/11023744/admin/)/[Facebook](https://www.facebook.com/AreaEmpleoFSMLR/)/[Twitter](https://twitter.com/AreaEmpleoFSMLR/)/[Instagram](https://www.instagram.com/AreaEmpleoFSMLR/)/[YouTube](https://www.youtube.com/c/%C3%81reaEmpleoFundaci%C3%B3nSantaMar%C3%ADalaReal) |