



Ayuntamiento
de Jerez

BALANCE DE GESTIÓN MUNICIPAL

Junio 2015 – Junio 2016



INDICE

AREA DE GOBIERNO DE LA TENENCIA DE ALCALDÍA DE EMPLEO, RECURSOS HUMANOS Y DEPORTES

[Empleo](#)

[Recursos Humanos](#)

[Educación y Juventud](#)

[Promoción e Instalaciones Deportivas](#)

AREA DE EMPLEO

DESARROLLO ECONÓMICO EMPRESARIAL

I.- ASESORAMIENTO EMPRESARIAL

Asesoramiento técnico a emprendedores y empresarios

Uno de los servicios más importantes del departamento de Desarrollo Económico y Empresarial, por volumen de usuarios y destinatarios, es el **asesoramiento técnico a empresarios y emprendedores**. A él acuden usuarios que tienen en mente poner en marcha una iniciativa emprendedora o empresarios que, ya teniendo un negocio, proyectan realizar un proyecto de consolidación o ampliación del mismo que puede suponer nueva inversión y/o generación de empleo.

Se realiza con dos sistemáticas diferenciadas, pero tendentes al mismo fin, como es apoyar la **puesta en marcha y consolidación de iniciativas empresariales generadoras de empleo y riqueza** en la ciudad, con especial atención a los proyectos de emprendedores y al autoempleo, ya que su pequeña dimensión y su objetivo (la creación del propio empleo) son especialmente importantes en la estrategia de desarrollo económico que se ha marcado la Delegación. Así se cuenta con su mismo servicio y dos modalidades en su prestación:

- El asesoramiento **empresarial mediante cita previa**: El emprendedor o el empresario solicitan una cita a través de nuestra web o telefónicamente y conciertan una entrevista con un técnico especializado en empresas para un día y hora específicos.
- El asesoramiento **empresarial exprés**: en este caso el emprendedor o el empresario que acude directamente a la Delegación para consultar sobre su proyecto de negocios, se le da la posibilidad de prestar una atención inmediata en cuanto esté disponible un técnico de asesoramiento, de modo que se le pueda resolver de forma rápida sus consultas en materia de puesta en marcha o desarrollo de un proyecto de negocio.

A través de estos dos servicios, en el período comprendido entre el **1 de junio de 2015 y el 3 de junio de 2016 se ha atendido a 2.482 usuarios.**

En cuanto a los servicios prestados, se ofrece información de carácter más general, como puede ser la forma jurídica que se puede adoptar cuando se va a crear una empresa, los trámites administrativos o las obligaciones fiscales y para con la Seguridad Social, o bien cuestiones más especializadas, como son la viabilidad de proyecto de negocio, la localización –suelo industrial disponible, oferta de locales de negocio, viveros de empresa, etc.- o la búsqueda de financiación. En

este último caso, la información sobre incentivos municipales y de otras administraciones, así como la existencia de líneas de financiación empresarial son cuestiones altamente demandadas.

Asesoramiento empresarial. Balance 1 año		
Asesoramiento	Concepto	01/06/2015 a 03/06/2016
Visitas de asesoramiento	Con cita previa	500
	Sin cita previa	1.982
Total		2.482

Sobre el **perfil del principal usuario** de este servicio podemos decir que mayoritariamente es el **emprendedor**, que representa el **76 %** de las personas con proyectos de negocio atendidas en el servicio de asesoramiento empresarial. Desde el punto de vista de la distribución por género, se refleja una proporción algo mayor de **hombres**, con más del **54% de las personas asesoradas**.

En cuanto a los sectores de actividad económica por los que se decantan los emprendedores y las empresas que atendemos, el **comercio y servicios** son los **más habituales**, con un **33%** y un **48%** respectivamente.

Atendiendo a la forma jurídica seleccionada para poner en marcha un proyecto empresarial, **observamos que mayoritariamente optan por la figura del autónomo (82%)**. Este dato releja que nuestros usuarios prefieren como forma jurídica la sencillez que ofrece el funcionamiento como empresario individual.

Respecto a la formación, podemos destacar que el **33% disponen de formación universitaria**.

Además de asesoramiento empresarial, se prestan servicios directamente relacionados con el mismo, destacando los siguientes:

Convenios de colaboración con otras entidades

- Convenio con Cajamar. Convenio firmado en febrero de 2016 que pretende prestar apoyo a los emprendedores y empresarios que requieren financiación para poner en marcha un negocio, contando para ello con diferentes productos y servicios financieros. Para ello, está previsto el establecimiento de líneas de acción conjuntas, para la realización de proyectos de apoyo a la actividad económica del municipio. La primera línea de colaboración ha sido con el programa piloto "Emprende tu aventura", con una aportación al mismo por importe de quinientos euros (500,00 €).
- Convenio con el Banco de Sabadell. A través de este convenio se ofrece financiación en exclusiva a emprendedores derivados del Ayuntamiento de Jerez. Así, se informa y asesora sobre este convenio a emprendedores/empresas que acuden a asesoramiento, se realizan los correspondientes planes de viabilidad y se derivan los proyectos a la entidad financiera, que los estudia con el fin de conceder o no la financiación solicitada.

- Convenio con Microbank La Caixa - Microcréditos. Convenio de colaboración para la financiación de proyectos empresariales de reducida dimensión que cuentan con la tutela de ambas entidades. Tras informar sobre el convenio, los técnicos asesoran en la elaboración del plan de viabilidad a los usuarios, derivándolos posteriormente a la entidad. Cabe destacar que estos proyectos no requieren aval.
- Convenio con el Ministerio de Industria, Energía y Turismo, el Ayuntamiento de Jerez, a través del departamento de desarrollo económico y empresarial actúa como Punto de Atención al Emprendedor, (PAE). Se trata de un punto en el que se asesora y presta servicios a los emprendedores, tanto en la gestación, tramitación administrativa y puesta en marcha de sus iniciativas empresariales, como durante los primeros años de su actividad. Se apoyan en el CIRCE (sistema de información que permite realizar de forma telemática, los trámites de constitución y puesta en marcha de S.L.N.E., S.R.L., S.L. y Autónomo) para crear empresas.

Mediante la cumplimentación del Documento Único Electrónico (DUE) que engloba multitud de formularios, se realizan todos los trámites necesarios para constituir la empresa (Agencia Tributaria, Seguridad Social, Registro Mercantil, Notaría, etc.).

En este período de tiempo **se han dado de alta 51 actividades empresariales**, la mayoría de ellas en los sectores comercio y servicios.

- Convenio con SECOT. Convenio firmado con el objeto de promover, sistematizar y mantener la cooperación entre ambas partes en materia de ayuda a la creación y promoción de pequeñas y medianas empresas y microempresas. Gracias a este acuerdo, se cuenta con el apoyo de empresarios y directivos seniors que presta su experiencia y conocimientos a nuevos proyectos empresariales derivados desde la Delegación. Por otra parte, los compromisos de las entidades consisten en prestar asesoramiento a aquellas iniciativas que tengan como objetivo el autoempleo y la creación de empleo, prestar apoyo y asistencia al pequeño comercio y asesorar la puesta en marcha de proyectos empresariales.

Asesoramiento on line: pagina web especializada para emprendedores y empresas

A través de la web, además de presentar los servicios prestados por el departamento de Desarrollo Económico Empresarial, se destacan eventos, normativas y cualquier otra información que resulte de interés para el tejido empresarial de la ciudad.

Desde el apartado “Consultas” se posibilita la atención y resolución telemática de cuestiones de diversa índole a empresarios y emprendedores.

Asimismo, el departamento tiene una cuenta de twitter @jerempresarial, que contribuye en la difusión de actividades y noticias de interés para las personas emprendedoras y el tejido empresarial de la ciudad. En facebook se dispone de la cuenta @jerempresarial.

El departamento está trabajando actualmente en el rediseño de su página web y en la potenciación de su presencia en redes sociales de cara a mejorar su comunicación externa y hacer sus servicios más accesibles para los emprendedores y empresarios de nuestra ciudad.

Otros servicios de asesoramiento

- Pago único. Se informa a los usuarios sobre esta alternativa de financiación que ofrece el SEPE y se les ayuda en la elaboración de los correspondientes planes de viabilidad requeridos para la solicitud de la capitalización del desempleo. Cabe destacar que en muchos casos el propio SEPE deriva a los usuarios para que desde nuestro servicio les informemos sobre esta financiación y les prestemos apoyo en la solicitud.
- Asesoramiento para realizar tramitaciones ante otras entidades: se apoya a los usuarios en la tramitación de ayudas y financiación de otras entidades públicas y privadas, informando sobre nuevas subvenciones y herramientas disponibles, y prestando la ayuda necesaria con los trámites para su obtención.
- Plan Urban. Colaboración con un proyecto que pretende integrar, desde la óptica social, económica y urbanística, la zona sur de la ciudad. El Departamento de Desarrollo Económico Empresarial participa aportando todas sus herramientas en materia de asesoramiento empresarial e impulso de la cultura emprendedora. Durante este período desde el Departamento se ha colaborado con el Premio "Resiemprende", formando parte del Jurado del mismo.
- Dossier "Jerez Ciudad para invertir", se trata de un documento vivo elaborado por el Departamento de Desarrollo Económico Empresarial, cuyo fin es ofrecer una herramienta a través de la cual se muestre a posibles inversores las ventajas de invertir en nuestra ciudad. Dicho documento contiene datos generales sobre localización, geografía, climatología y demografía, datos económicos e indicadores de interés, razones para invertir en nuestra ciudad (recursos humanos, espacios para actividades económicas, calidad de vida...), incentivos para el inversor y servicios que el Ayuntamiento ofrece a los inversores.
- Contacto con distintos colectivos locales (colegios profesionales, asociaciones, agentes socioeconómicos...), manteniendo reuniones con ellos, con la finalidad de dar a conocer los distintos servicios y programas específicos que se desarrollan en la Delegación.
- Seguimiento de la justificación de Ayudas al Autoempleo de la Junta de Andalucía (Convocatoria 2015).
- Asesoramiento en el acceso a procedimientos públicos de contratación de obras, servicios y espacios.

2.- TRÁMITES: VENTANILLA EMPRESARIAL MUNICIPAL

Contamos con una **ventanilla única empresarial** donde se llevan a cabo tramitaciones de diversa índole, aglutinando **en una sola oficina todas las gestiones relacionadas con la iniciativa empresarial**: trámites urbanísticos para locales de negocio, ayudas municipales y de otras administraciones, constitución de empresas, aportaciones documentales, etc. Se trata de dar al emprendedor y/o al empresario un trato diferenciado y de calidad. En este servicio encontrarán técnicos especializados y con una clara orientación a propiciar la instalación y el desarrollo de actividades económicas en la ciudad.

Tramitaciones ventanilla única empresarial		
Ordenanza Reguladora Actividad Económica Interés Municipal (solicitudes presentadas)		
Ayuda	Concepto	01/06/2015 a 03/06/2016
Calificación Provisional	Expedientes	428
Calificación Definitiva	Expedientes	17
Ordenanza Reguladora Plan Municipal Generación Empleo (solicitudes presentadas)		
Ayuda	Concepto	01/06/2015 a 03/06/2016
Inversión y empleo	Expedientes	70
Licencias Urbanísticas		
Licencia	Concepto	01/06/2015 a 03/06/2016
Licencia Obra	Expedientes	59
Licencia 1ª Utilización	Expedientes	14
Licencia Apertura	Expedientes	186
Ocupación Vía Pública	Expedientes	27
Otras Tramitaciones		
Varios	Escritos-Aportaciones	760
Punto Asesoramiento Empresarial (PAE)		
Constitución de empresas	Concepto	01/06/2015 a 03/06/2016
Constitución de empresas	Expedientes	51

Fuente: Sistema de Información Municipal.

En materia de **subvenciones municipales**, como se refleja en el cuadro anterior, durante estos siete meses **se han presentado 428 expedientes al amparo de la Ordenanza Reguladora de la Calificación de Actividad Económica de Interés Municipal**. Se trata de una línea de incentivos municipales que fomenta la creación, ampliación o traslado de empresas a Jerez, en función de la inversión y el empleo que generen.

Además, durante estos siete meses, respecto a esta línea de subvenciones municipal **se han llevado a la aprobación de la Junta de Gobierno Local 462 expedientes** que, según **los datos aportados por los propios emprendedores y empresarios** en sus solicitudes de Calificación de Actividad Económica de Interés Municipal, suponen una inversión prevista de 18.239.290,26 euros, a partir de la cual se estima la generación de 969 puestos de trabajo (incluyendo el autoempleo, es decir la creación del propio puesto de trabajo).

La clasificación de estos expedientes, por sectores de actividad, se indica en el siguiente cuadro:

Empleo Previsto	Nº Expedientes	Subvenciones Interés Municipal Aprobadas	Calificación en JGL.	Actividad Económica
Comercio Inversión Prevista	5.404.377,12 €	285		212
Sectores				
Hostelería	2.022.332,77 €	118		46
Servicios	6.731.097,11 €	377		168
Construcción	290.477,72 €	25		8
Industria	3.791.005,54 €	164		28
TOTAL	18.239.290,26 €	969		462

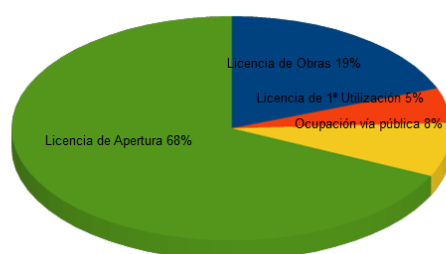
Fuente: Sistema de Información Municipal.

Asimismo, respecto a la otra línea de ayudas municipales que gestiona la delegación, la que se regula en la **Ordenanza reguladora del Plan Municipal de Generación de Empleo** –también recogida en el cuadro anterior –, en este período se han presentado un total de **70 solicitudes** al amparo de la línea de **subvenciones municipales a la creación de empleo** (contratación indefinida y temporal) **y al autoempleo** –ayudas a la inversión para creación de empresas de economía social. De las solicitudes presentadas, el 68% corresponden a la tramitación de ayudas por generación de empleo, mientras que el resto corresponden a ayudas a la inversión por la generación de empresas de economía social.

Además de subvenciones, como vemos en el referido cuadro, a través del servicio de **Ventanilla Empresarial Municipal** se agilizan y centralizan los trámites administrativos que exige el ejercicio de una actividad económica. Así, el empresario puede realizar gran parte de las gestiones necesarias para iniciar su actividad, evitando de esta manera desplazamientos a otros organismos y pérdidas de tiempo innecesarias. **Durante este período han sido 1.982 las personas atendidas en este servicio.**

Respecto a las tramitaciones urbanísticas realizadas en la Ventanilla única en este período han sido las siguientes:

TRÁMITES URBANÍSTICOS



Como vemos la tramitación que se realiza en el Departamento, en gran medida a través de la ventanilla única empresarial, es muy variada y abarca diferentes pasos de la puesta en marcha de un negocio.

3.- UBICACIÓN EMPRESARIAL

3.1.- Unidad de Parques Empresariales

Desarrolla funciones de interlocución como vía de comunicación entre el Ayuntamiento de Jerez y las entidades representativas de las empresas que desarrollan su actividad económica en áreas empresariales de la ciudad, canalizando las demandas de dichos espacios económicos.

A lo largo de estos meses se han desarrollado las siguientes actuaciones:

- Traslado a las entidades representativas de polígonos industriales información actualizada sobre actuaciones formativas de carácter empresarial
- Atendido y realizado seguimiento a demandas de mejoras de infraestructuras canalizándose hacia el departamento Municipal correspondiente
- Apoyo técnico para la adaptación de los estatutos de las Entidades Urbanísticas de Conservación a la Ley 49/1960, de 21 de julio, sobre Propiedad Horizontal, según lo dispuesto en la Disposición final primera de la Ley 8/2013, de 26 de junio, de rehabilitación, regeneración y renovación urbanas.
- Coordinación de actuaciones para la firma de Convenio de colaboración entre Ayuntamiento de Jerez y la Asociación Gaditana de Polígonos Empresariales (AGAPE).
- Respuesta ante demandas de Delegaciones Municipales de actuaciones y consultas específicas sobre áreas empresariales de la ciudad.
- Actualizado contactos con nuevas juntas directivas de Entidades Urbanísticas de Conservación
- Apoyo técnico a la constitución de la nueva Asociación de Empresarios del Polígono Industrial El Portal (AEPI).

Colaboración institucional.

- Zona Franca de la Bahía de Cádiz.

- Colaboración en la difusión del nuevo Centro de Negocios, informando a emprendedores y empresarios sobre dicho espacio empresarial.
- Derivación de proyectos empresariales de exportación.
- Centro Europeo de Empresas e Innovación (CEEI Bahía de Cádiz). Fundación patrocinada por los Ayuntamiento de la Bahía de Cádiz, de la que el Ayuntamiento de Jerez es Patrono.
 - Colaboración en el Programa de Autoempleo de la Delegación de Empleo.
 - Derivación de proyectos empresariales de I+D+i y certificados de calidad.
 - Derivación de proyectos empresariales para la búsqueda de financiación en formato *business angels*.
 - Colaboración en la elaboración del Plan Estratégico del CEEI 2016-2020.
 - Colaboración en el *Estudio de Definición de un Plan de Acción y Actuaciones de Implementación para el sector Aeronáutico en el entorno del Parque Tecnológico Tecnobahía*.
 - Asistencia a la reunión trimestral del Patronato.
- Cámara de Comercio.
 - Derivación de proyectos empresariales de exportación y de implantación de nuevas tecnologías.
- Centro Andaluz de Emprendedores (CADE).
 - Colaboración en la *Jornada Te Ayudamos a Empezar*, de coordinación de entidades que prestan servicios de asesoramiento a emprendedores.
- Universidad de Cádiz (UCA).
 - Presentan proyecto de situación de recogida de residuos y reciclaje en polígono industrial El Portal, para Proyecto urban.
 - Puesta en contacto de proyectos de investigación con empresas en funcionamiento.
Proyectos empresariales innovadores.

3.2.- Centro Municipal de Empresas Andana

Centro de empresas de 996,07 metros cuadrados de superficie, bajo formato de vivero para emprendedores y empresarios de nueva creación, ubicado en el polígono industrial El Portal, inaugurado en 1995, actualmente en proceso de reforma y adaptación, con la financiación del Plan Iniciativa Urbana Jerez Sur (Plan Urban), por importe de 545.399,70 euros, incluidos IVA, GG y BI. La reforma consiste, básicamente, en transformar las 11 naves/locales existentes – 7 de ellos interiores – en 7 naves industriales exteriores, con superficies que van desde los 96,98 metros cuadrados construidos a los 208,21 metros cuadrados. Se mantienen dos oficinas administrativas y un aula formativa.

En la actualidad está en **proceso de publicación de la convocatoria y bases reguladoras de adjudicación de dichos locales**, y se están ultimando los preparativos de la jornada de puertas

abiertas que tendrá lugar el próximo 9 de junio, para dar a conocer este espacio al tejido empresarial de la ciudad, en la que se presentarán las condiciones y requisitos de acceso a las nuevas naves, y en la que se presentarán las nuevas líneas de ayuda que la Junta de Andalucía tiene previsto lanzar próximamente para actividades industriales.

En estos momentos, existe una demanda registrada de solicitantes de 44 proyectos empresariales, 34 de ellos en los últimos meses.

3.3.- Zoco de Artesanía

El Zoco de Artesanía ha sido hasta este momento un espacio destinado exclusivamente a la **promoción de la artesanía** que se produce, manufactura y comercializa en la Comarca de Jerez y en el Norte de Marruecos.

Está ubicado en el centro histórico de Jerez, en el recinto de la antigua medina almohade de la ciudad, entre la Pza. Belén y la Pza. Peones y consta de **22 locales cuya adjudicación se realiza mediante un procedimiento de concesión administrativa, en régimen de cesión de uso**, pudiendo concurrir al mismo aquellos emprendedores y empresarios que ejerzan o proyecten ejercer una actividad de fabricación y/o comercialización de **productos artesanales de la zona de influencia del proyecto Ma'arifa**.

En marzo de 2016 finalizó el período durante el cual este proyecto está sujeto a los objetivos y condiciones establecidos en la iniciativa INTERREG III-A mediante la que se cofinanció, por lo que en estos momentos se está trabajando para dar a este espacio una nueva orientación, teniendo siempre presente que nuestra labor gira en torno al fomento de la actividad económica y la iniciativa emprendedora, para lo que se está estudiando implantar nuevos usos, ampliar la tipología de los proyectos empresariales y darle a todo el conjunto una nueva dimensión de cara al relanzamiento y revitalización de este recurso. En este sentido, se está trabajando a nivel técnico con otras delegaciones y otras instituciones para ello.

En la actualidad está en proceso la elaboración las bases reguladoras para la adjudicación de locales en el Centro de Empresas "Zoco".

4.- ACTIVIDADES DE APOYO AL COMERCIO

4.1.- Mesa del Comercio

En febrero de 2016 tuvo lugar una reunión de la Mesa del Comercio en la que se presentó a los miembros el proyecto de Distintivo Comercio Jerez. Asimismo, en esta reunión se plantearon otros asuntos de interés tales como propuesta de presentar algún proyecto a la convocatoria de acciones urbanas innovadoras. Por último diversos miembros de la Mesa plantearon sugerencias para la mejora del sector.

4.2.- Distintivo Comercio Jerez

Desde el departamento de desarrollo económico empresarial se está trabajando en el procedimiento para la puesta en marcha de este proyecto. Se pretende aprobar una imagen diferenciadora - distintivo- del pequeño comercio de la ciudad, promoviendo y apoyando a empresarios implicados con el territorio que generan riqueza y empleo para la ciudad. La idea viene precedida de una experiencia positiva con la campaña “Jerez 100% compra con arte”. Así, se ha diseñado un modelo de distintivo, se ha elaborado un perfil de beneficiario del mismo, un decálogo de buenas prácticas y se está trabajando en el procedimiento para la obtención de dicho distintivo.

4.3.- Jerez Centro Comercial

Desde la oficina de Jerez Centro Comercial, se ha colaborado en distintas actividades vinculadas al fomento del comercio:

- Carrusel de Época: colaboración en la tramitación de las licencias pertinentes.
- Noche Azul y Blanca: en colaboración con la Delegación de Cultura Fiestas y Turismo, distintos comercios que permanecieron abiertos hasta las 24:00 h.
- Zambombas en Navidad: A finales del mes de noviembre y hasta el 24 de diciembre, con motivo de la Navidad, se organizaron 25 Zambombas en los bares del centro asociados a Acoje. Se difundió la realización de las zambombas con la edición de Carteles y se colaboraron con la Delegación Municipal de Turismo Cultura y Fiestas en la difusión de las mismas y en el día de la Zambomba en Navidad.

5.- FOMENTO DEL EMPRENDIZAJE Y FORMACIÓN

5.1.- Andalucía Compromiso Digital

Andalucía Compromiso Digital es una iniciativa puesta en marcha por la Consejería de Economía, Innovación, Ciencia y Empleo para el desarrollo de la Sociedad de la Información en nuestra comunidad, financiada en un 80% por el FSE (Fondo Social Europeo). En el marco de esta iniciativa se programaron diversos cursos con la colaboración del Excmo. Ayuntamiento de Jerez.

El Departamento de Desarrollo Económico Empresarial, junto al Departamento de Políticas Activas de Empleo, ha colaborado en la organización y puesta en marcha de los siguientes cursos y jornadas tecnológicas en nuestra ciudad:

- 1 Curso “Introducción al Diseño de Aplicaciones para Móviles” (15 participantes)
- 3 Cursos “Creación de Blogs y Web con Wordpress” (45 participantes)
- 1 Jornada “Servicios en la Nube” (98 participantes)
- 1 Jornada “Comercio Electrónico” (96 participantes)
- 1 Jornada “Marketing Online” Finalizado (93 participantes)

5.2.- Proyecto Piloto “Emprende tu Aventura”

El proyecto piloto “Emprende Tu Aventura”, promovido por el Ayuntamiento de Jerez y que ha contado con la colaboración de Cajamar, surge de forma reactiva ante los requerimientos de algunos centros educativos en el marco de la Iniciativa “Cicerone”.

Con este proyecto, se ha pretendido favorecer el desarrollo de nuevas metodologías orientadas al fomento del espíritu emprendedor entre los jóvenes, facilitando el acercamiento de los mismos/as al proceso emprendedor como una alternativa atractiva a la búsqueda de empleo por cuenta ajena.

En este proyecto han participado más de 150 jóvenes de 5 Institutos de Educación Secundaria de nuestra localidad (IES La Granja, IES Fernando Quiñones, IES Almunia, IES Santa Isabel de Hungría e IES Andrés Benítez).

El proyecto piloto, que se ha desarrollado de noviembre de 2015 a marzo de 2016, se ha dividido en cuatro fases en la que se ha desarrollado cuatro tipos de acciones diferenciadas: sesiones de sensibilización ofrecidas en los centros educativos, talleres formativos en las propias dependencias municipales, sesiones de asesoramiento empresarial y la celebración de un concurso final de ideas emprendedoras en la que han participado distintos centros.

Se realizaron 5 sesiones sensibilización (una en cada centro participante), alcanzando a 161 alumnos/as en el conjunto de centros. La valoración global que estos alumnos/as dieron a las sesiones fue de 8,59 sobre 10.

Se realizaron 6 talleres formativos, a la que asistió una media cercana a los 30 alumnos por taller (en total, 178 plazas formativas ocupadas) procedentes de los cinco centros participantes. La valoración global que los alumnos dieron a los talleres fue de 7,61 sobre 10.

Se realizaron 4 sesiones de asesoramiento empresarial con 3 grupos distintos de alumnos/as (procedente de tres centros educativos). En estas sesiones se ayudó a los alumnos/as a perfilar y mejorar las ideas emprendedoras y a preparar la presentación en público de las mismas, con vistas al concurso. Paralelamente, cada grupo de alumnos contó con tutores asignados desde la Delegación de Empleo.

Poniendo punto final al proyecto piloto, el 3 de marzo de 2016 tuvo lugar el concurso de ideas emprendedoras en la que participaron 6 grupos de alumnos/as procedentes de 4 centros educativos.

Se estableció un premio de 500€ para el grupo ganador (aportado por el colaborador Cajamar) y se repartieron diplomas al centro ganador.



Participantes en las Sesiones

SESIONES EN LOS INSTITUTOS	Nº Asist.(*)
Sesión 1 (IES La Granja)	50
Sesión 2 (IES Fernando Quiñones)	19
Sesión 4 (IES Sta. Isabel de Hungría)30	37
Sesión 3 (IES Almunia)	25
Sesión 5 (IES Andrés Benítez)	
TOTAL:	161

(*) Participantes estimados por los profesores responsables de los centros

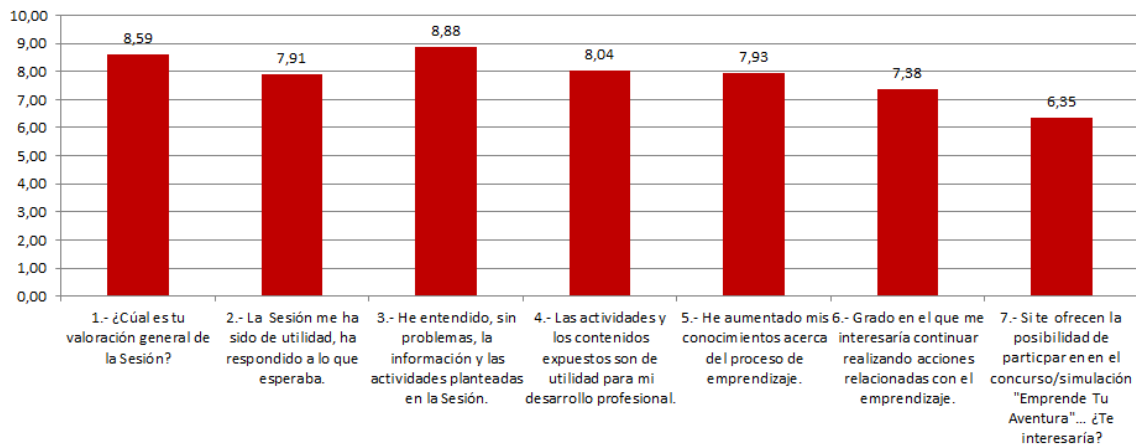
Participantes en los Talleres

TALLERES EN LA DELEGACIÓN DE EMPLEO (TODOS LOS INSTITUTOS)	N° Asist.(**)
2.1.- Taller “¿Tienes madera de aventurero/a?” (El emprendedor y sus habilidades para emprender)	23
2.2.- Taller “Imaginando tesoros” (Creatividad, Innovación y Oportunidad)	39
2.3.- Taller “Preparando la aventura” (Los recursos para emprender. El crowdfunding)	29
2.4.- Taller “El mapa del tesoro” (El modelo de negocio. Business Model CANVAS)	29
2.5.- Taller “La leyenda del aventurero/a” (Marca personal en redes sociales y marketing online)	31
2.6.- Taller “Cuenta tu aventura” (Comunicación eficaz. “Elevator Pitch”)	27
TOTAL:	178

(**) Participantes contabilizados mediante control de firmas en cada taller formativo.

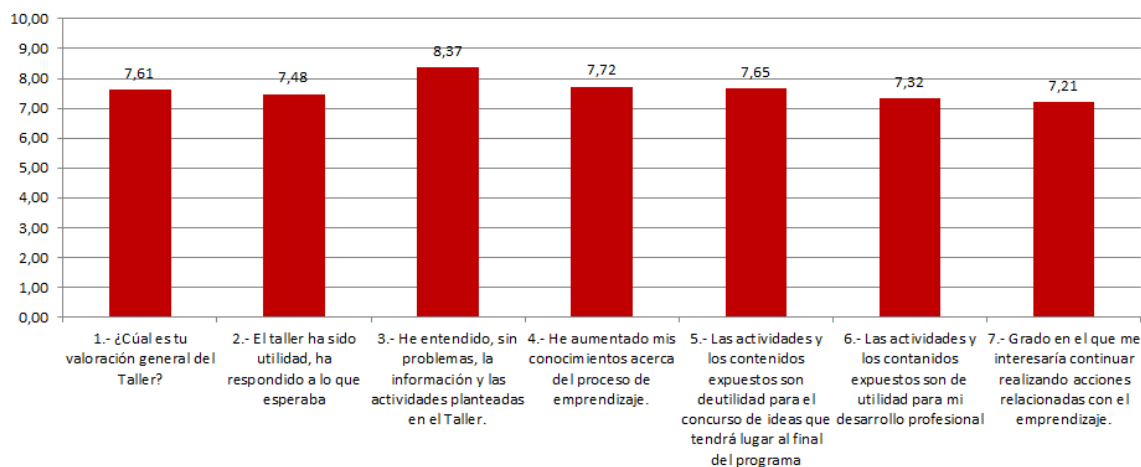
La valoración global que los alumnos han dado a las sesiones impartidas en los institutos ha sido de 8,59 sobre 10.

Gráfico I.- Valoración media de las sesiones en los Institutos



La valoración global que los alumnos han dado a los talleres ha sido de 7,61 sobre 10.

Gráfico 2.- Valoración media de los Talleres



Web del proyecto: <http://www.jerez.es/emprendetuaventura>

5.3.- Programa de Formación para el Autoempleo

El Programa de Formación para el Autoempleo del Ayuntamiento de Jerez es un ciclo de acciones gratuitas para el usuario, destinado especialmente a aquellas personas que quieren iniciar o que ya han iniciado una actividad empresarial en nuestra ciudad.

El Programa está organizado por el Departamento de Desarrollo Económico y Empresarial de la Delegación de Empleo del Ayuntamiento de Jerez.

En la impartición de este programa colaboran varias delegaciones y empresas municipales, instituciones como la Cámara de Comercio de Jerez o el Centro europeo de Empresas e Innovación (CEEI Bahía de Cádiz), entidades como el Voluntariado Sénior de Asesoramiento Empresarial (SECOT), la Unión de Profesionales y Trabajadores Autónomos (UPTA) y la Federación Andaluza de Empresas Cooperativas de Trabajo (FAECTA) y empresas como Fremap y Premap, Barrera Abogados o mundofranquicia.

En el desarrollo de las actividades fuera del aula del programa han colaborado empresas como Azucarera, Carrusel de Juguetes, Escuela de María Espejo, Tabanco San Pablo o el Restaurante Cuchara de Palo. También han colaborado en el desarrollo de estas actividades el Centro de Apoyo al Desarrollo Empresarial (CADE-Jerez) o el Centro de Negocios Convento de San Agustín.

En esta edición, el programa ha estado estructurado en 8 módulos diferentes que abarcan un total de **45 acciones formativas, que suman un total de 300 horas aproximadamente.**

Estas acciones se han podido seguir mediante itinerarios formativos personalizados.

De forma complementaria a la formación, se han previsto acciones de asesoramiento empresarial a los emprendedores/as, sesiones de coaching, o acciones orientadas a favorecer el networking.

El Programa de Formación para el Autoempleo ha registrado las inscripciones de 188 personas. Las 45 acciones formativas programadas han recibido un total de 3.700 solicitudes de participación.

Finalmente, hasta este momento, han participado como alumnos en las acciones del Programa de Formación para el Autoempleo 119 personas diferentes. Las acciones formativas del programa han sumado un total de 1.222 participantes.

Hasta ahora se han ejecutado o están en proceso de ejecución 43 de las 45 acciones programadas.

Se han tenido que programar 6 sesiones extraordinarias de varias actividades para atender la demanda de participación:

- El primer taller del programa de “Autoevaluación de la persona emprendedora y de su proyecto empresarial” ha tenido cuatro ediciones.
- Se han celebrado dos ediciones de la Sesión “Creatividad e Innovación para Emprender”.
- Se han celebrado dos ediciones del Taller "Business Model CANVAS. Diseñando el Modelo de Negocio".
- Se ha celebrado dos ediciones del Seminario “Habilidades de negociación para emprender”.

Web del programa: <http://www.jerez.es/autoempleo>

Cuando finalice el programa se habrán organizado un total de 51 acciones formativas.

Tabla resumen de datos del programa

Actividad	Horas	Alumnos	Inicio
Taller "Autoevaluación de la persona emprendedora" 1ª Edición	4	25	20/01/2016
Taller "Autoevaluación de la persona emprendedora" 2ª Edición	4	26	25/02/2016
Taller "Creatividad e Innovación para Emprender" 1ª Edición	4	28	01/02/2016
Sesión "El nuevo entorno para emprender. La Ley del Emprendedor"	2	43	03/02/2016
Sesión "Servicios de Asesoramiento a Emprendedores/as"	2	34	05/02/2016
Sesión "Claves de éxito en el sistema de Franquicias"	2	39	08/02/2016
Taller "Creatividad e Innovación para Emprender" 2ª Edición	4	12	10/02/2016
Seminario "Actitud Emprendedora. Coaching para Emprender"	4	36	12/02/2016
Taller "Autoevaluación de la persona emprendedora" 3ª Edición	4	8	09/02/2016
Seminario "Estrategia: El Arte de la Guerra para Emprendedores"	8	43	15/02/2016
Taller "Business Model CANVAS" I Edición	4	30	19/02/2016
Taller "Business Model CANVAS" II Edición	4	22	01/03/2016
Taller "Autoevaluación de la persona emprendedora" 4ª Edición	4	22	10/02/2016
Seminario "Habilidades de Negociación para Emprender" I Edición	8	19	24/02/2016
Seminario "Habilidades de Negociación para Emprender" II Edición	8	23	08/03/2016
III Safari Emprendedor	4	37	02/03/2016
Sesión “Introducción al Plan de Empresa”	2	38	04/03/2016
Entrevista de Asesoramiento	1	36	04/03/2016
Sesiones “El Plan de Marketing”	8	33	09/03/2016

Sesión "Comercio Exterior para Emprendedores/as"	4	27	15/03/2016
Sesión "La Cooperativa como modelo para emprender"	1,5	33	16/03/2016
Sesión "El Plan Jurídico, Fiscal y Laboral. La Figura del Autónomo"	2	31	16/03/2016
Sesión "Introducción a la LOPD"	1	36	18/03/2016
Sesión "Urbanismo y Oportunidades para Emprender"	2	30	30/03/2016
Sesión "Licencias urbanísticas para emprendedores/as"	2	27	01/04/2016
Taller "Visión y Proyecto de Empresa"	4	20	29/03/2016
Sesión "El Plan de Organización y Recursos Humanos"	4	23	04/04/2016
Sesión "El Plan de Tecnologías de la Información"	4	23	06/04/2016
Seminario "Infraestructura para Emprender en Internet"	4	34	08/04/2016
Seminario "Preparando la Empresa para el Comercio Electrónico"	4	31	11/04/2016
Taller "Liderazgo y Competencias Empresariales"	4	13	12/04/2016
Seminario "Introducción al Marketing Online"	4	33	13/04/2016
Seminario "Nuevas Estrategias para Emprender en Tiempos Revueltos"	2	20	14/04/2016
Seminario "Marca Personal y Redes Sociales para Emprender"	4	32	15/04/2016
Sesión "El Plan de Operaciones"	2	17	18/04/2016
Sesión "Sistemas de Gestión en la Empresa. PRL y Gestión de la Calidad"	4	24	20/04/2016
Sesión "Experiencias Emprendedoras y Networking"	2	33	21/04/2016
Sesiones "El Plan Económico-Financiero. Viabilidad"	16	29	22/04/2016
Taller "Acciones hacia mis Objetivos"	4	11	11/05/2016
Visita a la Azucarera	3	18	13/05/2016
Taller "Habilidades de comunicación para emprender."	12	17	16/05/2016
Taller "Práctica de Negociación Bancaria"	4	10	23/05/2016
Curso "Técnicas de Venta"	8	18	25/05/2016
Visita a Empresas del Centro Histórico de Jerez	4	16	30/05/2016
Sesión de Grabación del "Elevator Pitch"	2	5	30/05/2016
Taller "Gestión del Tiempo"	3	17	01/06/2016
Taller "Reuniones Eficaces"	3	11	02/06/2016
Sesión "La Concurrencia a Licitaciones Públicas"	2	10	03/06/2016
Sesión "Business Angels Vs Crowdfunding" Fuentes	4	19	06/06/2016
Totales	200,5	1.222	
Pendientes	Horas	Alumnos	Inicio
Reconocimiento Elaboración del Plan de Empresa del Alumno			13/06/2016
Jornada Puertas Abiertas Andana			09/06/2016

I.-UNIDAD DE PROYECTOS EUROPEOS

DISEÑO Y PRESENTACIÓN PROYECTOS EUROPEOS

Desde el servicio de proyectos europeos se realiza una prospección continua de convocatorias de la Comisión Europea que subvencionen programas de desarrollo local en los que pueda participar el Ayuntamiento de Jerez. En el año del informe se ha presentado la candidatura del proyecto “Flamenco Stream” a la Iniciativa de Acciones Innovadoras (U.I.A), que seguidamente describimos:

El Proyecto Flamenco Stream se sitúa, dentro de la convocatoria, en el marco del eje temático “Empleo y competencias en la economía local” siendo su finalidad la de revitalizar el centro histórico de Jerez dotándolo de equipamientos que sean instrumentos estables de promoción del arte flamenco y que este se configure como motor de desarrollo urbanístico, económico, social, turístico, cultural, educativo y formativo.

El presupuesto global del proyecto fue de 6.240.146€, participando en la preparación del mismo tres tenencias de Alcaldía: Presidencia, Empleo, RRHH, Deportes y Educación” y Urbanismo, Dinamización Cultural, Patrimonio y Seguridad.

Entre los trabajos de preparación realizados destacamos el establecimiento de un partenariado integrado por el Ayuntamiento de Jerez como líder del proyecto, siendo socios ejecutivos la Confederación de Empresarios de Cádiz, la Cámara Oficial de Comercio de Jerez, la Fundación Secretariado Gitano, la Federación de Peñas Flamencas de Jerez, y el Servicio de Extensión Universitaria de la Universidad de Cádiz.

En estos momentos la candidatura presentada ha superado el primero de tres filtros de valoración técnica por parte de la Autoridad de Gestión, que tiene prevista tener evaluadas todas las candidaturas en octubre de 2016.

SERVICIO DE TRADUCCIÓN

Otra importante labor desarrollada en la Unidad es la traducción de todo tipo de documentos (convenios, normativa, artículos, formularios de proyectos, propuestas de asociación...) a/de otros idiomas comunitarios.

Además de los innumerables textos con los que se trabaja en la propia Oficina, habría que destacar los 28 curriculum traducidos para diferentes usuarios del P.I.T.E., las 9 traducciones realizadas para diferentes Delegaciones Municipales, y 7 realizadas con motivo de la organización de Vinoble 2016.

AVANCE DE GESTIÓN PARA LOS PRÓXIMOS SEIS MESES

En cuanto a la previsión de actuaciones para el próximo ejercicio, podemos indicar que la prestación de los servicios permanentes de la unidad (traducción y documentación, consultas de usuarios y difusión de noticias en la web), se verá complementada por la preparación de nuevos proyectos.

En este sentido se está trabajando en estos momentos, en áreas de desarrollo local como el enoturismo, patrimonio ecuestre y la potencialidad económica del mundo deportivo del motor. Para financiar estas líneas se intentará buscar financiación mediante la presentación de proyectos a alguna de las siguientes convocatorias previstas:

- Iniciativa acciones urbanas innovadoras (fecha prevista en noviembre de 2016).
- Programa Emphy CBC Med (fecha prevista diciembre de 2016).
- Programa Interreg Sudoe (primeros meses 2017)

2.- CENTRO MUNICIPAL DE FORMACION "EL ZAGAL"

ELABORACIÓN DE PROYECTOS DE FORMACIÓN Y EMPLEO

- **Plan de Empleo Local**

Preparación de la propuesta de plan para 100 beneficiarios/as, con el objetivo de mejora de la ocupabilidad de los colectivos más desfavorecidos, conteniendo acciones de:

- a) Formación Profesional en ocupaciones con especial demanda en el mercado de trabajo.
- b) Prácticas laborales en empresas.
- c) Formación específica "a demanda" para facilitar la incorporación de trabajadores locales a empresas que se implanten en la ciudad.

- **Estrategia ITI:** Presentación de 8 proyectos de formación teórica y prácticas laborales destinados a mejorar la empleabilidad de 160 personas desempleadas de la localidad, aportándoles la capacitación profesional óptima para el desarrollo de las labores propias de la profesión en la que se van a formar. Las acciones formativas se llevará a cabo siguiendo el itinerario formativo correspondiente al Certificado de Profesionalidad correspondiente: actividades auxiliares de almacén, actividades de venta, operaciones básicas de cocina, actividades auxiliares en viveros, jardines y centros de jardinería, operaciones de grabación y tratamiento de datos y documentos, herrado de equinos, arreglos y adaptaciones de prendas y artículos en textil y piel, mantenedores de edificios.

TALLERES DE EMPLEO, ESCUELAS TALLER Y CASAS DE OFICIOS

- **Solicitud de nuevos proyectos, convocatoria enero de 2016:**

Tipo de Proyecto	Nombre de Proyecto	Módulos	Código Especialidad	Nº alumnos	Duración	Presupuesto
TALLER DE EMPLEO	EMPRED2	CREACIÓN Y GESTIÓN DE MICROEMPRESAS	ADGDO210	8	12 meses	444.191,04 €
		GERENTE DE PEQUEÑO COMERCIO	COMD10	8		
		MARKETING Y COMRAVENTA INTERNACIONAL	COMMO110	8		
	ALBARIZA	TONELERO	MDFS50	8	12 meses	444.191,04 €
		SUMILLER	HOTR0209	8		
		ENOTECNIA	INAH0209	8		
ESCUELA TALLER	COFRARTE	BORDADO	ARTT01ET	8	18 meses	545.019,84 €
		DORADOR/POLICROMADOR	ARTR05ET	8		
		TALLADOR EN MADERA	ARTA0111	8		
	MARQUEZ DE SALOBRAL	FÁBRICAS DE ALBAÑILERÍA	EOCB0108	8	18 meses	726.693,12 €
		CARPINTERÍA DE MADERA	MAMSO3ET	8		
		CUBIERTAS INCLINADAS	EOCBO111	8		
		MANTENEDOR DE INTERIOR DE EDIFICIOS	EOCI03ET	8		
	ZOO-NATURE	MAMPOSTERO	EOCP30	8	18 meses	726.693,12 €
		MONTADOR ESTRUCTURAS METALICAS	FMEL40	8		
		PINTOR	EOCA10	8		
		JARDINERÍA Y RESTAURACIÓN DEL PAISAJE	AGAO0308	8		
	GARABATOS	MANTENIMIENTO DE INTERIOR DE EDIFICIO	EOCI03ET	8	18 meses	545.019,84 €
		CARPINTERIA	MAMS03ET	8		
		TAPICERIA	MAMS01ET	8		
	CASA DE OFICIOS	SOLERA DOCUMENTAL	ENCUADERNACIÓN ARTESANAL	ARTP01ET	8	
EMPLEADO DE OFICINA			ADGA02ET	8		
ARCHIVOS			ADGA01ET	8		
EL TOMILLO		AGRICULTURA ECOLOGICA	AGAC01ET	8	12 meses	350.442,72 €
		PLANTAS AROMATICAS Y MEDICINALES	AGAC02ET	8		
		ACTIVIDADES AUXILIARES EN AGRICULTURA	AGAX0208	8		
TOTAL					4.132.693,44 €	

Estas solicitudes se presentaron a la convocatoria abierta en Enero 2016, posteriormente la Junta de Andalucía ha modificado la Ley que las regula este tipo de programas por lo que en el momento que se publique la nueva convocatoria volveremos a presentar éstas mismas ó en caso de no cumplir con la nueva normativa, se presentarán nuevos proyectos.

PROGRAMA **EMPLE@JOVEN** Y EMPLEO 30+

El pasado 24 de febrero se celebró una **reunión informativa** con el personal del SAE responsable de los planes de empleo en la localidad para tratar temas relacionados con la **solicitud y puesta en marcha** de los planes: solicitud, beneficiarios, duración, puesta en marcha, seguimiento y documentación a presentar a la finalización del programa.

Elaboración y recopilación de la **documentación necesaria para la solicitud**, así como presentación de la misma a través de la **plataforma de la Junta de Andalucía** habilitada para ello:

- **memoria:** puestos solicitados para cada proyecto por cada una de las áreas municipales, tareas a realizar, códigos de ocupación relacionados con cada puesto, cualificación profesional correspondiente, presupuesto.
- presentación de **solicitudes**

- presentación de **documentación** adjunta a solicitud.

TALLERES DE BÚSQUEDA DE EMPLEO

Se han realizado 4 convocatorias del curso “**búsqueda de empleo**” en noviembre y diciembre y enero cuyos contenidos son:

- *Nociones básicas informática*
- *Elaboración Curriculum Vitae*
- *Búsqueda empleo en redes sociales*
- *Habilidades sociales para la búsqueda de empleo*
- *Portales para la búsqueda de empleo*
- *Curso de trámites online con las administraciones públicas*
- *Curso sobre autoconocimiento*
- *Curso sobre el proceso de selección*

El total de alumnos que han asistido en las tres convocatorias son **72 alumnos**.

En el curso “*Trámites online con las Administraciones Pública*” se han realizado 4 convocatorias con una asistencia de **68 alumnos**.

SERVICIO DE ORIENTACIÓN ZONA SUR

Atención individualizada y personalizada, constituyendo el Servicio un Punto de conexión con el resto de recursos municipales de empleo y formación, dando respuesta a una media de 600 personas al año.

DISEÑO, PUESTA EN MARCHA Y GESTIÓN DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN Y EMPLEO DE LA INICIATIVA URBANA JEREZ SUR

El **objetivo** de esta actuación es favorecer la inserción socio-laboral de los colectivos más desfavorecidos de la zona de actuación. Facilitando la reincorporación al trabajo de personas que han salido del circuito laboral y se encuentran en situación de desempleo.

A través de la formación específica y de la realización de prácticas laborales, se ha capacitado a **45 personas** para el desempeño de la ocupación, aumentando sus posibilidades de inserción laboral.

Especialidades formativas impartidas:

- Programa “2ª Oportunidad”
- Curso “Actividades básicas de comercio”

- Curso “Mantenedor de edificios”

PUNTO DE EMPLEO SAE

Permite al ciudadano la realización de cualquier trámite relacionado con el SAE, sin necesidad de tener que desplazarse a la oficina de empleo; renovación de la tarjeta de demanda de empleo, solicitud de informe de periodos de inscripción, solicitud de informe de demanda, consulta de ofertas de empleo, etc. Una media de **300 personas acuden mensualmente** al centro para utilizar el servicio

PUNTO DE INTERNET

Existen dos ordenadores con conexión a Internet al servicio de los ciudadanos de la zona en horario de apertura del centro, de 8'00 a 15'00 horas.

Son muchas las personas de la zona que no disponen de ordenador en casa y utilizan este servicio para realizar cualquier trámite relacionado con la búsqueda de empleo y/o formación. Este servicio es usado por una media de **50 personas al mes**.

CESIÓN DE DESPACHOS Y AULAS

Se han cedido las instalaciones a tres entidades para la realización de acciones formativas

- CEAIN Centro de atención al inmigrantes
- PROSEGUR
- Andalucía Compromiso digital

PROGRAMA INICIATIVA COMUNITARIA INTERCULTURAL ICI-CEAIN

Es un proyecto de carácter estatal (en 17 territorios), promovido por Obra Social “La Caixa y con conexiones con el Ministerio de Trabajo e Inmigración y la FEMP.

En Jerez está siendo desarrollado por CEAIN (Centro de Acogida de Inmigrantes), en la ZONA SUR, y con la colaboración y el respaldo del Ayuntamiento de Jerez, formalizado a través de un convenio suscrito entre Ayuntamiento de Jerez y Obra Social “la Caixa”.

Colaboración formando parte activa en el núcleo de gestión del programa, coordinando las mesas de trabajo de distintos ámbitos: salud, empleo, ciudadanía y familia y en la organización de los Encuentros Técnicos de Relación. Además de participar activamente en las mesas de empleo y familia.

El 18 de noviembre se realizó en el centro el IX espacio técnico de relación, para la valoración de las líneas de continuidad del proyecto y desarrollo de la programación comunitaria intercultural para los próximos 3 años. Más de 60 técnicos de diferentes ámbitos sociales, educativos, de Salud y de empleo, entre otros, que prestan servicio en el Ayuntamiento de Jerez, la Junta de Andalucía y en diferentes entidades sociales con incidencia en la ciudad y su comarca, han participado en el citado IX Espacio Técnico de Relación (ETR), que se ha celebrado en el Centro de Formación 'El Zagal'.

Participación en la mesa de empleo y mesa de familia así como en el núcleo de la Iniciativa Comunitaria Intercultural ICI-CEAIN:

- Diseño y ejecución de las distintas acciones puestas en marcha por cada una de las mesas de trabajo mencionadas.
- Desde junio de 2015 hasta abril de 2016 En este periodo se han celebrado 12 reuniones de trabajo de la mesa de familia y del núcleo coordinador del proyecto:
- Colaboración con el núcleo en la toma de decisiones y planificación de las nuevas fases de la Iniciativa.

Talleres dirigidos a familias de la zona sur realizados en el centro el zagal

16 de marzo: Educar para proteger. Riesgos en la red
13 de abril: Crecimiento personal. Gestión de emociones
18 de mayo: Educando en positivo. Desafíos cotidianos
08 de junio: Alimentación saludable. Mejora tu vida

AVANCE DE GESTIÓN DE LOS PRÓXIMOS SEIS MESES

Para los próximos meses

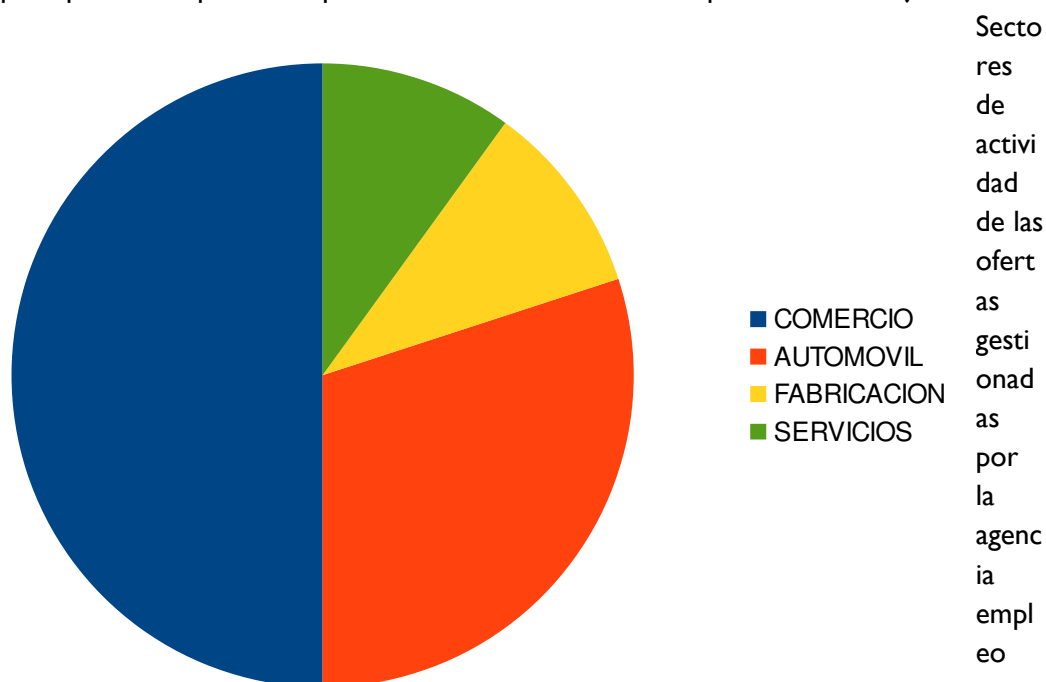
- Solicitud de nuevos proyectos de Formación Profesional para el Empleo, pendiente de convocatoria para presentación de los proyectos. Publicadas las bases reguladoras de los programas de FPE (*Orden de 3 de junio de 2016-BOJA 107/2016*)
- Solicitud de nuevos proyectos de Escuela Taller, Casas de Oficios y Talleres de Empleo, pendiente de convocatoria para presentación de los proyectos. Publicadas las bases reguladoras de los programas de ET/CO/TE (*Orden de 2 de junio de 2016-BOJA 107/2016*).
- Continuar con el programa iniciativa comunitaria intercultural ICI-CEAIN con la:
 - Participación en la mesa de empleo y mesa de familia así como en el núcleo de la Iniciativa Comunitaria Intercultural ICI-CEAIN
 - Talleres dirigidos a familias de la zona sur, realizados en el Centro
- Programa Andalucía Compromiso Digital, continuar colaborando para la impartición de cursos con el objetivo de capacitar en el manejo de las nuevas tecnologías para la búsqueda de empleo, realización de trámites electrónicamente, utilización de los recursos digitales y seguridad informática.
- Colaboración en la gestión de inicio de los proyectos emple@joven y empleo@30+.

- Seguir prestando los servicios del Punto de Empleo SAE, Punto de internet y el Registro General de Empleo en Centro de Formación “El Zagal”

3.- SERVICIO DE EMPLEO

AGENCIA DE EMPLEO DE JEREZ

La Agencia de Empleo atendió en el periodo de referencia a 4.238 demandantes de empleo que, o bien actualizaron sus datos en el servicio, o bien se dieron de alta en el mismo. Se tramitaron 73 ofertas de empleo, planteadas por 42 empresas, las cuales contenían 288 puestos de trabajo.



En el apartado de difusión de servicios hay que indicar que se realizaron labores de prospección empresarial, a través de las cuales se contactó con 32 empresas a las que se les informó de los servicios de intermediación que la Agencia pone a su disposición.

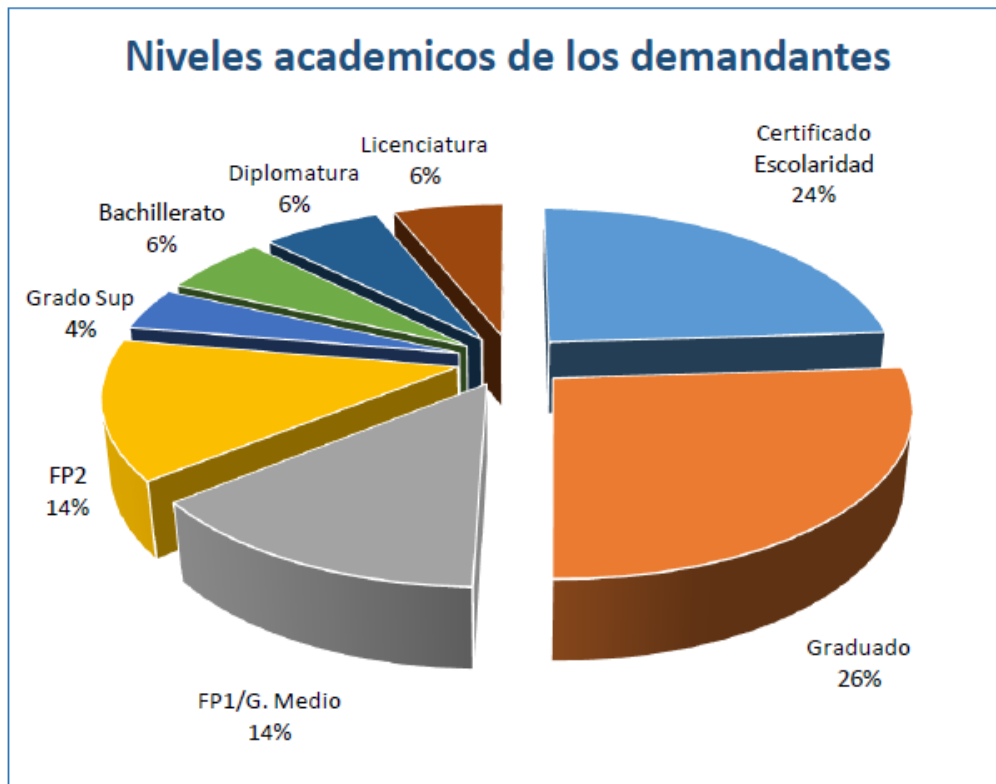
En el apartado de atención a demandantes de empleo, podemos señalar que la base de datos del servicio se encuentra integrada por 40.967 personas en alta, de las cuales tienen una actualización curricular menor de dos años (es decir mantienen un contacto activo con la agencia) 5.326 personas.

En cuanto al perfil del demandante de empleo atendido en el ejercicio se observa que hay igualdad en el porcentaje de hombres y mujeres atendidas. Por grupos de edad destacan las personas entre 30 y 44 años (41,24%), seguidos de cerca por los mayores de 45 (36,03%). La distribución por edad y sexo se muestra en el siguiente cuadro:



	Menores 30	30-44 años	mayores 45	
Hombres	10,78%	19,44%	18,84%	49,07%
Mujeres	11,98%	21,77%	17,19%	50,93%
	22,75%	41,21%	36,03%	

Por niveles de estudios el mayor grupo corresponde a personas que han alcanzado únicamente el Graduado Escolar (26%), seguidos de cerca por los que no han superado la escolaridad obligatoria (24% con Certificado Escolaridad). Sin duda el bajo nivel de formación va a ser una dificultad añadida a la hora de lograr la inserción laboral de los demandantes. Los datos completos se exponen en el siguiente gráfico.



Talleres de orientación y otras acciones de formación

Dirigidos a las personas usuarias de la agencia;

- * Dos ediciones de “Orientación Profesional”:
“Formación y Reciclaje Profesional” y “Habilidades Sociales para la Entrevista de Selección”

* Un taller de Herramientas Básicas para buscar empleo (Cv competitivo Conocimiento de WEBS de interes, internet par buscar empleo)

* Un taller de Estrategias Básicas para Buscar Empleo (Formación, Habilidades Sociales y Mercado de trabajo);

- Un taller de orientación 2,0, “marca personal e identidad digital” “introducción a las redes sociales para la búsqueda de empleo”, “Linkedin como red profesional,” “Potencia tu perfil en las redes”

Dirigidos a otras entidades o delegaciones:

En colaboración con la delegación de acción social e igualdad, dos Ediciones de talleres de Búsqueda de empleo a través de las redes sociales

Dirigidos a IES de Jerez

Talleres de búsqueda de empleo a través de las redes social marca personal y marketing on line.

Linkedin como red profesional

Conocimiento del mercado de trabajo

Estrategias de búsqueda de empleo y conocimiento de recursos de empleo locales

* Adicionalmente, orientación profesional individualizada (de forma complementaria a la intermediación laboral) a más de 200 usuarios-as.

Orientación on line a través de las redes sociales Facebook y de la pagina web donde se responden a consultas de los ciudadanos que lo demandan en materia de formación y empleo

En cuanto a la participación de los técnicos de la Agencia en programas formativos de autoempleo podemos destacar las siguientes actuaciones:

* Concurso Emprende Tu Aventura:

Los técnicos del servicio participaron en las sesiones de presentación del proyecto realizadas en seis institutos de la ciudad, impartiendo varios talleres formativos de la fase de concurso:

- ¿Tienes madera de aventurero? (El emprendedor y sus habilidades).
- La Leyenda del Aventurero (Marca personal en redes sociales y marketing on-line).
- Cuenta tu aventura (Comunicación eficaz).

*Programa de Formación para el Autoempleo del Ayuntamiento de Jerez

Desde la Agencia se impartieron los siguientes seminarios:

- Taller actitud emprendedora: Coaching para el emprendimiento.
- Taller Plan de Organización y RRHH, Gestión del Talento.

- Taller Marca Personal y Redes Sociales para Emprender.

Con carácter piloto se desarrolló un programa de Coaching para el emprendimiento en el que participaron 20 alumnos con proyectos empresariales en fase avanzada. Este consistió en el desarrollo de tres talleres grupales (Visión y Proyecto de Empresa, Liderazgo y competencias empresariales, Acciones hacia mis objetivos), así como a una sesión individual final.

RECURSOS TECNOLOGICOS PARA LA INFORMACION DE FORMACION Y EMPLEO.

En los recursos tecnológicos utilizados para trasladar a la ciudadanía información en materia de formación y empleo destacamos la página web www.jerez.es/empleo y los perfiles de redes sociales de la Agencia.

La página web ha acumulado en el periodo 201.264 visitas. En cuanto a novedades, se han comenzado a publicar los Informes Mensuales del Mercado de Trabajo Local (desde enero hasta octubre de 2015), así como seis números del Boletín Semanal de Empleo, que contiene un resumen de información con las ofertas de empleo que aparecen en diversos medios de comunicación.

Desde el perfil de Facebook de la Agencia www.facebook.com/agenciaempleojerez, se comparte la principal información laboral (ofertas privadas de empleo, oposiciones, etc.) que circula en las redes, así como las acciones más destacadas de la Agencia. Se hacen publicaciones dirigidas a mejorar la empleabilidad de las personas seguidoras de la página. El número de seguidores de dicho perfil se sitúa en 2.379, teniendo un elevado porcentaje de sus noticias un alcance de más de 2.000 personas. El record de difusión de una noticia en el semestre se sitúa en 10.121 consultas.





Desde el perfil de twitter de la Agencia <https://twitter.com/JerezEmpleo>, se traslada a los usuarios-as de forma inmediata la información de las ofertas que se activan en el servicio, así como las principales alertas de empleo. En la actualidad tiene 802 seguidores.

GESTION Y SELECCIÓN DE PERSONAL DE PROGRAMAS MUNICIPALES DE FORMACION Y EMPLEO

En agosto de 2015 se incorporó al Departamento de Políticas de Empleo la competencia de Selección de Personal de Programas Públicos de Empleo. Con anterioridad desde la Agencia se ofrecía un punto de recogida de solicitudes de convocatorias públicas municipales, así como la función de tablón virtual mediante www.jerez.es/empleo . A estas actividades se añade la realización de pruebas de selección y los trámites de difusión de bases, publicación de listados y atención a consultas y reclamaciones.

En el periodo destaca la realización de los siguientes procesos selectivos:

- Convocatoria pública para la selección de 15 beneficiarios/as para el curso de Mantenedor de Edificios Urban 2015 (24-10-2015). Convocatoria en las que se gestionaron 233 solicitudes.
- Convocatoria pública para la selección de 15 beneficiarias para el curso de Operaciones Básicas de Comercio Urban 2015 (24-10-2015). Oferta a la que se presentaron 66 personas.

- Ofertas genéricas para cubrir los puestos de docentes de los anteriores cursos: Docente de Comercio. Docente de Electricidad. Docente de Albañilería. Docente de Mantenimiento de Edificios.
- Convocatoria Pública para la Selección de 308 beneficiarios con la categoría de Peón para el programa Extraordinario de Ayuda a la Contratación de Andalucía 2015 (1-06-2015). Este programa supuso para la Unidad la valoración e informatización de los aspectos profesionales de las 4.862 solicitudes recibidas, la difusión de listados, la tramitación de aportaciones documentales y reclamaciones, así como la gestión administrativa documental de todos los expedientes.

LA CONVOCATORIA DE PROYECTOS DE LA INICIATIVA DE COOPERACION SOCIAL Y COMUNITARIA EMPLE@JOVEN Y EMPLE@30+ REGULADA LEY 2/2015 DEL 29 DICIEMBRE DE 2015

- **Emple@joven y Emple@30+**

- La Iniciativa Cooperación Social y Comunitaria tiene por objeto promover la creación de empleo en el territorio de la Comunidad Autónoma de Andalucía, fomentando la inserción laboral de personas desempleadas por parte de los ayuntamientos, para la realización de proyectos de cooperación social y comunitaria, que les permita mejorar su empleabilidad mediante la adquisición de competencias profesionales.
- Estos programas constan de 130 proyectos, 53 en el caso de los jóvenes y 77 dirigidos a los mayores de 30 años a desarrollar en diferentes delegaciones municipales. El número de puestos solicitados para estos programas es de 634, que se dividirán en 378 empleos para el programa empe@ joven y 256 empleos para el programa 30+.
- Desde el departamento de empleo se han gestionado las propuestas recibidas por las diferentes Delegaciones Municipales y se han elaborado los diferentes perfiles de los puestos El volumen de contrataciones es de **634 puestos para ambos programas**, sumando un total de **5.335.185,9** euros a solicitar a la Dirección General del Servicio Andaluz de Empleo, con cargo al presupuesto acordado para Jerez.

BOLSA DE EMPLEO MUNICIPAL

La competencia de Bolsa de Empleo del Ayuntamiento de Jerez se trasladó a la Unidad de Servicios de Empleo en septiembre de 2015. La bolsa tiene 56 categorías profesionales, siendo el número de personas solicitantes 11.323 y ampliaciones de expediente 45.346

Este recurso municipal creado en el año 2002, que sigue teniendo una media mensual de 120 atenciones a personas que, o bien se dan de alta en la bolsa, o incorporan nueva documentación; lleva varios años sin tramitar ninguna oferta. Este hecho unido a la antigüedad de su reglamento y la

no informatización de sus procedimientos de trabajo, hacen que se estén estudiando propuestas de renovación.

PUNTO DE INFORMACIÓN DE TRABAJO EN EL EXTRANJERO

Servicio destinado a ofrecer a los ciudadanos información personalizada sobre herramientas y canales para la búsqueda de empleo en el extranjero: Currículum Vitae europeo: Europass, su traducción a inglés y francés y enlaces a ofertas de empleo en Europa y otros ámbitos geográficos entre otros temas.

El número de personas atendidas personalmente en este periodo ha sido de 53. El perfil medio del usuario del PITE fue indistintamente el de hombre o mujer de 25 a 35 años, con graduado escolar o educación secundaria, trabajador del sector servicios, y con conocimientos básicos de inglés.

A ellos, tras la consulta de más de 3.500 páginas web, se les ha remitido más de 1.200 ofertas de empleo, enlaces a agencias de empleo en el extranjero, informaciones sobre becas etc.

Por otra parte, a lo largo de este periodo se han colgado en la web municipal de empleo y en Twitter un total de 463 noticias sobre formación y empleo en el extranjero. De ellas, 357 fueron vacantes de empleo principalmente en la Unión Europea, pero también en Sudamérica, China, Japón... y 106 entradas con información sobre enlaces de interés, novedades, becas, concursos, premios relacionados con esta misma temática.

AVANCE DE GESTIÓN

De cara a realizar una estimación de las tareas a realizar en el próximo semestre, así como de nuevas propuestas de intervención, las describimos por las líneas de actividad de la Unidad.

Agencia de Empleo:

A modo de previsión de actividades a realizar desde la agencia, podemos estimar que se atenderán aproximadamente 3000 demandantes de empleo (entre altas y actualizaciones), gestionándose unas 40 ofertas de trabajo. En cuanto a los talleres de orientación se prevé la realización de al menos seis.

Herramientas básicas para buscar empleo:

- CV competitivo
- Conocimiento de pagina Web Agencia
- Búsqueda de empleo a través de internet

Estrategias básicas para la búsqueda de empleo:

- Como mejorar expectativas laborales a través de la formación
- Habilidades sociales. Entrevista de trabajo

- Mercado laboral

Orientación 2.0, búsqueda de empleo a través de las redes sociales, Las redes profesionales:

- Marca personal identidad digital
- potencia tu perfil en redes sociales
- LinkedIn la red profesional

Formación en Redes Sociales y Profesionales para el departamento de Orientadores de los IES de Jerez y de otras entidades que los soliciten

Colaboración con el Programa Lanzadera de Empleo tanto en recogida y en registro como en apoyo en formación.

En cuanto a las nuevas iniciativas a desarrollar se plantean las siguientes:

- Puesta en marcha de un plan para la mejora de los currículos personales de los demandantes que participan en ofertas de trabajo. Justificado en la importancia de este instrumento para el éxito de los candidatos en los procesos de selección de personal.
- Configuración de un sistema interno de calidad. Justificado por la importancia de dicha información para la mejora permanente de los servicios.
- Continuación y ampliación según demanda de los servicios de orientación laboral por parte del personal técnico de la Agencia.

Recursos tecnológicos para la información de empleo (www.jerez.es/empleo):

Se prevé continuidad en el desarrollo de la actividad manteniendo el número de usuarios que consultan los recursos (al menos 2500.000 en la web) y ampliar los 2400 seguidores del perfil de facebook de la Agencia.

Las iniciativas que se plantean son las siguientes:

- Incorporar al equipo un editor-a especializado-a en empleo, que realice funciones de community manager.
- Desarrollo de un nuevo mapa web de los servicios que se ofrecen en el Departamento de Políticas activas de Empleo.

Selección de Personal de Programas de formación y Empleo

En el próximo semestre se prevé la gestión, de los siguientes procesos selectivos pendientes de resolución (subvención): emple@joven y emple@25+ (con una estimación de al menos 634 puestos a incorporar) y otra edición del Programa de Ayuda a la Contratación de Andalucía (300 puestos).

Programa [Emple@joven](#) y Emplea 30+, estos últimos implicarán también selección, coordinación con S.A.E y tutorización de los proyectos asignados a la Delegación de empleo.

En cuanto a iniciativas y nuevos desarrollos, se plantea el desarrollo de una aplicación informática (en contacto con el Departamento Municipal de Informática) para la gestión general de los próximos procesos selectivos a realizar.

Coordinación con entidades locales cuyo ámbito de actuación es la formación y el empleo para la formación de una Mesa de Empleo local

Formación de la Mesa Local por el empleo, la Agencia colaborará tanto en la formación y consolidación de la Mesa como en labores de secretaria de coordinación y gestión, así como con participación técnica.

Realización, firma y puesta en marcha de convenios de colaboración con entidades que trabajan en el área de empleo.

Colaboración con las Mesas de Igualdad, Violencia de Género

Bolsa Municipal:

Este servicio de necesaria actualización, prevé continuar dando respuesta a las más de 100 personas que acuden mensualmente para darse de alta o incorporar datos al servicio.

En cuanto a las iniciativas en este sentido, toma especial protagonismo la elaboración de un informe técnico en el que se valore la situación de la Bolsa y plantee propuestas de actualización de su reglamento, procedimientos y medios tecnológicos.

4.- ACUERDOS DE PLENO Y JUNTA DE GOBIERNO LOCAL

ACUERDOS DE PLENO Y JUNTA DE GOBIERNO LOCAL

De las acciones realizadas por los servicios de empleo han pasado por Junta de Gobierno Local las siguientes:

Proceso de selección cursos Urban 2015.

- Aprobación bases convocatoria curso Operaciones Básicas de Comercio, Plan Iniciativa Urbana Jerez Sur:
- Aprobación bases convocatoria selección docente curso Operaciones Básicas de Comercio, Plan Iniciativa Urbana Jerez Sur:
- Aprobación bases convocatoria curso Mantenedor de Edificios, Plan Iniciativa Urbana Jerez Sur

- Aprobación bases convocatoria selección tres docentes curso Mantenedor de Edificios, Plan Iniciativa Urbana Jerez Sur
- Resolución de Alcaldía de nombramiento del Comité de Selección de las convocatorias de los cursos de Operaciones Básicas de Comercio y Mantenedor de Edificios, Plan Iniciativa Urbana Jerez Sur
- Proceso de Selección del Programa de Ayuda a la Contratación de Andalucía 2015.
-
- Resolución de Alcaldía para el nombramiento del Comité de Selección del Programa de Ayuda a la Contratación. (Bases aprobadas en Junta de Gobierno local de 29-05-2015).
- Nombramientos de los Comités de Selección de los Cursos de mantenedor de Edificios y Operaciones Básicas de Comercio del Plan Iniciativa Urbana Jerez-Sur 2015; así como el del Programa Extraordinario de Ayuda a la Contratación de Andalucía 2015.

SERVICIO GENERALES

I.- AUTORIZACIONES DE LICENCIAS PARA EL USO COMUN ESPECIAL DEL DOMINIO PÚBLICO DE CARÁCTER TEMPORAL

Durante este periodo se han gestionado desde la Delegación de Empleo licencias para el uso común especial del dominio público a ciudadanos y/o entidades públicas o privadas para efectuar la ocupación de un área concreta de dominio público y con el fin de realizar sobre ella una actividad o aprovechamiento propio.

La Junta de Gobierno Local, acordó delegar en la Delegación de Empleo las competencias para el uso común especial del dominio público, en dos tipos de uso:

- Una de ellas es el uso común especial del dominio público con publicidad, competencia atribuida a esta Delegación, desde el 15 de Junio 2015, y tiene el objeto de autorizar las instalaciones y actividades de publicidad exterior en lugares públicos, para la transmisión de un mensaje, con el fin de atraer la atención de cuantas personas se encuentren en espacios abiertos, transiten por la vía pública, permanezcan o discurran en lugares o ámbitos de utilización común. Se consideran instalaciones publicitarias, además de las que exhiban mensajes comerciales, las informativas, señalizadoras o cualesquiera otras portadoras de comunicaciones que excedan a la mera identificación de la actividad empresarial.

Estas autorizaciones han sido aprobadas por Junta Gobierno Local hasta el 23 de octubre de 2015, a partir de esta fecha, las competencias en esta materia se han atribuido a la Primera Teniente de Alcaldesa, Delegada del Área de Gobierno de Empleo, Recursos Humanos y Deportes.



- Y otra de ella, es el uso común especial del dominio público de carácter temporal, competencia atribuida a esta Delegación, desde el 23 de Octubre de 2015, su finalidad es autorizar todas aquellas ocupaciones que se soliciten para ocupar un espacio de uso público, en calzadas, aceras, plazas, etc., por una parte con el fin de celebrar una actividad relativa a la organización y celebración de un espectáculo público y actividad recreativa de carácter ocasional o extraordinario, regulada por el Decreto 195/2007 de 26 de la Junta de Andalucía, y por otro lado, autorizar otras diversas actividades de naturaleza heterogénea, con fines tales como, campañas de sensibilización, muestras, exposiciones, mesas petitorias, etc, que no conlleven el ejercicio de actividades mercantiles, comerciales, publicitarias y realizadas por entidades sin ánimo de lucro.

Estas autorizaciones han sido aprobadas por la Primera Teniente de Alcaldesa, Delegada del Área de Gobierno de Empleo, Recursos Humanos y Deportes, competencias atribuidas por Junta de Gobierno Local desde el 23 de octubre de 2015.

Con fecha 15 de enero de 2016, la Junta de Gobierno Local, aprobó dejar sin efecto esta Delegación en la Primera Teniente de Alcaldesa y delegarla en el Segundo Teniente de Alcaldesa, por tanto, desde esta fecha, las autorizaciones de licencias para el uso común especial del dominio público de carácter temporal, la gestiona la Delegación de Urbanismo.

Concepto	Fecha	Expedientes
Licencias para el uso común especial del dominio público, con publicidad.	Desde el 15/06/2015	57
Licencias para el uso común especial del dominio público, de carácter temporal.	Desde el 23/10/2015 al 15/01/2016	42

2.- IX NOVENA EDICIÓN DEL SALÓN DE LOS VINOS NOBLES, GENEROSOS, LICOROSOS Y DULCES ESPECIALES "VINOBLE 2016", CELEBRADO DESDE EL 29 AL 31 DE MAYO DE 2016.

La Delegación de Empleo, tiene atribuida, las competencias de diseño y planificación de iniciativas de promoción e imagen así como el fomento del comercio y la captación de inversiones. Dado que el vino es uno de los iconos más representativos con los que cuenta nuestra ciudad, además de un considerable motor económico para la misma, esta Delegación organiza el Salón Internacional de los Vinos Nobles, Generosos, Licorosos y dulces Especiales denominado VINOBLE, al objeto de impulsar y afianzar las actividades en torno al sector vitivinícola de Jerez.

Es por ello, que el Ayuntamiento de Jerez, aprobó en Junta de Gobierno Local de fecha 5 de diciembre de 2014, la celebración IX Salón Internacional de los Vinos Nobles, Generosos y Licorosos, denominado VINOBLE, en las fechas del 29 al 31 de mayo de 2016.

Una vez celebrado el evento en las fechas anteriormente descritas, resumimos lo que ha supuesto:

VINOBLE EN CIFRAS

49 STANDS

200 metros de carpas gastronómicas

11 PAÍSES REPRESENTADOS

8.000 ASISTENTES DE MÁS DE 25 PAÍSES

1.200 PARTICIPANTES EN LAS ACTIVIDADES

800 referencias de vinos

150.000 COPAS SERVIDAS

MÁS DE 200 COMPRADORES

170 PERIODISTAS ACREDITADOS

Se han firmado los siguientes convenios de colaboración con el Ayuntamiento de Jerez para la celebración de VINOBLE:

- Consejo Regulador
- Diputación de Cádiz
- Escuela de Hostelería de Jerez

RESUMEN DATOS

DEPARTAMENTO DESARROLLO EMPRESARIAL	
ASESORAMIENTO	2.482
Con cita previa	500
Sin cita previa	1.982
VENTANILLA UNICA	1.612
Nº Expedientes de subvención presentados	515
Licencias urbanísticas	286
Otras Tramitaciones	760
PAE	51
SUBVENCIONES APROBADAS DE CALIFICACION PROVISIONAL	462
USUARIOS VENTANILLA	1.982
PROYECTOS FORMATIVOS	
PROYECTO PILOTO "EMPRENDE TU AVENTURA"	
Participantes en sesiones	161
Participantes en talleres	178
PROYECTO AUTOEMPLEO	
Módulos	8
Acciones formativas	45
Horas lectivas	300
Inscripciones programa	188

DEPARTAMENTO POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO	
PROYECTOS EUROPEOS	
Traducciones de Currículos	28
Traducciones para otras Delegaciones	16

Presentación "FLAMENCO STREAM" a la convocatoria UIA	1
CENTRO MUNICIPAL DE FORMACIÓN "EL ZAGAL"	
Presentación de planes e iniciativas	2
Solicitudes Escuelas-Taller , Casas de Oficios y Talleres de Empleo	8
Talleres de Búsqueda de Empleo	4
Atenciones de Orientación	600
Taller "Tramites online con las administraciones públicas"	4
Cursos de la Iniciativa Urbana Jerez Sur	3
Atenciones Punto de Empleo	3,600
Usuarios/as Puntos de Internet	600
Colaboraciones con otras entidades	18
AGENCIA DE EMPLEO	
Atenciones en Información	4,238
Ofertas de Empleo tramitadas	73
Prospección Empresarial	32
Orientación	200
Visitas en la página web	201,264
Seguidores de la agencia en Facebook	2,380
Seguidores de la agencia en Twitter	802
Selecciones de Personal	4
Bolsa de Empleo	1,440

DEPARTAMENTO SERVICIOS GENERALES

LICENCIAS PARA EL USO COMUN ESPECIAL DEL DOMINIO PUBLICO



Con publicidad	57
Carácter temporal	42
VINOBLE	
Stands	49
Países representados	11
Asistentes	8.000

AREA DE RECURSOS HUMANOS

La actividad realizada en este Departamento de Gestión de Personal en el período de tiempo comprendido entre el 15 de junio de 2015 hasta el 07 de junio de 2016, además de la actividad habitual de este departamento entre las que se encuentra la gestión del personal municipal, movilidades por cambio de adscripción de personal municipal a otros departamentos, elaboración de propuestas para llevar a JGL nombramientos y ceses de personal en comisión temporal de servicio, gestión de los concursos de méritos para la provisión de puestos de trabajo de este ayuntamiento y la formación del personal municipal, viene claramente marcada y condicionada por el cambio en el gobierno municipal que se produjo el 13 de junio de 2015 en esta corporación municipal, produciéndose una reorganización en muchas áreas y servicios municipales, lo que conlleva movilidades de personal, ceses y nombramientos de personal en comisión de servicio, todo ello con el objeto de adaptar la estructura municipal a las nuevas competencias de los tenientes de alcaldesa y en aras de un mejor aprovechamiento de los recursos humanos de este ayuntamiento con el fin de dar los mejores servicios posibles a los ciudadanos, además con fecha 04 de marzo de 2016 se aprueba en Junta de Gobierno Local una modificación en la Relación de Puestos de Trabajo de este Ayuntamiento, que motiva un incremento de la actividad en cuanto a nombramientos en comisión de servicio a puestos modificados o de nueva creación en la estructura municipal, la cuantificación de las actuaciones en estos conceptos es la siguiente :

Ceses: 118 ceses en comisión de servicio entre Jefes de Unidad, Jefes de Departamento, Directores de Servicio y puestos singularizados.

Movilidades: 97 movilidades de personal por cambio de adscripción a otras unidades y/o departamentos municipales.

Nombramientos: 69 nombramientos en comisión de servicio.

Asignación Temporal de Funciones: 25 asignaciones temporales de funciones a personal municipal.

También se han realizado las gestiones propias de la incorporación del personal de JECOMUSA, el cual se ha incorporado en el último trimestre de 2015.

A los efectos de la actividad enumerada anteriormente en cuanto a movilidades, ceses y nombramientos, hay que hacer constar que en el primer semestre de 2015 era compartida con el departamento de servicios generales de este área de personal y a partir del pasado 21 de julio, tras los cambios que se produjeron en este área de personal pasó a ser asumida en su totalidad por este departamento de gestión de personal.

A partir del 21 de julio del pasado año también se tuvo que asumir por este departamento el mantenimiento de la relación de puestos de trabajo (RPT), así como la colaboración de parte del personal en la elaboración de la nueva estructura municipal y su adecuación a la RPT, tarea que a día de hoy se continúa realizando.

En este segundo semestre de 2015 se ha impulsado y colaborado en la finalización del concurso de méritos que ya se encontraba iniciado por el departamento de servicios generales, para la provisión de 17 puestos de trabajo en este ayuntamiento, encontrándose a día hoy finalizado, actividad que se realizó entre finales de julio y finales de octubre de 2015.

Se ha finalizado la Convocatoria de selección de dos plazas de intendentes y dos plazas de inspectores de policía, la cual, una vez finalizados los pertinentes cursos que debían realizar los policías seleccionados, se encuentra pendiente de la firma del acta final prevista para la segunda quincena de enero de 2016.

En este Departamento de Gestión de Personal, se realizó hasta finales de julio del pasado año la selección del personal de los distintos planes de empleo que se ofertaban para la ciudadanía, en concreto en el primer semestre se colaboró en la recepción de 4857 solicitudes del Plan Extraordinario de Ayuda a la Contratación de Andalucía 2015 (PEACA), cuyo plazo de presentación de solicitudes finalizó el 12 de junio, así como se gestionó por este departamento hasta finales de julio la baremación y captación de datos de otras administraciones (INSS, SEPE, TGSS, etc.), hasta que dicha actividad pasó en la nueva reorganización municipal a depender del Servicio de Impulso Económico .

Se llevó el mantenimiento de la Bolsa de Trabajo Municipal, hasta finales de Agosto, pasando dicha actividad a primeros de septiembre a depender del Servicio de Impulso Económico.

En septiembre se realizaron por la Jefa de Unidad de Movilidad Interna y Consolidación de Empleo, las entrevistas personales al personal afectado por el ERE, con el objeto de recabar información a los afectados sobre las intenciones de los mismos sobre su posible reincorporación a la plantilla municipal.

Otra de las funciones normales que se realizan en este departamento es la de gestión del Personal Municipal, actividad que se realiza con personal técnico y auxiliar, con las acciones tendentes a la normalización del control horario, estableciéndose a partir de julio la remisión por cada gestor de Keypres (programa de control de horario) de informes sobre los saldos horarios del personal a su cargo de los distintos Directores de Servicio Municipales.

En la Unidad de Formación se ha continuado con el plan de formación municipal 2015-2016 y se ha iniciado la formación del presente ejercicio, realizándose en el período que en este informe se analiza un total de 15 cursos de formación correspondiente al área formativa de ofimática, los cuales han sido utilizados por 98 empleados municipales. Esta unidad de Formación gestiona las prácticas en este ayuntamiento de personal externo previa firma de convenios con las distintas instituciones que nos lo soliciten.

NÓMINA Y ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL

El departamento de Nómina y Administración de Personal soporta la gestión del personal del Ayuntamiento en cuanto altas, bajas y modificaciones, cálculo de la nómina mensual, seguros sociales, situaciones administrativas, estadísticas, presupuesto capítulo I, plantilla, etc.

DATOS BÁSICOS REFERIDOS A LA PLANTILLA MUNICIPAL

A.- Variación en la plantilla en el periodo comprendido entre 01/01/2016 a 31/05/2016

VARIACIÓN	MOTIVO	Nº
ALTAS	SECRETARIO GENERAL DEL PLENO	1
	FINALIZACIÓN COMISIÓN DE SERVICIOS POLICÍA LOCAL	1
	TOTAL	2
BAJAS	FALLECIMIENTO	1
	FINALIZACION CONTRATO (discontinuos Radio y T.V. Mpal.)	4
	INCAPACIDAD P. ABSOLUTA	2
	JUBILACION	3
	JUBILACION VOLUNTARIA	4
	SUSPENSION CONTRATO	1
	TOTAL	15

B.- Análisis descriptivo de la plantilla municipal a 31/05/2016

RÉGIMEN JURÍDICO	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	EDAD MEDIA	Grupo A1	Grupo A2	Grupo C1	Grupo C2	Grupo E
FUNCIONARIOS CUERPO POLICÍA LOCAL	295	284	11	48	3	16	276	0	0
FUNCIONARIOS INTEGRADOS	183	111	72	58	24	13	28	85	33
FUNCIONARIOS INTERINOS	5	4	1	55	1	3	1	0	0
LABORAL FIJO	293	190	103	52	21	26	18	118	110
LABORAL INDEFINIDO	932	578	354	48	174	129	135	310	184
OTROS	9	3	6	43	0	0	0	0	0
POLÍTICOS	10	6	4	42	0	0	0	0	0
FUNCIONARIO EVENTUAL	8	4	4	44	0	0	0	0	0
LABORAL EVENTUAL	2	1	1	56	1	0	1	0	0
TOTAL PLANTILLA	1.737								

OTRAS ACTUACIONES

También desde este Departamento se gestionan las nóminas, seguros sociales y contrataciones de:

- Programas de Políticas Activa de Empleo (subvenciones): 310 peones de oficios durante tres meses. Programa Extraordinario de Ayuda a la Contratación (Peaca)
- Teatro Villamarta (30 trabajadores actualmente)
- Fundación Andrés Rivera (7 trabajadores actualmente)
- Fundación Caballero Bonald (3 trabajadores)
- COMUJESA – Calas (18 trabajadores)
- COMUJESA – Oficina "010" (3 trabajadores)
- COMUJESA – Servicio Animación Socio Cultural (10 trabajadores)
- ELA Torrecedra (8 trabajadores)
- ELA Gudalcacín (16 trabajadores)
- ELA El Torno (3 trabajadores)
- ELA Nueva Jarilla (8 trabajadores)
- ELA San Isidro (1 trabajadores)
- ELA Estella del Marqués (10 trabajadores)

SALUD LABORAL

A continuación detallamos las actividades realizadas por dicha Unidad durante este último año:

ACTIVIDADES SANITARIAS

I. VIGILANCIA DE LA SALUD

Se han realizado un total de 220 reconocimientos médicos, según se relacionan:

I.1 TIPOS DE EXÁMENES DE SALUD

Tipo	Descripción	Nº
A001	Periódico ordinario	172
A003	Retorno de I.T.	4
A007	Promovido por los trabajadores	24
A009	Promovido por el Servicio Médico	3

I.2 PROTOCOLOS MÉDICO ESPECÍFICOS APLICADOS

Manejo manual de cargas

Posturas forzadas

Movimientos repetitivos

Pantallas de visualización de datos

Exposición a agentes: físicos, químicos, radiaciones, biológicos

Dermatosis

Cuestionario de salud de Golberg

I.3 EXPLORACIONES COMPLEMENTARIAS REALIZADAS

Peso-tensión	211
Control bucal	199
Electrocardiograma	203
Espirometrías	208
Control ginecológico	25
Audiometrías	209
Control visión	201
Analíticas	202

I.4 RELACIÓN DE APTITUD DE LOS TRABAJADORES

Tipo de Aptitud	Nº
0 No consta	6
1 APTO	151
2 APTO, con limitaciones	27
3 PASO a 2ª ACTIVIDAD POLICIAL	1
4 APTO, para su trabajo habitual	28
5 APTO, pendiente de nuevo control	2
6 APTO, pendiente control especialista	2
7 TES (Trabajadora Especialmente sensible) POR EMBARAZO	3

I. ASISTENCIAS MÉDICAS

2.1 CONSULTAS MÉDICAS Y DE ENFERMERÍA

Tipos de consultas		Nº
C000	Justificación de Absentismo	179
C001	Justificación de Absentismo por AT	1
C002	Justificación de Absentismo por CC	28
D001	Electrocardiograma	5
D005	Control Peso- Tensión	232
D006	Control de glucemia	6
D014	Lavado ocular	1
E000	Consulta	957
E006	Consulta de enfermería	9
F000	Primeras curas Accidentes	8
F002	Inyecciones	55
F003	De urgencias por enfermedad	23
F004	De urgencias por Accidente	13
F005	Curas enfermedad	93
F00R	Rehabilitación	8
H000	Sobre capacidad para el trabajo	4

3. RECETAS

Se han extendido recetas médicas cuando la patología lo ha requerido. El Botiquín de Urgencias no se ha podido reponer en este primer semestre 2016 por no haberse aprobado el concurso de proveedores, por lo que carecemos de muchos de los medicamentos y material de curas.

No disponemos de cremas de protección solar que distribuimos todos los años a los Departamentos en los que los trabajadores están en la vía pública y está indicado su protección.

EN ESTE PRIMER SEMESTRE 2016 NO SE HAN REALIZADO EXTRACCIONES SANGUÍNEAS POR NO HABERSE APROBADO EL CONCURSO DE PROVEEDORES.

4. ACCIDENTES LABORALES

En el primer semestre 2016 se han atendido:

AT con BAJA:	59
AT sin BAJA:	111
Recaídas CON BAJA:	0
Recaídas SIN BAJA:	0
IN ITINERE CON BAJA:	7
IN ITINERE SIN BAJA:	1
NÚMERO TOTAL DE ACCIDENTES:	178
Total días de baja, salvo los IN ITINERE:	4.943
Total días IN ITINERE:	456
Total días Accidentes sin baja:	28

4. Colaboración con la Mutua de AT y Enfermedades Profesionales y médicos del Servicio Público de Salud en materia sanitaria

ACTIVIDADES NO SANITARIAS

Hemos seguido colaborando con la Unidad de Prevención de Riesgos Laborales en materia de adaptaciones de puestos, limitaciones, informes de trabajadores Especialmente Sensibles (TES).

Mantenemos la actualización del Programa Wmedtra, herramienta que se utiliza como base de datos médicos, con actualización del software como de las filiaciones de los trabajadores mediante volcado de datos desde la plataforma para tal fin del Meta4.

Seguimos trabajando en el establecimiento de los protocolos específicos de vigilancia de la salud por puestos de trabajo, obligatoriedad y periodicidad de los reconocimientos médicos obligatorios.

Se han elaborado dossiers informativos de prevención para determinados sectores, según riesgos, por exposición estacional fundamentalmente: Pautas de actuación ante picaduras de insectos, golpe de calor, empleo de EPIS que queremos hacer llegar a los distintos Departamentos en este mes de junio 2016.

PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

Investigación de accidentes e incidentes 268

Gestión de expedientes de accidentes 253

Gestión de expedientes de incidentes 15

Formación/Información de trabajadores 190

Evaluaciones y planificaciones preventivas:

De lugares de trabajos 4

De puestos de trabajos 16

De trabajadores especialmente sensibles 6

Planes de Autoprotección 3

Informes relativos a Prevención de Riesgos Laborales 45

Elaboración de documentos: 3

Memoria 2015

Programación 2016

Procedimientos de trabajo 1

Peticiones de datos a Servicios Municipales: 28

Gestiones con Servicio de Prevención Ajeno: 41

Otras actuaciones 140

- Control y Visado de Facturas de EPIS **23**
- Actuaciones relativas a pedidos y entrega de epis **90**
- Reuniones de Comité de Seguridad y Salud **4**
- Reuniones con Delegados de Prevención de Riesgos Laborales **8**
- Actuaciones en relación con denuncias sindicales **11**



- Actuaciones con la Inspección de Trabajo y Seguridad Social **4**

SERVICIO DE EDUCACIÓN Y JUVENTUD

Teniendo en consideración que la Delegación de Educación y Juventud, a pesar de que de forma estructural permanecen unidas, cada una de ellas tiene un funcionamiento, organización, funciones y actividades totalmente independientes, el balance que a continuación se presenta se hace de forma separada en ambas áreas:

I.- ÁREA DE EDUCACIÓN:

Intervenciones y trabajos realizados en el departamento de conservación y mantenimiento de los Centros escolares:

La conservación, mantenimiento y vigilancia de los edificios destinados a centros públicos de educación infantil, educación primaria y educación especial, son competencia de Ayuntamiento, según se establece en la legislación vigente en materia educativa, **“Ley 7/1985 de 2 de abril; Ley Orgánica 2/2006 de 3 de mayo de Educación; y Ley Andaluza de 10/2007.**

En total **56** centros educativos. Con alrededor de **120** edificios, y con una media de edad de construcción de más de **25 años**. Se reciben una media de 10 solicitudes diarias de intervenciones, las más frecuentes:

- eliminación de humedades y goteras,
- pintura,
- reparaciones de tejados y techumbres,
- trabajos de fontanería, electricidad y cerrajería,
- así como el desbroce de patios, podas de árboles y eliminación de plagas.

Además de las intervenciones realizadas por el personal de la Delegación de Educación desde el Servicio de Infraestructura y desde el Servicio de Medio Ambiente se realizan trabajos de mantenimiento de forma periódica.

Por otro lado los porteros/mantenedores destinados a los Centros Educativos también realizan el pequeño mantenimiento diario, en el ámbito de sus competencias.

Trabajos realizados por personal servicio de educación:



TRABAJOS REALIZADOS				
TIPO DE CENTRO	NOMBRE DEL CENTRO	FECHA	DESCRIPCIÓN DE LA OBRA	COSTE
CEIP	Arana Beato	Enero/2016	Preparación y pintura de 4 aulas, pasillo en Edif. de Infantil. Edificio de Primaria, pintura de 2 aulas. Sustitución de fluorescentes y luminarias.	10.181,84 €
CEIP	Pio XII	Mayo 2015	Rehabilitación de techos de los porches. Alicatado de porches. Reparación humedades en techumbre de edificio de infantil. Este trabajo fue realizado con las cuadrillas del Plan de Empleo.	
CEIP	San José Obrero	Agosto/2015	Saneado y pintura de paramentos de pasillos. Pintura de zonas de servicios generales. Vertido de cama de arena. Desbroce	6.200,00 €
CEIP	El Retiro	2015	PROFEA: Reparación techumbre edificio infantil y pintura exterior de edificios.	15.000,00 €
CEIP	Virgen del Mar	2015	Demoler una fuente y construcción de obra. Montaje de reja de seguridad aula polifuncional. Pintado de aula de infantil. Pintado de barandillas. Resanado de paredes del perímetro exterior del edificio principal. Este trabajo fue realizado incluyendo en las cuadrillas personal de planes de empleo. Desbroce	
CEIP	La Marquesa	Octubre/2015	Construcción de tabique en aseos para soporte de lavabos y urinarios	

CEIP	La Unión	Agosto/2015	Pintura 2 aulas infantil	3.200,00 €
		Diciembre/2015 PROFEA	Poda de árboles Adecuación en zona arenero Reparación y lucernario en aula infantil Eliminación del alicatado planta segunda	
CEIP	Torresoto	Agosto/2015	Reparación canalización suministro agua. 1.200,00 € en concepto de material, más coste del personal de Infraestructura	1.200,00 €
		Febrero/2016	Desbroce Edificio de Infantil, pintura de todo el interior. Pintura de comedor en Edif. Primaria. Pintura de puertas y escaleras en Edif. Infantil. Sustitución de mecanismo eléctrico. Estos trabajos están dentro del proyecto educativo.	18.853,12 €
CEIP	Isabel La Católica	Agosto/2015	Rehabilitación cornisas	5.324,00 €
		Diciembre/2015	Poda Pintura de cuatro aulas. Preparación y pintura de 3 aulas, Sala de Profesores y Biblioteca. Impermeabilización de cubierta	11.296,16 €
CEIP	San Juan de Dios	Agosto/2015	Pavimentación patio infantil	12.876,40 €
			Poda y desbroce	
CEIP	Andrés de Ribera	Julio/2015	Construcción de puerta de cerrajería	
CEIP	Federico Mayo	Julio/2015	Pintura 3 aulas infantil	4.510,00 €
CEIP	Tartessos	Junio/2015	Pintura exterior edificio Primaria	23.500,00

			Poda	€
CEIP	El Retiro	Octubre/2015	Reparación de cubierta. Pintura de techo Biblioteca. Sellado cristalera de pasillos y escaleras. Pintura exterior de todo el edificio.	
CEIP	El Retiro	2015	PROFEA: Reparación techumbre edificio infantil y pintura exterior de edificios.	15.000,00 €
CEIP	Alfonso X El Sabio	Septiembre/2015	Limpieza y reparación de cubierta. Reparación de techo. Pintura aulas afectadas	
CEIP	Luis Vives	Septiembre/2015	Limpieza y reparación de cubierta. Reparación de techo. Pintura aulas afectadas.	
CEIP	San Vicente de Paúl	Octubre/2015	Reparación avería eléctrica	1.600,00 €
CEIP	Las Granjas	Abril/2016	Edificio de Infantil planta baja, reparación de paredes y pintura de 5 aulas, pasillos y escaleras. Edificio de Infantil planta alta, pintura de 2 aulas y pasillos. Arreglo de 40 persianas. Reparación de azulejos en zona de entrada.	9.553,28 €
CEIP	Montealegre	Mayo/2016	Impermeabilización cubierta en Edif. Infantil. Reparación de cornisas. Pintura de aulas (en ejecución)	
CEIP	El Membrillar		Construcción de puerta de cerrajería de acceso al Centro	
CEIP	Juventud	Junio 2016	Construcción de puerta de cerrajería	

TRABAJOS REALIZADOS				
TIPO DE CENTRO	NOMBRE DEL CENTRO	FECHA	DESCRIPCIÓN DE LA OBRA	COSTE
CEIP	Federico García Lorca	Septiembre/2015	Reparaciones de cerrajería Reparaciones Carpintería	
CEIP	Al-Ándalus	Octubre/2015 PROFEA	Alicatado de aulas Sellado de ventanas	22.553,92 €
CEIP	Arana Beato	Noviembre/2015 PROFEA	Instalación de pérgola y sustitución de valla de patio infantil	20.198,61 €

2.- ÁREA DE JUVENTUD:

Relación de actividades desarrolladas:

NOVIEMBRE 2015

Recogemos las actividades y eventos más significativos, a partir del 16 de noviembre, anteriormente a esta fecha no tenemos datos.

-En colaboración con la delegación de Igualdad y dentro de la Campaña contra la Violencia de Género:

- Presentación Obra de teatro "Amor"
- "Grafitis en la Calle", con la participación de Decimard, Kaos, Loba, junto a la Escuela de Arte.
- Concierto " Sumamos Voces" con la participación desinteresada de 10 artistas de nuestra ciudad.

– Exposición Sala Paúl: ANIMALADAS (Alejandro Tardío)

– Teatro Asociación Andaluza Empresa Familiar

– Zambomba "San Juan Grande"

– Concierto de la Escuela Municipal de Música

**Total personas han participado aproximadamente en actividades durante este mes :
930**

Servicio de Información:

- Total solicitudes Carné Joven Europeo: 65

- Total inscripciones en el Sistema Nacional Garantía Juvenil: 16

DICIEMBRE 2015:

– Concierto ENSEMBLE

-Acto de la delegación de Bienestar Social- Programa de discapacidad asociaciones de personan con discapacidad.

- Escuela de Música

- Zambomba: Hermandad de Fátima

- Jornada Encuentro Bomberos de Jerez

- Concierto Grupo Musical "SOBER"

- Presentación Navidad:

- Escuela Infantil el Centro
- Cuartillo
- Centro SAFA
- IES Sofia

- Escuela M. Música

- Cuentos Escuela de Música
- Audición Música
- Concierto Escuela M. de Música

Servicio de Información

- Total solicitudes Carné Joven Europeo: 45

- Total inscripciones en el Sistema Nacional Garantía Juvenil: 25

Total personas han participado aproximadamente en actividades durante este mes: 1.580

ENERO 2016:

- Concierto Grupo Musical KONECTA KIDS
- Exposición "Marta Orse"
- Homenaje- Concierto a Hugo Gómez

Servicio de Información

- Total Carné Joven Europeo: 51
- Total inscripciones en el Sistema Nacional Garantía Juvenil: 15

Total personas han participado aproximadamente en actividades durante este mes: 600

FEBRERO 2016

- Desfile de Moda Femenina "ANIVIR"
- Evento los Caracoles también se besan:
 - Teatro "Pareja Abierta"
 - Exposición "NATURA"
 - Maridaje
- Festival Flamenco Jerez:
 - El Choro
 - Dani de Morón
 - Compañía Larreal –Conservatorio de Danza-
 - Centro Andaluz de Danza
 - Alfredo Lagos (Guitarra)
 - Entredós (Ballet Español)

Servicio de Información

- Total Carné Joven Europeo: 67

- Total inscripciones en el Sistema Nacional Garantía Juvenil: 55

Total personas han participado aproximadamente en actividades durante este mes: 1.665

MARZO 2016

- Festival Flamenco de Jerez:
 - Molinero en Compañía
 - Javier Patino (Guitarra)
 - Santiago Lara (Guitarra)
 - Fundación Cristina Heeren
 - Diego del Morao
- Encuentro Festividad Día de los Bomberos
- Proyección cortos IES La Granja
- Jornada Juegos de Mesa CMCM
- Curso de Dirección de Orquesta (Enrique García Asencio)
- Presentación de la Serie de TV "Tesoros de Arena"
- Teatro La Pata Física "Poligamia"
- Exposición Escuela de Arte: "Objetos que narran identidades en el territorio"

Servicio de Información

- Total Carné Joven Europeo: 67

- Total inscripciones en el Sistema Nacional Garantía Juvenil: 120

Total personas han participado aproximadamente en actividades durante este mes: 2.070

ABRIL 2016:

- Salón Manga
- Jornadas Agroecológicas "Agroecología y salud"
- Curso de iniciación al teatro: Director D. Guillermo Alonso del Real
- Inicio ciclo teatro Educación: "Diviértete en el escenario"

- I Jornadas "La Forja de los Sueños"
- Encuentro Asociaciones Juveniles - IAJ

Servicio de Información

- Total Carné Joven Europeo: 71
- Total inscripciones en el Sistema Nacional Garantía Juvenil: 96
- Total sesiones informativas garantía Juvenil: 16

Total personas han participado aproximadamente en actividades durante este mes: 1250

MAYO 2016:

- Exposición Instrumentos Musicales Reciclados C E Antonio Machado
- Concierto Educativo C E Antonio Machado
- " Caracoles Solidarios" OXFAM_INTERMON
- II Gala benéfica Afrolatina – SILOE
- Muestra de Teatro Música y Danza Escolar
- Bicoca Teatro " Florido Pencil"
- Gala Benéfica Día de África

Servicio Información:

- | | |
|--|----|
| - Total carné Joven: | 30 |
| - Total inscripciones en el Sistema N de Garantía Juvenil: | 44 |
| - Total sesiones informativas Garantía Juvenil: | 20 |

Total personas han participado aproximadamente en actividades durante este mes 3.790

JUNIO 2016:

Jornadas Juveniles- Encuentro Asociaciones- Forja de los Sueños

MUESTRATEJ – Muestra Teatro TEJ

Jornadas APESORJE

Convocatoria IAJ Jornada Garantía Juvenil

Escuela Maria Espejo

Exposición Maquetas JBO WORKS

Concierto Fin de Curso –E. Municipal Música

Jornadas 8.0 HQ Retro Party

Centro Baile Jerez

Escuela Belen Fdez.

Jornadas Ateneo Jerez

Escuela Mº Jose Franco

Estudios Musicales Musicry

Servicio Información (hasta 9 de Junio)

Total Carnet Joven 25

Total Programa Garantía Juvenil 32

Sesiones informativas Garantía Juvenil 6

Total personas han participado aproximadamente en actividades durante este mes (9 de junio) 260

Previsiones total mes 2.310

PROYECTOS 2015-2016

Proyectos que se están poniendo en funcionamiento durante este primer año:

- 1.- Proyecto Sala Paúl- Espacio Joven.
- 2.-Puesta en marcha de un proyecto de ocio-cultura dirigido a la ciudadanía y más concretamente a jóvenes de nuestra ciudad.
- 3.- Adecuación de las instalaciones y Sala Paúl
- 4.- Programa de exposiciones de jóvenes artistas de nuestra ciudad- reactivación de Sala de exposición
- 5.-Reactivación del programa Muros Libres
- 6.-Elaboración del programa formativo con asociaciones Juveniles
- 7.-Elaboración para su puesta en marcha de Mesa Local Joven con asociaciones juveniles.



TOTAL DE PERSONAS QUE HAN UTILIZADO NUESTROS SERVICIOS

Programa Carnet Joven:

-Carnet Joven 421

-Información 1050

Programa Garantía Juvenil

-Inscripciones Programa Garantía Juvenil 403

-Sesiones informativas 42

**Programas actividades- formación- ocio-cultura- colaboración con otras
organizaciones...** 12.145

SERVICIO DE PROMOCIÓN E INSTALACIONES DEPORTIVAS

DEPARTAMENTO DE GESTIÓN DE INSTALACIONES DEPORTIVAS

Durante el periodo de junio a diciembre de 2015 se han desarrollado distintas tareas de mantenimiento en las instalaciones deportivas municipales las cuales se pueden clasificar de la siguiente manera:

a) **Motivadas por las propuestas de gastos de 2015**

1. Mantenimiento de las instalaciones deportivas dotadas de césped artificial:

La segunda maniobra de actuación en instalaciones como Manuel Millán, La Granja, Campo de la Juventud y Canaleja fueron ejecutadas durante el mes de Septiembre de 2015.

2. Mantenimiento de Calderas:

Las respectivas maniobras de revisión y mantenimiento de los sistemas de producción de agua caliente sanitaria en instalaciones como Piscinas Cubiertas, Estadio Chapín, Palacio de los Deportes, Campo de la Juventud, Pabellón Kiko Narváez y Acuña, Complejo Deportivo La Granja y Campo de fútbol de la Canaleja se han seguido llevando a cabo de forma mensual tal y como refleja el contrato de mantenimiento.

3. Suministro de productos químicos:

El suministro de los productos químicos para la Piscina Cubierta Arquitecto José Laguillo se ha desarrollado con absoluta normalidad durante el segundo semestre del año 2015.

4. Analíticas de piscinas y legionella:

Tras solventar en el mes de Julio un problema administrativo con la propuesta de gastos motivada por el cambio de nombre en la empresa elegida para la elaboración de las analíticas exigidas por la normativa vigente; el desarrollo de los procedimientos que conllevan ésta propuesta de gastos tan específica ha sido absolutamente normal y sin ninguna incidencia.

5. Mantenimiento de los sistemas de detección de humos y lucha contra incendios:

Las operaciones de mantenimiento de los sistemas de detección de humos y de lucha contra incendios de las instalaciones deportivas municipales se han desarrollado con total normalidad.

6. Desfibriladores:

Durante el mes de Julio y tras varios años intentado que ésta propuesta de gastos fuese aprobada, la actual Junta de Gobierno Local procede a su aprobación desbloqueando así un incumplimiento con la normativa vigente; procediendo al alquiler de 4 equipos de desfibrilación automática para 4 instalaciones deportivas municipales obligadas por ley a disponer de estos equipos. No sólo se consigue el alquiler; sino que se consigue la formación del personal de las instalaciones para la utilización de estos desfibriladores tal y como marca la normativa vigente.

b) Maniobras de mantenimiento realizadas gracias a la dotación de caja fija:

– Arreglo bomba recirculación Estadio Chapín:	400 €
– Adquisición de papis para Piscinas Cubiertas:	100 €
– Adquisición de bolas para panel de control piscinas :	40 €
– Arreglo marcador Ruiz Mateos:	350 €
– Adquisición de pulsadores duchas estadio:	600 €
– Reparación termostatos averiados calderas piscinas:	150 €
– Adquisición de redes de Fútbol Sala y Fútbol 7:	500 €
– Adquisición de repuestos para bombas de piscinas:	300 €
– Adquisición material para reja vestuarios anexo Juventud:	260 €

Total: 2.700 €

c) **Maniobras de mantenimiento motivadas por inspecciones de distinta índole:**

I. Piscinas Cubiertas:

En el mes de Octubre se recibió en las instalaciones una inspección sanitaria basada en la inspección de piscinas, en la inspección sobre los sistemas de control de plagas y en el control y lucha contra la legionelosis.

Las tres inspecciones resultaron favorables tan sólo con un condicionante en lo que respecta a la inspección de piscinas ya que se tuvo que proceder a la instalación de dos puntos de tomas de muestras para distintos análisis de las aguas de cada vaso. Los puntos de muestreo fueron instalados en menos de 48 horas pudiendo la inspección comprobar posteriormente dicha maniobra.

2. Palacio Municipal de los Deportes:

En el mes de Noviembre se recibió en las instalaciones una auditoría sanitaria basada en el control de los sistemas de lucha contra la legionelosis. El resultado de ésta inspección fue prorrogado a una mejora documental en el plan de lucha contra la legionelosis. La inspección instó a la retirada de los acumuladores de agua caliente sanitaria en sin uso desde hace varios años con el objeto de minimizar los riesgos de proliferación de legionella.

Se procedió a la instalación de válvulas mezcladoras en los vestuarios de árbitros, a la sustitución de la válvula de retención instalada en el agua fría de consumo humano, a la sustitución de las tres tuberías de aspiración del aljibe contra incendios y a la limpieza del interior del aljibe.

Posteriormente en el mes de Diciembre se recibió la inspección de supervisión de subsanación obteniendo un resultado favorable y obteniendo el reconocimiento de la inspección por el buen trabajo ejecutado en las instalaciones.

En el mes de Noviembre se recibe una inspección de la Consejería de Turismo y Deportes de la Junta de Andalucía en la que se comprobó que las instalaciones estaban dotadas del equipo de desfibrilación automática que la normativa vigente exige; así como la formación del personal de las instalaciones.

d) Maniobras solventadas y motivadas por incidencias diarias:

FONTANERIA

INSTALACION	DESCRIPCION DE TAREA	FECHA
SAN GINÉS ALB.	COLOCACION GRIFOS PARA LIMPIADORAS	23-jul-15
EST.CHAPIN	TUBERIA DE ACS	7-jul-15
SAN GINÉS ALB.	REPARACIÓN PULSADORES CISTERNAS	23-jul-15
SAN GINÉS ALB.	INSTALACION GRIFOS PARA LIMPIADORAS	23-jul-15
EST. CHAPIN	INSTALACIÓN VALVULA DE AUTOLLENADO CIRCUITO PRIMARIO CALDERAS	27-jul-15
LA GRANJA	COLOCACIÓN WC	7-ago-15
PALACIO	LAVABOS KARATE PIERDEN AGUA	12-ago-15
C. JUVENTUD	FUENTE VANDALIZADA	12-ago-15
LA GRANJA	CISTERNA WC CABALLEROS	20-ago-15
PISCINAS CUB.	ARREGLO HIDRONIVEL	24-ago-15
MANUEL MILLÁN	LA ELECTROVALVULA DE LLENADO PARA RIEGO NO FUNCIONA	28-ago-15
C. JUVENTUD	LA ELECTROVALVULA DE LLENADO PARA RIEGO NO FUNCIONA	28-ago-15
LA GRANJA	LA TORRE DE RIEGO Nº 6 NO REALIZA SU CICLO	28-ago-15
LA GRANJA	EL CANÓN Nº 11 NO GIRA	28-ago-15
LA GRANJA	EL GRIFO DE LA FUENTE JUNTO A PISTAS DE PADEL SE QUEDA PILLADO	28-ago-15
ACUÑA	DUCHA NO CIERRA BIEN EN VESTUARIO 2	10-sep-15
KIKO	URINARIO	16-sep-15
KIKO	REPASO FONTANERÍA	25-sep-15
VEGA "VEGUITA"	GRIFOS VALVULAS DUCHAS VESTUARIO 8	8-oct-15
PICADUEÑAS	MECANISMO FUENTE ROTO	14-oct-15
EST.CHAPIN	REPASO PULSADORES PILLADOS + CISTERNA VESTUARIO DE ÁRBITROS	30-oct-15
LA GRANJA	ROTO BRAZO DE DUCHA VESTUARIO NUMERO 8	11-nov-15

LA GRANJA	APRETAR GRIFOS FUENTE DEL PATIO Y CAMPOS 1 Y 2	10-nov-
PALACIO	SUSTITUCIÓN LLAVE AGUA FRIA EN EL SÓTANO	24-nov-15
LA GRANJA	SERVICIOS DE SEÑORAS AVERIADOS	25-nov-15
SAN TELMO ALB.	COLOCACION DE WATER	3-dic-15
RUIZ MATEOS	TUBERIA PICADA EN EL VESTUARIO NÚMERO 1	16-dic-15

ALBAÑILERIA

EST. CHAPIN	REPARACION TECHOS DE ESCAYOLA SERVICIOS PUBLICOS FONDO SUR	13-oct-15
PALACIO	AZULEJOS SE CAEN EN EL VESTUARIO PLANTA - 1	21-nov-15
EDIFICIO 2002	COMIENZO DEL DERRIBO DEL SKATE PARK	15-nov-15
RUIZ MATEOS	PLAQUETAS HUNDIDAS EN VESTUARIO N° 2	20-nov-15

CARPINTERIA

SAN GINÉS ALB.	COLOCACION GRIFOS PARA LIMPIADORAS	23-jul-15
SAN TELMO ALB.	REPARACIÓN PUERTA VESTUARIO ARBITROS	28-oct-15

CERRAJERIA

LA GRANJA	ESCUADRA ROTA EN PORTERIA CAMPO 1	2-sep-15
LA GRANJA	POSTE DOBLADO RED PARABALONES	7-sep-15
ESTADIO CHAPIN	REPARACIÓN CERROJO PUERTA RAMPA HOTEL	10-sep-15
LA GRANJA	REPARACIÓN RED PARABALONES, ESTÁ CAÍDA	8-oct-15
ACUÑA	REPARACION CORTINA SEPARADORA	16-oct-15
PALACIO	REPARAR PUERTA GRANDE PALACIO DE DEPORTES	24-nov-15
EDIFICIO 2002	PORTERIA FUTBOL 7 ROTA EN LA PRADERA	26-ago-15



ELECTRICIDAD

SAN GINÉS ALB.	COLOCACION GRIFOS PARA LIMPIADORAS	23-jul-15
PALACIO	SALTA DIFERENCIAL AL ENCHUFAR 2 ELÍPTICAS	15-jul-15
PALACIO	REPOSICIÓN DE LUMINARIAS	20-Nov-15
ESTADIO CHAPIN	VESTUARIO B NO TIENE LUZ	30-jul-15
ESTADIO CHAPIN	REPARACION DE LOS SISTEMAS DE CONTROL POR SAUTER	15-Oct-15
PISCINAS CUB.	AVERIA CUADRO DE VACIADO PISCINAS	13-ago-15
PISCINAS CUB.	REPONER CORREAS CLIMATIZACIÓN AMBIENTE	18-ago-15
KIKO	REPOSICIÓN PLACAS INTERRUPTORES Y ENCHUFES	23-sep-15
LA GRANJA	REPOSICIÓN DE FOCOS	02-dic-15
LA GRANJA	TORRETA 4 CAMPO B SALTA AUTOMATICO	30-oct-15

JARDINERIA

SAN GINÉS ALB.	PODA ARBOLES	14-ago-15
MANUEL MILLÁN	DESBROCE Y LIMPIEZA	17-ago-15
ICOVESA	DESBROCE HIERBAS	5-nov-15
LA GRANJA	RETIRADA ARBOL SINIESTRADO	14-oct-15

LIMPIEZA

ESTADIO CHAPIN	ASEOS PUBLICOS TRIBUNA	10-ago-15
ESTADIO CHAPIN	ZONA TRIBUNA	11-ago-15

MANTENIMIENTO

LA GRANJA	LLAVE ROTA EN BOMBIN PUERTA VESTUARIO 7	30-jun-15
PALACIO	CORTINA SEPARADORA DESCOLGADA EN PISTA CENTRAL	22-sep-15
ACUÑA	COLOCACIÓN PERCHAS EN VESTUARIOS	29-sep-15
PALACIO	SECADOR MANOS SUETO, TAPA Y BARANDILLA SERVICIO MINUSVALIDOS	5-oct-15

PALACIO	REPASO BICICLETAS CARDIO	27-oct-15
RUIZ MATEOS	DESRATIZACIÓN	6-nov-15
RUIZ MATEOS	FUGA DE AGUA REPARA TERMO	6-nov-15
LA GRANJA	TRES POSTES DE RED DOBLADOS POR EL VIENTO	16-nov-15
RUIZ MATEOS	LIMPIEZA DE ESPEJOS EN SALA DE AEROBIC	24-nov-15
RUIZ MATEOS	CISTERNA AVERIADA EN EL VESTUARIO DE ARBITROS	23-nov-15
RUIZ MATEOS	REPARACION MARCADOR	26-nov-15
RUIZ MATEOS	CINTA DE CORRER ESTROPEADA	3-dic-15

OTROS

ESTADIO CHAPIN	INSTALACION DESFIBRILADOR	23-jul-15
PALACIO	INSTALACION DESFIBRILADOR	23-jul-15
LA GRANJA	INSTALACION DESFIBRILADOR	23-jul-15
PISCINAS CUB.	INSTALACION DESFIBRILADOR	23-jul-15

CUADRO NÚMERO DE ACTUACIONES POR TIPOLOGÍA

FONTANERIA	ALBAÑILERIA	CARPINTERIA	CERRAJERIA	ELECTRICIDAD	JARDINERIA	LIMPIEZA	MANTENIMIENTO	OTROS
NUMERO DE ACTUACIONES								
27	3	2	7	7	4	2	12	4

CUADRO NÚMERO DE ACTUACIONES POR INSTALACION

INSTALACION	NUMERO DE ACTUACIONES
ACUÑA	3
CAMPO JUVENTUD	2
EDIFICIO 2002	1
ESTADIO	9
ICOVESA	2
KIKO	3

LA GRANJA	16
MANUEL MILLAN	2
PALACIO	9
PICADUENAS	1
PISCINAS	4
RUIZ MATEOS	8
SAN NGINES ALBERO	4
SAN GINES PISTAS	1
SAN TELMO ALBERO	2
VEGA VEGUITA	1
TOTAL ACTUACIONES	68

DEPARTAMENTO DE PROMOCIÓN DEPORTIVA

UNIDAD DE EVENTOS Y PROGRAMAS DEPORTIVOS

I. JORNADA LUDICO DEPORTIVA CAMPAMENTO DE VERANO

Entidad organizadora: Asociación Amigos de Todos

Descripción: Campamento urbano dirigido fundamentalmente a los niños del Barrio de San Mateo. Desde esta Delegación se colabora en el desarrollo de un par de actividades dirigidas (Kárate y Aerobic) a los participantes en el marco del Complejo Deportivo de Chapín.

Participación: 45 personas

2. PROGRAMA ACTIVIDADES DEPORTIVAS DE VERANO ACOJE

Entidad organizadora: Asociación de Comerciantes de Jerez

Descripción: Desarrollo de distintas actividades lúdico deportivas dentro del programa de dinamización que esta Asociación pone en marcha para el centro de la ciudad. En esta ocasión exhibiciones de Kárate y Gimnasia Rítmica.

Participación: 300 personas

3. II MINIOLIMPIADAS ESCUELA ABIERTA DE VERANO DISTRITO SUR

Entidad organizadora: Delegación de Participación y Coordinación de Distritos

Descripción: cesión Estadio Chapín para mini olimpiadas.

Participación: 285 personas

4. DESARROLLO DE LOS PROGRAMAS DEPORTIVOS

Entidad organizadora: Delegación Deportes.

Descripción: Desarrollo y puesta en marcha del Programas de Alto Rendimiento

Participación: 4 personas

5. PROGRAMA ACTIVIDADES DEPORTIVAS DE VERANO ACOJE

Entidad organizadora: Asociación de Comerciantes de Jerez

Descripción: “**Ruta de las Linternas**”, Consistió un recorrido en patín, íntegramente por la red de carril bici de la ciudad desde el extrarradio al centro, durante el cual los participantes llevaron dispositivos a pilas con luz, como linternas, luces de bicicletas, sticks de colores, etc. Se sumaron a esta iniciativa de carácter lúdico-deportiva ciudadanos de todas las edades.

Participación: 128 personas

6. PASO VUELTA CICLISTA ESPAÑA

Entidad organizadora: Unipublic.

Descripción: Coordinación de voluntarios para el control de paso de organización y pelotón de la vuelta.

Participación: 56 voluntarios

7. DESARROLLO DE LOS PROGRAMAS DEPORTIVOS

Entidad organizadora: Delegación Deportes.

Descripción: Desarrollo y puesta en marcha del Programas de Deporte Social

Entidades: Asociación Mayores Las Torres, Afanas, Cedown, Proyecto Hombre, Afamedis, Asociación Parkinson Jerez, Asoc. Alzheimer Jerez, Afemen, Aspanido, Agdem.

8. DESAFIO DOÑANA 2015

Entidad organizadora: Empresa Pública para la Gestión Turismo y Deporte

Descripción: VI Edición de este triatlón de larga distancia que discurre por nuestra provincia, y donde el tramo de bicicleta pasa por nuestro término municipal, para lo que se requiere el preceptivo informe favorable.

Participación: 496 triatletas

9. III CICLOTURISTA “CIUDAD DE LEBRIJA”

Entidad organizadora: Ayuntamiento de Lebrija

Descripción: Prueba ciclista amateur con paso por nuestro término municipal.

Participación: 120 ciclistas.

10. DESARROLLO DE LOS PROGRAMAS DEPORTIVOS

Entidad organizadora: Delegación Deportes.

Descripción: Desarrollo y puesta en marcha del Programas de Deporte Social

Entidades: Asociación Mayores Las Torres, Afanas, Cedown, Proyecto Hombre, Afamedis, Asociación Parkinson Jerez, Asoc. Alzheimer Jerez, Afemen, Aspanido, Agdem.

11. DESARROLLO DE LOS PROGRAMAS DEPORTIVOS

Entidad organizadora: Delegación Deportes.

Descripción: Desarrollo y puesta en marcha del Programas de Deporte Social, Deporte Ciudadano, y Deporte Alto Rendimiento.

Entidades: Asociación Mayores Las Torres, Afanas, Cedown, Proyecto Hombre, Afamedis, Asociación Parkinson Jerez, Asoc. Alzheimer Jerez, Afemen, Aspanido, Agdem, Delegación Gaditana de Baloncesto.

12. III RUTA CICLOTURISTA VIRGEN DEL VALLE CORONADA

Entidad organizadora: Hdad. Cristo de la Expiración.

Descripción: Actividad lúdico deportiva organizada por esta Hermandad con el fin de recaudar fondos para la reconstrucción del techo de la ermita de San Telmo. La marcha discurre por parte del casco urbano y campiña jerezana.

Participación: 95 personas

13. LIGA INVIERNO + 35 DE BALONCESTO

Entidad organizadora: DELEGACIÓN GADITANA DE BALONCESTO

Descripción: Primera jornada de esta novedosa competición para jugadores de más de 35 años. Esta competición se juega por sistema de concentración en diferentes poblaciones de la provincia.

Participación: 80 personas entre jugadores, técnicos y equipos arbitrales

14. V TRAIL PIRATA SIERRA DE SAN CRISTOBAL

Entidad organizadora: Club Trail Pirata Jerez

Descripción: Prueba de montaña carácter competitivo sobre una distancia de 20 km, que discurre por la Sierra de san Cristóbal con salida y meta en el entorno de la Laguna de Torrox. La Delegación de Deportes colabora en la tramitación de la documentación y asesoramiento técnico.

Participación: 500 personas.

15. IV LIGA INVIERNO VETERANOS DE BALONCESTO

Entidad organizadora: DELEGACIÓN GADITANA DE BALONCESTO

Descripción: 14 equipos veteranos de nuestras ciudad y de la provincia, disputan una competición reglada por sistema de liga a doble vuelta, y una última fase entre los cuatro primeros clasificados con eliminatorias directas a un solo partido.

Participación: 200 personas entre jugadores, técnicos y equipos arbitrales

16. I CARRERA SOLIDARIA MONTESIERRA

Entidad organizadora: Montesierra SA

Descripción: La carrera tuvo su Salida – Meta en el aparcamiento de Montesierra (Avenida de Nazaret s/n), teniendo ésta una distancia aproximada de 10.000 metros, sobre terreno mixto (asfalto y carriles). Esta carrera es de carácter SOLIDARIO, destinando MONTESIERRA dos euros de cada inscripción al COMEDOR SOCIAL EL SALVADOR.

Participación: 500 personas.

17. IV MARCHA CICLOTURISTA JUAN JOSE LOBATO

Entidad organizadora: Peña Ciclista Trebujena.

Descripción: Prueba ciclista amateur con paso por nuestro término municipal

Participación: 135 ciclistas

18. V RUTA CICLOTURISTA CRISTO DE LA SED

Entidad organizadora: Hdad. Cristo de la Sed.

Descripción: Actividad Lúdico deportiva organizada por esta Hermandad con un recorrido por la zona rural de nuestra ciudad. Finaliza con una convivencia en el parque de puertas del sur.

Participación: 90 personas

19. DESARROLLO DE LOS PROGRAMAS DEPORTIVOS

Entidad organizadora: Delegación Deportes.

Descripción: Desarrollo y puesta en marcha del Programas de Deporte Social, Deporte Ciudadano, y Deporte Alto Rendimiento.

Entidades: Asociación Mayores Las Torres, Afanas, Cedown, Proyecto Hombre, Afamedis, Asociación Parkinson Jerez, Asoc. Alzheimer Jerez, Afemen, Aspanido, Agdem, Delegación Gaditana de Baloncesto.

20. XXXVI CARRERA POPULAR “CIUDAD DE JEREZ”

Entidad organizadora: Delegación de Deportes

Descripción: Esta prueba deportiva forma parte del circuito de carreras populares de la Diputación de Cádiz, englobada la misma en el calendario de actividades y eventos deportivos de este Servicio de Promoción e Instalaciones Deportivas, teniendo como finalidad la promoción del deporte para todos.

Es una de las actividades estrella de nuestra programación deportiva. La misma discurre sobre varios circuitos urbanos dependiendo de la categoría

Participación: 1.500 atletas.

21. V TORNEO SOLIDARIO SENTIMIENTO FLAMENQUISTA FUTBOLARIDAD

Entidad organizadora: Asociación Deportiva Sentimiento Flamenquista

Descripción: Torneo solidario a beneficio del Comedor Nos Importas Jerez. Tanto los participantes como empresas colaboradoras donarán tanto alimentos como dinero en efectivo para la causa. En cuanto a la actividad, esta consiste en un torneo para categorías de veteranos, y otro para equipos de cantera de diferentes clubes de la ciudad.

Participación: 450 personas

22. IV MEMORIAL PEPE CASTRO

Entidad organizadora: Delegación Local de Fútbol

Descripción: Torneo benéfico de fútbol base en el que participan equipos de clubes de la ciudad desde categorías de iniciación a alevín. Lo recaudado en alimentos se destina al Comedor del Salvador.

Participación: 350 personas

23. CTO. INTERPROVINCIAL DE KARATE

Entidad organizadora: Federación UEKYDA

Descripción: Campeonato interprovincial de kárate en todas sus categorías.

Participación: 150 personas

24. II CARRERA URBANA UPACESUR

Entidad organizadora: UPACE JEREZ

Descripción: Prueba deportiva de carácter competitivo sobre un recorrido de 9 km. El objetivo de la carrera es recaudar fondos para financiar la compra de un bus para el traslado de los usuarios del centro.

Participación: 500 personas.

25. I JORNADA DE CONVIVENCIA DE ESCUELAS DE INICIACION DE FUTBOL

Entidad organizadora: Delegación Local de Fútbol

Descripción: Torneo benéfico de fútbol base en el que participan equipos de clubes de la ciudad en edades de iniciación. Los participantes aportaron un juguete destinado a la bolsa de Reyes Magos.

Participación: 300 personas

26. I TORNEO NAVIDEÑO DE WATERPOLO

Entidad organizadora: Asociación Voluntarios por Otro Mundo

Descripción: Torneo benéfico de waterpolo en la que los participantes y asistentes aportaron 1 Kg de alimentos para los jóvenes tutelados en la asociación.

Participación: 110 personas

27. V CARRERA SOLIDARIA SAN SILVESTRE JEREZANA

Entidad organizadora: Activa Club Jerez

Descripción: Prueba deportiva de carácter competitivo sobre un recorrido de 7 km., por el casco urbano de la ciudad. El objetivo de la carrera fue recaudar fondos para la Asociación de los Reyes Magos de Jerez.

Participación: 300 personas

28. VI CARRERA POPULAR SOLIDARIA SAN SILVESTRE JEREZANA

Entidad organizadora: A.D. Maratón Jerez.

Descripción: Actividad deportiva de carácter no competitivo sobre un recorrido de 5 km., por el casco urbano de la ciudad. El objetivo de la carrera fue recaudar alimentos para el Economato de San Juan de Dios, por lo que los participantes deberán colaborar con 1 kg de alimentos. No será necesaria la inscripción previa. Dado el carácter festivo de esta actividad se organizará un concurso de disfraces entre los participantes.

Participación: 600 personas

CENTRO MUNICIPAL DE MEDICINA DEL DEPORTE (CEMEDE)

El CEMEDE se creó con el doble objetivo de prestar servicio, PRIMERO, a todos los deportistas jerezanos que lo requiriesen tanto a nivel de tratamiento y recuperación de sus lesiones, como de su valoración funcional a través de los reconocimientos médicos que garanticen la plena seguridad de la práctica deportiva.

El SEGUNDO objetivo era el de prestar asistencia médica y fisioterapéutica a **todos los ciudadanos de nuestra ciudad** que por presentar patologías, fundamentalmente crónicas, vieran beneficiada su salud por la creación de los grupos terapéuticos con tratamientos rehabilitadores acuáticos y de fisioterapia.

Los servicios prestados son los siguientes:

- Consultas y tratamientos médicos. Incluyendo 2 revisiones.
- Reconocimiento Médico. Incluye electrocardiograma en reposo
- Cursos Terapéuticos con ejercicios acuáticos y de fisioterapia.
- Tratamientos de fisioterapia y masajes de descarga.
- Asistencias médicas de Urgencias para accidentados de las Instalaciones Deportivas Municipales.

- Servicios médicos y fisioterapéuticos en eventos deportivos organizados por el Servicio de Deportes.
- Asesoramiento técnico-científico, tanto en cursos, charlas o directamente a los pacientes.
- Programas Educativos de Salud y Actividad Física a diferentes centros educativos de Jerez.

Ese doble objetivo se pone de manifiesto con los siguientes datos:

- 1- Se han realizado 196 consultas y revisión médica tanto a deportistas, de elite y aficionados, como a ciudadanos Jerezanos y del resto de la provincia no deportista.
- 2- Así mismo en el Cemedede se han realizado 1.339 sesiones de fisioterapia tanto a deportistas como a ciudadanos no deportista.
- 3- Han pasado revisión medico-deportiva 16 deportistas de clubes de nuestra ciudad.
- 4- Se han atendido 10 urgencias de usuarios de Piscina Cubierta que sufrieron accidentes durante la práctica de su actividad física, siendo la más graves el infarto de miocardio con posterior **parada cardiaca** sufrido por un usuario en setiembre de 2015, al que se consiguió reanimar salvándole la vida.
- 5- Están en funcionamiento 2 grupos terapéuticos para patologías como escoliosis, hernias de disco, osteoartritis y patologías de espalda.
- 6- Asistencias Médica y Fisioterapéutica en competiciones como la Reunión de Atletismo Escolar, Milla Ciudad de Jerez, Carrera Popular Ciudad de Jerez, Eventos deportivos de la tercera edad, etc. Donde se consiguieron evitar muertes súbitas de atletas, como la del corredor de la ½ maratón de diciembre 2014, que sufrió un infarto de miocardio durante la carrera.
- 7- Se realiza durante el curso escolar, por el servicio médico del Cemedede, las charlas divulgativas del Programa "Jerez Educa".

Función docente del CEMEDE

El Centro Municipal de Medicina del Deporte desde su creación tuvo también como meta el poder convertirse en centro de prácticas para los alumnos de fisioterapia de la Universidad de Cádiz (UCA).

Anualmente se realizan clases prácticas en fisioterapia del deporte a 8 alumnos de la Escuela de Fisioterapia de Cádiz.

GESTIÓN DE USUARIOS Y RESERVAS

I. Palacio Municipal de Deportes:

▪ Aerobic:	Nº de usuarios:	27
▪ Defensa personal:	Nº de usuarios:	18
▪ Mantenimiento:	Nº de usuarios:	43
▪ Pilates:	Nº de usuarios:	103
▪ Karate adultos:	Nº de usuarios:	61
▪ Karate infantil	Nº de usuarios:	254
▪ Psicomotricidad:	Nº de usuarios:	38
▪ Rítmica:	Nº de usuarios:	169
▪ Gerontogimnasia	Nº de usuarios:	121
▪ Musculación	Nº de usuarios:	85

2. Polideportivo Ruíz- Mateos:

▪ Aeróbic	Nº de usuarios:	23
▪ Musculación	Nº de usuarios:	70

3. Polideportivo Acuña:

▪ Karate	Nº de usuarios:	18
----------	-----------------	----

4. Polideportivo veguita:

▪ Mantenimiento	Nº de usuarios:	53
▪ Aerobic	Nº de usuarios:	16
▪ Pilates	Nº de usuarios:	69
▪ Karate	Nº de usuarios:	41

5. Piscina cubierta:

▪ Natación adultos	Nº de usuarios:	91
▪ Natación infantil	Nº de usuarios:	200
▪ Natación embarazadas	Nº de usuarios:	12
▪ Natación para bebés	Nº de usuarios:	17



- | | | |
|---------------------------|-----------------|-----|
| ▪ Natación pre infantiles | Nº de usuarios: | 13 |
| ▪ Gimnasia acuática | Nº de usuarios: | 28 |
| ▪ Natación libre | Nº de usuarios: | 600 |

El Servicio de Deportes dispone de alquileres de campos, canchas y pistas para la práctica de fútbol 7 y 11, fútbol sala, baloncesto, pádel y squash, en las diferentes Instalaciones Deportivas:

➤ **PADEL:**

Complejo Deportivo de la Granja. Pistas 1, 2, 3, 4
Franja horaria de 09:00 a 23:00, según disponibilidad. De lunes a viernes.

➤ **FÚTBOL -7 Y FÚTBOL -11**

Complejo Deportivo de la Granja. Campos A, B, C, D
Campo de la Juventud. Anexo Campos 1,2
Manuel Millán Campos 1,2
Campo de Picadueñas y San Telmo
Franja horaria de 09:00 a 23:00, según disponibilidad. De lunes a viernes.

➤ **FÚTBOL SALA**

Pistas Cubiertas:

Polideportivo Ruiz-Mateos.
Polideportivo Vega-Veguita
Polideportivo Acuña
Franja horaria de 17:00 a 23:00, según disponibilidad. De lunes a viernes.

Pistas Descubiertas:

Complejo Deportivo La Granja.
Franja horaria de 18:00 a 23:00, según disponibilidad. De lunes a viernes.

➤ **BALONCESTO**

Palacio Municipal de Deportes. Pista Anexa 1 y 2
Pista Central 1 y 2
Polideportivo Acuña

Franja horaria de 17:00 a 23:00, según disponibilidad. De lunes a viernes.

➤ **SQUASH**

Palacio Municipal de Deportes. Pista I

Franja horaria de 08:00 a 23:00, según disponibilidad. De lunes a viernes.

UNIDAD DE GESTION Y PROGRAMACION

Palacio Municipal de Deportes

- Baloncesto	139 partidos
- Voleibol	17 partidos
- Tenis Mesa	18 partidos
Total:	174 partidos

Jornadas de Cursos de Espeleología: 4

Jornadas de Boccia

Jornada de Zumba

Jornadas de Psicomotricidad

Jornadas de Gimnasia Rítmica

Piscinas Cubiertas

- Waterpolo	16 partidos
-------------	-------------

Polideportivo Ruiz-Mateos

- Fútbol-Sala	22 partidos
---------------	-------------

Campos de Fútbol

La Granja, Manuel Millán, Campo Juventud, San Telmo, Picadueñas

- Fútbol 11	280 partidos
- Fútbol 7	385 partidos
Total	665 partidos

Pradera

- Rugby	16 partidos
---------	-------------



DEPORTE ESCOLAR

Programas Educativos 2015-16

Actividad	Centro	Fecha	Nº
ACTIVIDAD FÍSICA SALUDABLE	SAGE COLLEGE	14/12/2015	25
TOTALES	I CENTRO EDUCATIVO		

Actividad	Centro	Fecha	Nº
EL JUEGO	CC SAFA	17/11/2015	80
EL JUEGO	CEIP ALFONSO X	18/11/2015	100
EL JUEGO	CEIP JUVENTUD	24/11/2015	61
EL JUEGO	CEIP M ^a MEDIANERA UNIVERSAL	25/11/2015	50
TOTALES	4 CENTROS EDUCATIVOS		

Actividad	Centro	Fecha	Nº
GYMKHANA CICLISTA	CEIP ALFONSO X	14/12/2015	47
GYMKHANA CICLISTA	CC LORA TAMAYO	21/12/2015	111
TOTALES:	2 CENTROS EDUCATIVOS		

Actividad	Centro	Fecha	Nº
CHIQUIMOTO	CEIP ARANA BEATO	11/12/2015	150
TOTALES:	I CENTRO EDUCATIVO		

Actividad	Centro	Fecha	Nº
ORIENTACION	IES ROMERO VARGAS	16/12/2015	47
TOTALES:	I CENTRO		



	EDUCATIVO		
--	------------------	--	--

Actividad	Centro	Fecha	Nº
VISITA AL COMPLEJO CHAPÍN	CC LORA TAMAYO	10/12/2015	47
TOTALES:	I CENTRO EDUCATIVO		

Eventos y Colaboraciones Escolares.

- Carrera Solidaria Escolar.

Carrera que se desarrolla como celebración de fin de curso, tiene un carácter marcadamente lúdico y solidario ya que cada participante donaba un kilo de alimento.

Organiza: IES Asta Regia y Área de Deportes.

Colabora: Cruz Roja.

Participantes: 400 alumnos.

Ubicación: Vía pública en las calles alrededor del cercanas.

- Fin de Curso (Encuentro Lúdico-Recreativo).

Gran fiesta deportiva de Fin de Curso con todos los alumnos del centro.

Organiza: CEIP Manuel de Falla y Área de Deportes.

Participantes: 300 alumnos.

Ubicación: Polideportivo Asunción.

- Proyecto " La integración a través del deporte y el inglés"

Proyecto de innovación educativa y desarrollo curricular consistente en trabajar dos deportes desconocidos como son el cricket y futbol gaélico con alumnos de 1º y 3º de secundaria de dos centros de compensatoria.

Organiza: IES San Telmo y Área de Deportes.

Colabora: IES La Caleta.

Participantes: 100.

Ubicación: Pradera " Complejo Deportivo Chapín".

- XXX VI Maratón "Niña María".

La realización de un desfile y una series de pruebas atléticas en conmemoración del aniversario del Colegio Compañía de María de Jerez. Destacando la afluencia de unos 800 espectadores.

Organiza: Colegio Compañía de Maria y Área de Deportes.

Participantes: 400.

Ubicación: Estadio Chapín.

- Semana del Deporte.

En estos días los alumnos disfrutaron de las pistas de pádel, futbol-sala y un campo de futbol 7. Donde realizaron actividades

Organiza: Antonio de Nebrija y Área de Deportes.

Participantes: 75.

Ubicación: Complejo Deportivo La Granja.

- Carrera del Polvorón.

Carrera con un circuito de unos 2.000 metros, para alumnos de diferentes Institutos y Colegios de la Zona. Se disputaran dos categorías una del tercer ciclo de Primaria y otra para alumnos de Secundaria. Todo dentro de un ámbito festivo siguiendo el estilo "San Silvestre".

Dicho circuito se realiza dentro instituto, en las calles colindantes y entrara en el Parque que hay cercano al CEIP Blas Infante.

Organiza: IES Fernando Savater y Área de Deportes.

Colabora: IES Seritium, IES Caballero Bonald, CEIP Montealegre y Blas Infante.

Participantes: 350.

Ubicación: Vía pública en las calles alrededor del cercanas.

- Encuentro Asunción.

-
Realización de dos clases de educación física.

Organiza: Colegio Jesús M^a Asunción y Área de Deportes.

Participantes: 50

Ubicación: Pradera " Complejo Deportivo Chapín"

PRIMER SEMESTRE 2016

I. ACTUACIONES

DEPARTAMENTO DE GESTIÓN DE INSTALACIONES DEPORTIVAS

Durante el periodo de enero a mayo de 2016 se han ido desarrollando distintas tareas de mantenimiento en las instalaciones deportivas municipales las cuales se pueden clasificar de la siguiente manera:

- **Motivadas por las propuestas de gastos de 2016**

1º.- Mantenimiento de las instalaciones deportivas césped artificial:

Primera maniobra de actuación en instalaciones como Manuel Millán, La Granja, Campo de la Juventud, Canaleja. Este año como novedad se han añadido instalaciones como San Telmo, Picadueñas y San José Obrero. Estas maniobras fueron ejecutadas durante el mes de abril de 2016. La correspondiente propuesta de gastos fue aprobada en Junta de Gobierno Local por un valor de 9.902,64 €.

2º.- Mantenimiento de Calderas:

Las respectivas maniobras de revisión y mantenimiento de los sistemas de producción de agua caliente sanitaria en instalaciones como Piscinas Cubiertas, Estadio Chapín, Palacio de los Deportes, Campo de la Juventud, Pabellón Kiko Narváez y Acuña, Complejo Deportivo La Granja y Campo de fútbol de la Canaleja se han seguido llevando a cabo de forma mensual tal y como refleja el contrato de mantenimiento hasta mayo de 2016.

3º.- Suministro de productos químicos:

El suministro de los productos químicos para la Piscina Cubierta Arquitecto José Laguillo se ha desarrollado con absoluta normalidad desde el mes de marzo tras la aprobación en Junta de Gobierno Local de la correspondiente propuesta de gastos para el año 2016 por un valor de 10.484,05 €.



4°.- Analíticas de piscinas y legionella:

La realización de la correspondiente propuesta de gastos en lo que respecta a los controles analíticos que la normativa vigente marca en piscinas y control de la legionelosis en las instalaciones deportivas municipales ha permitido continuar con tan importante labor de control, pues es de vital importancia a fin de garantizar la seguridad y la salud de nuestros usuarios. La propuesta de gastos fue aprobada por la Junta de Gobierno Local en el mes de marzo de 2016 por valor de 4.526,13 €.

5°.- Mantenimiento sistemas de detección de humos y contra incendios:

Se ha procedido a la elaboración de la correspondiente propuesta de gastos para llevar a cabo el mantenimiento de los sistemas de lucha contra incendios así como de los sistemas de alarma y detección de humos tal y como marca la normativa vigente siendo ésta aprobada en el mes de abril por un valor de 1.633,33 € y por tanto retomando las maniobras de control de los equipos desde ese mismo mes por parte de la empresa adjudicataria.

6°.- Desfibriladores:

Por fin y tras varios años realizando las correspondientes propuestas de gastos para la contratación de cuatro equipos de desfibrilación automática para cuatro instalaciones deportivas municipales en las que estamos obligados a disponer de ellos, en el mes de mayo se aprueba en Junta de Gobierno Local por un valor de 3.840,00 € el contrato de suministro y mantenimiento. Igualmente se aprueban los cursos de formación para la manipulación de los equipos con una duración de cuatro años, cumpliendo así lo expuesto en la normativa vigente.

7°.- Productos de limpieza:

Propuesta de gastos para mantenimiento de la limpieza de las pistas deportivas sintéticas según marca el PLAN DIRECTOR de la Junta. La propuesta de gastos fue aprobada en el mes de marzo por la Junta de Gobierno Local por un importe de 975,61 €.

- **Mantenimiento realizado mediante libramientos a justificar:**

1°.- Análisis y reparación del acumulador de agua caliente sanitaria ubicado en el Palacio Municipal de los Deportes en el mes de abril. Importe de la reparación: 5.097,73 €.

2°.- Análisis y reparación de los sistemas de encendido general el Pabellón Ruiz Mateos en el mes de mayo. Importe de la reparación: 6.969,60 €

- **Maniobras de mantenimiento realizadas gracias a la dotación de caja fija:**

1º.- Reparación de camilla hidráulica en CEMEDE. 544,50 €

2º.- Reparación batería maquinaria: 96 €

3º.- Reparación de equipo de sonido y megafonía : 250 €

4º.- Reparación de válvulas seguridad caldera Palacio: 127,05 €

5º.- Reparación del tapiz de Gimnasia Rítmica 400 €

6º.- Suministro de redes parabalones: 744,67 €

7º.- Suministro de bombonas de gas propano instalaciones: 151,20 €

8º.- Suministro de redes para canastas: 30 €

9º.-Reparación de postes metálicos parabalones: 387,20 €

10º.-Suministros de medicamentos para CEMEDE: 320,75 €

11º.-Suministros de medicamentos para CEMEDE: 207,65 €

12º.-Adquisición de bota terapéutica para CEMEDE: 69,96 €

13º.- Adquisición de camisetas para eventos deportivos: 500 €

14º.- Adquisición de condensadores para sistemas de iluminación: 195 €

Total: 3.7383,48 €

- **Maniobras de mantenimiento motivadas por inspecciones distinta índole:**

1º.- Palacio Municipal de los Deportes:

En el mes de enero se pone en marcha el nuevo Plan de Mantenimiento para el control de la legionelosis en éstas instalaciones tras recibir en el mes de diciembre de 2015 una auditoría sanitaria consistente en una supervisión documental y procedimental sobre el mantenimiento de las instalaciones con riesgo de proliferación de la legionelosis. Tras ésta auditoría se mejoraron los procedimientos de control y registro de las instalaciones. La auditoría se superó favorablemente e incluso los supervisores del programa dependientes del Distrito Sanitario Jerez Costa Noroeste dieron la enhorabuena a nuestro Servicio de Deportes por la eficacia del programa y sus mejoras implantadas.

En el mes de mayo se recibe una inspección rutinaria por parte del Distrito Sanitario Jerez Costa Noroeste en las instalaciones a fin de comprobar que las medidas de mejoras tomadas

en la auditoria y supervisión del mes de diciembre de 2015 estaban llevándose a cabo de forma correcta y eficaz. La inspección tuvo un resultado favorable.

2°.- Complejo Deportivo La Granja:

En el mes de marzo se pone en marcha el nuevo Plan de Mantenimiento para el control de la legionelosis en éstas instalaciones tras recibir una auditoría sanitaria consistente en una supervisión documental y procedimental sobre el mantenimiento de las instalaciones con riesgo de proliferación de la legionelosis. Tras ésta auditoría se mejoraron los procedimientos de control y registro de las instalaciones. La auditoría se superó favorablemente e incluso los supervisores del programa dependientes del Distrito Sanitario Jerez Costa Noroeste dieron la enhorabuena a nuestro Servicio de Deportes por la eficacia del programa.

3°.- Complejo Deportivo La Canaleja:

En el mes de mayo se pone en marcha el nuevo Plan de Mantenimiento para el control de la legionelosis en éstas instalaciones tras recibir una auditoría sanitaria consistente en una supervisión documental y procedimental sobre el mantenimiento de las instalaciones con riesgo de proliferación de la legionelosis. Tras ésta auditoría se mejoraron los procedimientos de control y registro de las instalaciones. La auditoría se superó favorablemente e incluso los supervisores del programa dependientes del Distrito Sanitario Jerez Costa Noroeste dieron la enhorabuena a nuestro Servicio de Deportes por la eficacia del programa y sus mejoras implantadas.

4°.- Instalaciones de Tenis en Chapín:

En el mes de mayo se solicita una inspección por parte del Distrito Sanitario Jerez Costa Noroeste a las instalaciones de Tenis de Chapín con objeto de poder ser informados por éste estamento sobre las medidas a tomar con respecto a los sistemas de producción de agua caliente sanitaria y agua fría de consumo humano tras comprobar técnicos de éste Servicio que las instalaciones no cumplen con lo establecido en la normativa vigente en lo que respecta al control de la legionelosis.

Por otro lado se instó a la inspección a la revisión por otro lado de la piscina existente en las instalaciones a fin de que ésta comprobara si cumplía con lo establecido en la ley. El resultado de la inspección en las citadas instalaciones fueron NO FAVORABLE tanto para los sistemas de producción de agua caliente sanitaria como para la piscina; sin embargo para el sistema de

abastecimiento de agua fría de consumo humano fue favorable condicionado a la anulación de los depósitos de almacenaje de agua fría para consumo humano ubicados en el tejado del edificio.

- **Maniobras solventadas y motivadas por incidencias diarias:**

FONTANERÍA

PISCINAS CUB.	GRIFO SUELTO EN LAVABO
PISCINAS CUB.	WATER CON LLAVE DE PASO ROTA
RUIZ MATEOS	GOTEO EN TUBERIA VESTUARIO 3
LA GRANJA	ATASCO EN LAS REJILLAS DE LOS DESAGUES EN EL VESTUARIO Nº 1
ESTADIO CHAPIN	CISTERNA ROTA EN LOS SERVICIOS DEL PALCO VIP
VEGA "VEGUITA"	ARREGLAR DUCHAS DE VESTUARIOS VARIOS
CAMPO JUVENTUD	PUERTA DE ACCESO AL TERRENO DE JUEGO NO CIERRA
LA GRANJA	CISTERNA WC SEÑORAS TIRA AGUA
MANUEL MILLÁN	PROBLEMAS CON LAS TORRES DE RIEGO 3 Y 4 NO CORTAN BIEN
PAGO SAN JOSÉ	ARREGLAR LLAVE DE ESCUADRA, ATASCO Y GRIFO
CAMPO JUVENTUD	TORRES DE RIEGO 2 Y 5 NO FUNCIONAN
LA GRANJA	TORRE DE ASPERSOR NO CORTA EL AGUA
PALACIO	VESTUARIO 8 HAY UNA DUCHA QUE GOTEA
RUIZ MATEOS	DESCONEXIÓN DE ANTIGUOS ACUMULADORES ACS
LA GRANJA	SUSTITUCIÓN LLAVE AGUA FRIA
LA GRANJA	ELIMINACION TOMA DE AGUA
RUIZ MATEOS	REPASO GENERAL LLAVES DUCHAS VEST. 3 Y 2
PISCINAS CUB.	SERVICIO MINUSVALIDOS SEÑORAS
SAN TELMO ALB.	LLAVES PASO REPASO GENERAL
SAN TELMO ALB.	REPOSICIÓN/REPARACION 4 GRIFOS FUENTES PUBLICAS
LA GRANJA	GOTEO TUBERIA DE IMPULSION ACUMULADOR SOLAR
VEGA "VEGUITA"	FUGA DE AGUA EN TUBERÍA
SAN TELMO ALB.	SUMIDERO ROTO Y BAJANTE TECHO EDF. ANTIGUO
SAN TELMO ALB.	REPOSICIÓN SUMIDEROS ROTOS EDF. ANTIGUO
PICADUEÑAS	LLAVE DUCHA ROTA, SALE AGUA EN ABUNDANCIA
LA GRANJA	INTALACION 4 VALVULAS DE RETENCION EN MEZCLADORES DE ACS.
TENIS CHAPIN	INSTALACION DE GRIFO PARA LIMPIADORA
RUIZ MATEOS	GRAN SALIDA DE AGUA TERMO VESTUARIO 2
PICADUEÑAS	REPASO LLAVES DUCHAS Y GRIFO FUENTE
TENIS CHAPIN	REVISION ARQUETAS DE RIEGO
VEGA "VEGUITA"	URGENTE WC SALE AGUA

ALBAÑILERÍA

CARPINTERÍA

LA GRANJA	PUERTA VESTUARIO 4 DESCOLGADA
-----------	-------------------------------

CERRAJERÍA

LA GRANJA	ARREGLAR CERRADURA VESTUARIO ANEXO
CORTIJILLOS	BISAGRA ROTA DE LA PUERTA DE ACCESO A CAMIONES
MANUEL MILLÁN	CAMBIAR LLAVE DE AGUA FRIA VESTUARIO
ACUÑA	CANCELA DE ACCESO A MARIONISTAS ROTA
ICOVESA	COLOCAR CERRADURA NUEVA EN EL VESTUARIO A
RUIZ MATEOS	SOLDAR MÁQUINA DE GEMELOS EJE ROTO
LA GRANJA	REPASO TUBOS REDES PARA BALONES

ELECTRICIDAD

EDIFICIO 2002	REPONER LUMINARIAS ZONA SKATE Y SIMCRONIZAR AL RELOJ
LA GRANJA	SALTA DIFERENCIAL TORRE Nº 3
PALACIO	REPOSICIÓN LUMINARIAS PISTAS
PALACIO	REPARACION CONDENSADORES ARRANQUE LUMINARIAS
SAN TELMO ALB.	PANTALLA FLUORESCENTE CAÍDA

JARDINERÍA / LIMPIEZA

CAMPO JUVENTUD	LIMPIEZA Y DESBROCE INSTALACIONES
EDIFICIO 2002	LIMPIEZA Y DESBROCE INSTALACIONES
LA GRANJA	LIMPIEZA Y DESBROCE INSTALACIONES
RUIZ MATEOS	LIMPIEZA Y DESBROCE INSTALACIONES
PICADUEÑAS	LIMPIEZA Y DESBROCE INSTALACIONES
SAN GINES	LIMPIEZA Y DESBROCE INSTALACIONES
SAN TELMO	LIMPIEZA Y DESBROCE INSTALACIONES
MANUEL MILLAN	LIMPIEZA Y DESBROCE INSTALACIONES
PALACIO	LIMPIEZA BAJO GRADA Y DESBROCE INSTALACIONES
PISCINAS CUB.	LIMPIEZA FILTROS MAQUINAS AIRE
PISCINAS CUB.	LIMPIEZA REJILLAS AIREACION
ESTADIO CHAPIN	LIMPIEZA Y DESBROCE INSTALACIONES

MANTENIMIENTO

PALACIO	NO FUNCIONA EL AIRE ACONDICIONADO DE LA OF. Nº 10
PALACIO	FIJACIÓN DE LAS LAMAS DE HORMIGÓN
PALACIO	NO FUNCIONA EL AIRE ACONDICIONADO EN LA SALA DE AEROBIC
PISCINAS CUB.	APUNTALAMIENTO SOTANO
RUIZ MATEOS	REPARACION ELIPTICA
EQUITACIÓN	BALIZADO PUERTA COMADREJA
RUIZ MATEOS	REVISIÓN MAQUINAS GIMNASIO
VEGA "VEGUITA"	COLOCACIÓN PUERTA NUEVA CONTADOR DE AGUA
PISCINAS CUB.	CAMBIO UBICACIÓN GRADERÍO
PISCINAS CUB.	CAMBIO UBICACIÓN MARCADOR
EQUITACIÓN	REPARACION CERRAMIENTO DE MADERA DE LA PRADERA HIPICA
PISCINAS CUB.	VARIOS ESCALONES ROTO ESCALERA INTERIOR
CAMPO JUVENTUD	REPARACION EQUIPO MUSICA
PALACIO	REPARACION EQUIPOS MUSICA GIMNASIOS
PALACIO	REVISIÓN/REPARACION BICICLETAS DE SPINNING Y CARDIO
PALACIO	SELLADO JUNTAS SUELO PATIO SALA AEROBIC
TENIS CHAPIN	TAPONADO BAJANTES COCINAS POR SALIDA CUCARACHAS
PALACIO	REPARACIÓN CANASTA DE MINIBASKET
PALACIO	REPARACION BICICLETAS GIMNASIO

CUADRO NUMERO DE ACTUACIONES POR TIPOLOGÍA

FONTANERÍA	ALBAÑILERÍA	CARPINTERÍA	CERRAJERÍA	ELECTRICIDAD	JARDINERÍA	LIMPIEZA	MANTENI- MIENTO	OTROS
NUMERO DE ACTUACIONES								
31	9	1	7	3	5	12	19	4



CUADRO NUMERO DE ACTUACIONES POR INSTALACIÓN

INSTALACIÓN	NUMERO DE ACTUACIONES
ACUNA	2
CAMPO JUVENTUD	7
EDIFICIO 2002	3
ESTADIO	14
ICOVESA	1
LA GRANJA	14
MANUEL MILLÁN	3
PALACIO	12
PICADUEÑAS	3
PISCINAS	11
RUIZ MATEOS	9
SAN GINES ALBERO	1
SAN TELMO	7
VEGA VEGUITA	4
TOTAL ACTUACIONES	91

ACTUACIONES MÁS RELEVANTES A NIVEL DE DEPORTE FEDERADO:

ENERO

CURSO ENTRENADORES UEFA BASE (desde enero hasta mayo)
SEMIFINAL CAMPEONATO ANDALUZ WATERPOLO INFANTIL

FEBRERO

JORNADA PEQUE BASKET (desde febrero hasta abril)
CEDIFA LIGA EDUCATIVA DE FUTBOL-7
CONCENTRACION RUGBY CATEG. INFERIORES
CAMPEONATO ANDALUZ WATERPOLO INFANTIL

MARZO

XXXI CAMPEONATO ANDALUCIA F-11 SELECCIONES PROVINCIALES
CONCENTRACION RUGBY CATEGORIAS INFERIORES

ABRIL

VELADA DE BOXEO
CONCIERTO "MANUEL CARRASCO"
CURSO ENTRENADORES I NIVEL
COPA DIPUTACION LIGA EDUCATIVA FUTBOL-7
TORNEO DE RUGBY
JORNADA INFANTIL DE WATERPOLO
JORNADA BENJAMIN Y ALEVIN DE WATERPOLO

MAYO

TOP ANDALUZ TENIS MESA VETERANOS
TORNEO FUTBOL-SALA
IV LIGA DE INVIERNO DE BALONCESTO CLAUSURA

DEPARTAMENTO DE PROMOCIÓN DEPORTIVA

Eventos 2016

- Carrera “Don Bosco” (Organizador: Colegio San Juan Bosco)
- Media maratón “Ciudad de Jerez” (Ayuntamiento de Jerez)
- Fiesta del patín (Ayuntamiento de Jerez)
- Día de la bicicleta (Organizador: Carrefour y Ayuntamiento de Jerez)
- Jornadas Aspeper. (Organizador: Asociación Aspeper)
- Decabike 2016 (Organizador: Decathlon).
- Zumbatron Solidario Afamedis (Asociación Afamedis).
- I Carrera Primavera “Pradera de Chapin” (Organizador:A.D. Marathon Jerez).
- XXI Cicloturista “Ciudad de Jerez”. (Organizador: Club Ciclista Jerez).
- II Carrera Solidaria por la Mujer “Corre contra el Cáncer”. (Organizador: Club Beiman).

Programas educativos 2015-16

- Actividades física saludables: 12 centros
- Actividades Juegos escolares: 24 centros
- Actividades gymkhana ciclista: 14 centros.
- Actividades Chiquimoto: 10 centros.
- Actividad de Orientación: 14 centros.

- Actividad Visita a las instalaciones deportivas: 14 centros.

Programa de alto rendimiento

- C. A. Chapin Jerez FC
- Club Dakentai
- Basilio Gil Montero
- Pablo Roman Romero - Valdespino

Programa social

Se presta a 11 asociaciones y colectivos en riesgo de exclusión social como Asociación Mayores Las Torres, Afanas, Cedown, Proyecto Hombre, Afamedis, Asociación Parkinson Jerez, Asoc. Alzheimer Jerez, Afemen, Aspanido, Agdem y Faisem.

EVENTOS Y COLABORACIONES ESCOLARES 2016

- Carrera de la Paz. Colegio Madre de Dios
- Concentración Colegio San Juan Bosco
- Jornadas de Atletismo Fernando Quiñones
- Día San José
- María Medianera “Deporte en Equipo”
- María Medianera “ juegos alternativos”
- Concentración grupos deporte rural
- Carrera Día de Andalucía (Isabel La Católica)
- XIX Memorial José M.^a Garzón (IES Rumasa)

- Duatlon Altillo (Laude School)
- Olimpiadas Josefina (Hijas de San José)
- Carrera La Salle. Concentración día del Padrón

REUNIÓN DE ATLETISMO ESCOLAR

El Estadio Municipal Chapín acogió la final de la XX Reunión de Atletismo Escolar, patrocinada por McDonald's Jerez, Decathlon y Karting Jerez, y en la que participarán más de 500 alumnos de los centros que se han clasificado en las competiciones previas también celebradas en el Estadio para esta cita. Las fases previas clasificatorias se han celebrado los días 16 de marzo, y 13, 20 y 27 de abril.

Participaron alumnos de hasta 31 centros educativos de la ciudad, tanto del casco urbano como de la zona rural, “en uno de los eventos a nivel de base más importantes de nuestro calendario anual y que se celebra en la instalación estrella del atletismo en nuestra ciudad: el Estadio Municipal Chapín.

SERVICIOS DEPORTIVOS Y ACTIVIDADES FÍSICAS DIRIGIDAS

- Gimnasia Rítmica: 201 usuarios
- Musculación: 107 usuarios (58 Ruiz Mateos y 47 Palacio de Deportes)
- Karate: 353 usuarios
- Pilates: 172 usuarios
- Psicomotricidad: 39 usuarios
- Aerobic: 51 usuarios
- Mantenimiento: 97 usuarios
- Defensa Personal: 18 usuarios
- Gerontogimnasia: 121 usuarios
- Natación libre: 500 usuarios
- Cursos de natación: 363 usuarios