



Ayuntamiento de Jerez

IGUALDAD Y DIVERSIDAD

DIVERSIDAD

**MEMORIA ANUAL del
TRABAJO**

Año 2020



NOTA ACLARATORIA:

DESDE EL 14 DE MARZO DE 2020 ESTAMOS VIVIENDO UN PERIODO ESPECIAL A RAÍZ DE LA COVID 19 CON ESTADO DE ALARMA, TELETRABAJO, NORMATIVA QUE REGULA LA DISTANCIA SOCIAL, EL USO DE MASCARILLAS, ETC, TOQUE DE QUEDA, AFOROS LIMITADOS, ..., QUE TIENE UN IMPACTO EN EL DESARROLLO DE LAS ACCIONES Y ACTIVIDADES.



ÍNDICE

1.- ACTIVIDADES

1.1.- DÍA INT. de la ELIMINACIÓN DE LA DISCRIMINACIÓN RACIAL	21 de MARZO
1.2.- DÍA MUNDIAL DE LAS PERSONAS REFUGIADAS	20 de JUNIO
1.3.- DÍA DEL PUEBLO GITANO ANDALUZ	22 NOV
1.4.- LA NOCHE DE LAS RELIGIONES (2ªedición) (no se celebró)	16 DICIEMBRE
1.5.- DÍA INTERNACIONAL DE LAS PERSONAS MIGRANTES	18 DICIEMBRE

2.- LÍNEAS DE TRABAJO

2.1.- MESA LOCAL DE CONVIENCIA

2.2.- JEREZ CIUDAD REFUGIO

2.3.- RED ESPAÑOLA DE CIUDADES INTERCULTURALES (RECI)

2.3.1.- REUNIÓN ZOOM 02/07/2020

2.3.2.- 19ª jornada de trabajo RECI ZOOM 10/11/2020

2.3.3.- IV encuentro ANTIRUMORES ZOOM 10/12/2020

2.3.4.- BOLETÍN DE NOTICIAS

2.3.5.- RECURSOS PARA TRABAJAR LA DIVERSIDAD Y ANTIRUMORES

2.3.6.- ICC. EL PROGRAMA INTERCULTURAL CITIES

2.4.- ESTRATEGIA ANTIRUMORES DE JEREZ (RECI)

2.4.1.- GRUPO MOTOR ESTRATEGIA

2.4.2.- FORMACIÓN AGENTES ANTIRUMOR (LAB3IN. UCA)

2.4.3.- FORMACION AGENTES ANTIRUMOR (IES STA ISABEL DE HUNGRIA)

2.4.4.- WEB AYTO CONTRA FAKE NEWS Y BULOS

2.4.5.- TALLER ANTIRUMORES con PG para JÓVENES (no se celebró)

2.5.- ASOCIACIONES DE MUJERES: MOVIMIENTO VITAL EXPRESIVO

2.6.- PROYECTO DE INTERVENCIÓN COMUNITARIA INTERCULTURAL (ICI)

2.6.1.- REUNIONES TÉCNICAS

2.6.2.- FAMILIAS AL SUR: MOVIMIENTO VITAL EXPRESIVO curso 2019/2020

2.6.3.- FAMILIAS AL SUR: MOVIMIENTO VITAL EXPRESIVO curso 2020/2021



3.- COLABORACIÓN CON OTRAS ÁREAS MUNICIPALES / ENTIDADES / PROYECTOS

- 3.1.- ACCEM**
- 3.2.- THARSIS BETEL**
- 3.3.- ÁREA DE DEPORTES**
- 3.4.- CONSEJO LOCAL DEL VOLUNTARIADO**
- 3.5.- REUNIONES DE LA DELEGADA CON COLECTIVOS Y ASOCIACIONES**

4.- FORMACIÓN

- 4.1.- LAS CARAS DE LA FE**
- 4.2.- CAPACITACIÓN COMUNITARIA E INNOVACIÓN SOCIAL PARA EL FOMENTO DE LA CONVIVENCIA**
- 4.3.- MUNICIPIOS POR LA DIVERSIDAD SEXOGENÉRICA**



1.- ACTIVIDADES

1.1.- DÍA INTERNACIONAL DE LA ELIMINACIÓN DE LA DISCRIMINACIÓN RACIAL (21 de marzo)

Esta actividad estaba programada y se tuvo que reformular debido a la declaración del estado de alarma.

Se diseñó la propuesta participativamente desde la **MESA LOCAL DE CONVIVENCIA**.

Se celebraron para ello dos reuniones, la tercera prevista se suspendió por la situación sanitaria a raíz del COVID 19.

Jueves, 27 de febrero. Centro Comunitario Intercultural YO SOY ZONA SUR

Participaron:

14 personas (7 hombres (50%) y 7 mujeres (50%))

10 entidades (por orden alfabético):

ACCEM (Jerez Ciudad Refugio + Estrategia Antirumor)
ASPO
CARITAS
CEAIN (Jerez Ciudad Refugio + Estrategia Antirumor)
ENTRECULTURAS (Estrategia Antirumor)
FLAMPA (Estrategia Antirumor)
FORO INTERRELIGIOSO
HOGAR LA SALLE (Jerez Ciudad Refugio)
ICI
LAB3IN

Miércoles, 11 de marzo. LAB3IN. Sala de reuniones INDESS. CAMPUS JEREZ. UCA

Participaron:

26 personas (6 hombres (23%) y 20 mujeres (77%))

13 entidades Las que participaron en la reunión del 27/02/20 más:

ALMA DE AFRICA (Jerez Ciudad Refugio + Estrategia Antirumor)
BISMILLAH (Foro Interreligioso)
THARSISBETEL (Jerez Ciudad Refugio)



Más 3 invitad@s:

Adelante Jerez (Jose María) que organizan el Festival de Intramuros y van a colaborar en la actividad.

Teatro Mediazuela (Luis Mariano), que va a apoyar en las acciones en la Plaza Belén.

Carmen Rodríguez, Radio UCA Incluye, que participa con la propuesta de un programa de radio.

- **Reunión suspendida por ESTADO DE ALARMA: Miércoles, 18 de marzo. A las 11 horas, en la sede de ASPO (Acción Solidaria con los Pueblos Oprimidos) c/ Nuestra Señora de la Estrella.**

Las actividades presenciales se tuvieron que suspender y se mantuvo la publicación del manifiesto y los dos programas de radio previstos que se pudieron hacer a través de zoom, teléfono, skype ...

AYUNTAMIENTO DE JEREZ ¹
ACCEM
ASPO
CARITAS
CEAIN
COMUNIDAD SAHARAUI EN JEREZ AL-MACHAAL
ENTRECULTURAS
FLAMPA
HOGAR LA SALLE
LAB3IN (UCA)
PROCESO ICI
....

21 de marzo
DÍA INTERNACIONAL
de la
ELIMINACION DE LA
DISCRIMINACIÓN RACIAL

Marzo 2020

JEREZ DE LA FRONTERA

¹ 06/03/20.- Se adjunta con el ORDEN DEL DÍA para la convocatoria de la reunión MLC 11/03/20 para completar y ver modificaciones.



El 21 de marzo, **Día Internacional de la Eliminación de la Discriminación Racial** fue proclamado en 1966 por la Asamblea General de las Naciones Unidas en memoria de la masacre de Sharpeville, ocurrida en Sudáfrica en 1960, cuando la policía abrió fuego contra una manifestación que protestaba contra el apartheid, el sistema de segregación racial que imperaba en territorio sudafricano.

Desde la **MESA LOCAL DE CONVIVENCIA**, queremos
ser una ciudad..... libre de rumores, de etiquetas y de prejuicios raciales.

PROGRAMA DE ACTIVIDADES

MARZO Y ABRIL. CAMPUS JEREZ. UCA

I TALLER FORMACIÓN AGENTES ANTI RUMORES

Duración: 25 Horas
Fecha de inicio: 10/03/2020
Fecha de finalización: 18/04/2020
Destinatarias: Comunidad UCA

VIERNES 20 DE MARZO. CAMPUS DE JEREZ. UCA

XX:00 h.- TEATRO FORUM

A cargo de: Lab3In
Destinatarias: Alumnado Universitario
Lugar: Campus Jerez

XX:00 h.- PROGRAMA DE RADIO "Radio UCA Incluye"

A cargo de
Instituto Universitario de Investigación para el Desarrollo Social Sostenible (INDESS). UCA
<https://indess.uca.es/radio/>

SÁBADO 21 DE MARZO. FESTIVAL DE INTRAMUROS

De 11:30 a 12:30 h.- TEATRO FORUM

A cargo de.....
Destinatarias: Toda la ciudadanía
Lugar: Peña la Buena Gente

De 13 a 13:30 h.- LECTURA DE MANIFIESTO Y TESTIMONIOS DE DISCRIMINACION RACIAL

Lugar: Plaza Belén / Escenario

MARTES 24 DE MARZO. ONDA JEREZ RADIO

10 h.- PROGRAMA DE RADIO SOBRE EL RACISMO Y LA XENOFOBIA

Participan: Ayuntamiento de Jerez, Lab3In, CEAIN, Agencia STOP Rumores.

SÁBADO 28 DE MARZO. SALA PAUL

De 13 a 21 h.- JORNADA DE SOLIDARIDAD CON EL PUEBLO SAHARAUI. "SÁHARA-JEREZ: COMPARTIENDO CAMINOS DESDE LA CULTURA Y LA EDUCACIÓN"

A cargo de ASPO (Acción Solidaria con los Pueblos Oprimidos) y la Comunidad Saharaui en Jerez Al - Machaal
Destinatarias: Toda la ciudadanía
Lugar: Sala Paul

ABRIL. LA BARCA DE LA FLORIDA

CHARLA "ANTI RUMORES"

A cargo de Siham Zebda
Co-Directora del Laboratorio de Inmigración, Interculturalidad e Inclusión Social (Lab3In) de la UCA.
Destinatarias: Federación de Mujeres SOL RURAL
Lugar: Casa de las Mujeres. La Barca de la Florida

Nota de prensa ¹

Jerez se suma al Día contra la Discriminación Racial con el manifiesto de la Mesa por la Convivencia

Reivindican una Ley Integral de Igualdad de Trato "como avance hacia la consecución de una democracia plena"

21 de marzo de 2020.

La Mesa Local por la Convivencia ha elaborado un manifiesto para conmemorar el Día por la Eliminación de la Discriminación Racial, que se celebra el 21 de marzo. Ante la imposibilidad de celebrar ningún acto ciudadano de reivindicación, las entidades que conforman la mesa han querido hacer público este documento, que ya estaba avanzando con el trabajo conjunto de la Mesa, para seguir sensibilizando en las reivindicaciones de esta jornada.

¹ No se publican la nota de prensa y el manifiesto ni en la web Ayto ni en prensa.



Con este manifiesto, la Mesa Local por la Convivencia reivindica la Ley Integral de Igualdad de Trato y contra las distintas formas de discriminación, dado que “el Comité para la Eliminación de la Discriminación Racial de Naciones Unidas ya amonestó a España por no haber aprobado una ley específica que debería ofrecer protección y seguridad jurídica a todas las potenciales víctimas de hechos discriminatorios”. Por tanto, el manifiesto señala que esta ley es fundamental “como avance hacia la consecución de una democracia plena en una sociedad diversa y plural como la nuestra”.

El Manifiesto comienza con un mensaje de apoyo a todas las personas afectadas por la crisis sanitaria del Covid-19 y el agradecimiento a todas las personas que siguen trabajando en estos momentos para dar servicio y protección en estos días a toda la población.

La Mesa Local de Convivencia es un órgano de trabajo que parte de la Delegación de Diversidad, para coordinar el trabajo que se viene realizando con las diferentes entidades sociales de la ciudad en esta materia, como la Estrategia Antirrumores Jerez, la mesa de convivencia del Proceso Comunitario, Jerez Ciudad Refugio, o la Noche de las Religiones.

Esta Mesa Local de la Convivencia está conformada por entidades como Fundación Secretariado Gitano, Accem, CEAIN, Cáritas, Lab3In (UCA), Pulseras Fuera, Proyecto ICI, Hogar la Salle, Fundación Mornesse, Asociación de Mujeres Bismillah, ASPO, Flampa, Entreculturas, Tharsisbetel y Foro Interreligioso.

(Adjuntamos manifiesto)

1.1.1. MANIFIESTO CONJUNTO DE LA MESA LOCAL DE CONVIVENCIA

En este 21 de marzo de 2020, Día Internacional de la Eliminación de la Discriminación Racial, desde la Mesa Local de Convivencia de Jerez, queremos expresar nuestro compromiso con la defensa de los derechos fundamentales como herramienta de transformación social y con la igualdad de derechos, deberes y oportunidades para todas las personas con independencia de su origen, sexo, género, raza, religión, opinión o grupo social.

No queremos dejar pasar esta oportunidad para expresar nuestro apoyo y solidaridad a todas las personas afectadas por la crisis sanitaria del COVID-19 y



especialmente a aquellas familias que han perdido un ser querido a causa de esta pandemia.

También queremos expresar nuestro agradecimiento y apoyo a todas aquellas personas que continúan trabajando en estos difíciles momentos, especialmente al personal sanitario, de servicios sociales de urgencia, ONGs que prestan servicios de acogida a las personas más vulnerables, trabajadores y trabajadoras de servicios esenciales como supermercados, telecomunicaciones, transportes y a los cuerpos y fuerzas de seguridad.

Entendemos la desigualdad de trato, la exclusión social, la intolerancia, la violencia, el racismo y la xenofobia como formas comunes y cotidianas de discriminación, cuyas consecuencias más graves pueden llegar a tipificarse penalmente como delitos de odio; y consideramos que es una cuestión prioritaria el avance en el reconocimiento y garantía de los principios básicos de igualdad de trato de las personas, especialmente de aquellos grupos en situación de mayor vulnerabilidad, como las personas refugiadas y migrantes.

Con ocasión de esta conmemoración, queremos manifestar nuestra preocupación por el decaimiento del proyecto para una Ley Integral de Igualdad de Trato y contra las distintas formas de discriminación, que se encontraba en avanzado estado de tramitación parlamentaria y que se ve de nuevo paralizada. Confiamos en que se trate únicamente de un paréntesis y que la Ley concite el acuerdo de todo el arco parlamentario para su aprobación.

El Comité para la Eliminación de la Discriminación Racial de Naciones Unidas ya amonestó a España por no haber aprobado una ley específica que debería ofrecer protección y seguridad jurídica a todas las potenciales víctimas de hechos discriminatorios. Desde esta mesa creemos fundamental la aprobación de esta ley, como desarrollo del contenido del artículo 14 de la Constitución y como avance hacia la consecución de una democracia plena en una sociedad diversa y plural como la nuestra.

Como Mesa Local de Convivencia de Jerez nos gustaría expresar nuestra profunda preocupación por el incremento, ya observado desde instituciones como la Fiscalía General de Estado, del discurso y los delitos de odio, es decir, por el aumento de las amenazas y agresiones de carácter xenófobo, racista u originadas por cualquier forma de intolerancia y discriminación. Un capítulo especial de este fenómeno lo encontramos en el ámbito digital y particularmente en las redes sociales, donde el discurso de odio consigue una peligrosa difusión y capacidad de propagación.



Por nuestra parte, seguiremos trabajando para avanzar en la defensa de los derechos de las víctimas de discriminación racial y los delitos de odio, de la dignidad de todos los seres humanos y en la aplicación de los principios de la igualdad de trato y no discriminación, como pilares nucleares de una sociedad de acogida plural, democrática y diversa. Para ello seguirá siendo imprescindible contar con la voz, el compromiso y la alianza de organizaciones sociales, políticas, sindicales y administraciones, que luchamos a diario contra la desigualdad que padecen las personas racializadas, refugiadas y migrantes, por su origen y condición, y que aumenta aún más en el caso de las mujeres.

Este manifiesto desde LAB3IN lo tradujeron al árabe, inglés y ruso y se leyó, también en español, en el programa de “Radio UCA Incluye”.

1.1.2. PROGRAMA “Radio UCA Incluye” CONTRA EL RACISMO Y LA XENOFOBIA

El viernes 20 de marzo a las 12 horas.

El Laboratorio de Inmigración, Interculturalidad e Inclusión Social (Lab3In) puedo realizar el programa de radio con la colaboración de “Radio UCA Incluye”.

Enlace al podcast ya publicado en la web del programa
<http://radioucaincluye.org/2020/03/21/programa-15-especial-racismo/>

También está publicado en la página de Facebook, por si queréis dar a me gusta o compartir

<https://www.facebook.com/radioucaincluye>

1.1.3. PROGRAMA en ONDA JEREZ radio CONTRA EL RACISMO Y LA XENOFOBIA

El martes 24 de marzo a las 10 horas.

Participaron:

Ana Herica, por el Ayuntamiento como Delegada de Diversidad.

Siham Zebda por LAB3IN (UCA).

y Paco Morales por CEAIN.

1.2.- DÍA MUNDIAL DE LAS PERSONAS REFUGIADAS (20 de junio)

https://www.jerez.es/nc/webs_municipales/prensa/noticias_de_gobierno/noticia_simple_hemero_teca/?tx_news_pi1%5Bnews%5D=52283&tx_news_pi1%5Bcontroller%5D=News&tx_news_pi1%5Baction%5D=detail&cHash=65e15ae4d2bb99ad787741ff98813e1e

Jerez se suma este sábado al Día Mundial de las Personas Refugiadas

Las fuentes de Santiago y Ancha se iluminarán de azul, el color de ACNUR y la ONU

19 de junio de 2020.

Jerez se suma al Día Mundial de las Personas Refugiadas, que se conmemora el 20 de junio como una expresión de solidaridad, sensibilización y responsabilidad con todas ellas.

Este fin de semana, se iluminarán de azul las fuentes de Santiago y calle Ancha. El azul es el color que simboliza el cielo que une a todas las naciones; es el color de la bandera de la Organización de las Naciones Unidas (ONU), así como el color de la Agencia de la ONU para los Refugiados (ACNUR).

Igualmente, la plaza del Arenal acogerá mañana sábado, a las 20 horas, un encuentro del Circulo de la Fraternidad, que va a instalar tres tiendas de campamento para expresar la fragilidad de las viviendas en las que se alojan las personas refugiadas, y leerán un manifiesto. Para esta actividad, se recordará la distancia física y el uso de mascarilla.



La delegada de Diversidad, Ana Hérica Ramos, señala que “el 20 de junio es una fecha que debemos tener presente este año más que nunca. Vivimos un momento social muy particular, en el que debemos mantener unas normas higiénicas muy estrictas, un distanciamiento físico, pero hay miles de personas en el mundo que no tienen esa posibilidad de cumplir esas indicaciones de las autoridades sanitarias. La situación de las personas refugiadas ya era dramática antes, y en este año 2020 lo es mucho más, y por eso Jerez se suma a este Día Mundial y vamos a seguir trabajando en la sensibilización como no podía ser de otra forma”.

Desde la Comisión Española de Ayuda al Refugiado se ha organizado para mañana sábado, a partir de las 17 horas, la actividad online ‘Concierto por Refugio’, gracias a la colaboración de más de 30 artistas, que podrá seguirse en el enlace <https://www.cear.es/event/concierto-por-refugio-porque-todas-las-vidas-importan/>

PORQUE TODAS LAS VIDAS IMPORTAN

Concierto online
por Refugio
#RefugeesLivesMatter

20 de junio.
A partir de las 17.00 h.
Presentado por Paco León.

Más información en: www.cear.es

CEAR
Comisión Española
de Ayuda al Refugiado



Brisa Fenoy	Marwan
Macaco	Antonio Lizana
La Mariy	Sheila Blanco
El Cirguero	Maximiliano
Natiruts	Calvo
Monsieur Periné	Lin Cortés
Javiera Mena	Silvia Pérez Cruz
Rozalén	Stay Homas
Mr. Kilombo	Cosmosoul
Belén López &	Alex Serra
Añil Fernández	Antonio Carmona
Tu otra bonita	y Lucía Fernanda
Kevin Johansen	Arnau Griso
Fuel Fandango	Dora
Ampananoia	Diego Torres
Muerdo	Egosex
Fyahbwoy	Feten Feten
Koers	Emilia y Pablo

Más artistas por confirmar.

En el año 2001, la Asamblea General de las Naciones Unidas designa el 20 de junio como Día Mundial de los Refugiados, haciéndolo coincidir con el aniversario de la Convención sobre el Estatuto de los Refugiados de 1951.

Datos

Según datos de la Agencia de Naciones Unidas para los Refugiados (ACNUR), en la actualidad presenciamos los niveles de desplazamiento más altos jamás registrados. Se trata de una cifra sin precedente de 70,8 millones de personas en todo el mundo que se han visto obligadas a huir de sus hogares. Entre ellas hay casi 25,9 millones de personas refugiadas, más de la mitad menores de 18 años. También hay millones de personas apátridas a quienes se les ha negado una nacionalidad y acceso a derechos básicos como educación, salud, empleo y libertad de movimiento.



El impacto del COVID-19 en los campos de personas refugiadas marca este año de especial preocupación la jornada del 20 de junio. Millones de personas refugiadas carecen de lo más importante para evitar el contagio: agua, jabón y refugio. La falta de espacio para mantener la distancia social también es una dificultad. El [coronavirus en los campos de refugiados](#) puede tener consecuencias devastadoras.

Cabe recordar que el 30 de septiembre de 2015 el pleno municipal aprobó declarar a Jerez ‘Ciudad Refugio’. En octubre de 2015 se constituyó la Mesa de Refugiados de Jerez, con el objetivo de realizar un trabajo coordinado de sensibilización por parte de diferentes entidades ante la dramática situación que estaban viviendo miles de personas refugiadas en Europa. De esta mesa nacieron tres espacios de coordinación: una mesa institucional, una mesa de sensibilización y una mesa técnica.



1.3.- DÍA DEL PUEBLO GITANO ANDALUZ (22 de noviembre)

https://www.jerez.es/nc/webs_municipales/prensa/noticias_de_gobierno/noticia_simple_hemeroteca/?tx_news_pi1%5Bnews%5D=54767&tx_news_pi1%5Bcontroller%5D=News&tx_news_pi1%5Baction%5D=detail&cHash=752e373b51afcd310e26e2578eb7875e

El Consistorio se suma al Día del Pueblo Gitano Andaluz con la colocación de su bandera

La alcaldesa ha acompañado a la Fundación Secretariado Gitano en este acto simbólico

20 de noviembre de 2020.

El Consistorio se suma a la conmemoración del Día del Pueblo Gitano Andaluz, que se celebra este domingo, 22 de noviembre. En el día de hoy, la alcaldesa, Mamen Sánchez, ha colocado la bandera del Pueblo Gitano en la fachada municipal, junto al coordinador de la Fundación Secretariado Gitano, Francisco Agarrado, y miembros de la entidad, Antonio Soto y Felipa Medrano. Han participado en el acto las delegadas de Acción Social, Carmen Collado, e Igualdad y Diversidad, Ana Hérica Ramos.

Antonio Soto ha destacado que “Martín y Tomás fueron los nombres de los primeros gitanos que llegaron a Andalucía, en 1462. Para los gitanos y gitanas es una satisfacción muy grande este día, porque no hay una mejor tierra que Andalucía, donde pudo caer una mejor semilla, y más en Jerez”, señalando que “en algunos puntos de Andalucía, tenemos más oportunidades que en otros, por eso, cuando nos diferencian a los gitanos o nos califican, siempre decimos, es que nosotros hemos tenido unas oportunidades mejores que en otros lugares. Los gitanos a España llegaron en 1431, según consta, a Zaragoza”.

La delegada de Igualdad y Diversidad, Ana Hérica Ramos ha manifestado que “es un placer escuchar a Antonio, por su sensibilidad y su fuerza. Como delegada de Diversidad, es un honor compartir con los hermanos y hermanas gitanos, este día tan especial y tan emblemático. Él ha hablado de la acogida, y Jerez la hace más fuerte por esa riqueza que nos ha compartido el pueblo gitano. Por ello, darles todo nuestro afecto y nuestro compromiso para seguir trabajando por esa igualdad de oportunidades”.

El día del Pueblo Gitano Andaluz se celebra desde 1994, en conmemoración de la llegada de los primeros grupos de gitanos y gitanas a Andalucía. El 30 de octubre de 1996, el Parlamento Andaluz aprobó una Declaración Institucional relativa a la celebración del 22 de noviembre como 'Día de los Gitanos y Gitanas Andaluces', una fecha significativa que supone el reconocimiento y conmemoración de las aportaciones que han hecho los gitanos y gitanas andaluces en la construcción del acervo cultural andaluz desde la llegada del pueblo gitano a Andalucía en 1462.

Cabe destacar que el 8 de abril se conmemora el Día Internacional del Pueblo Gitano, fecha que este año no pudo conmemorarse por coincidir con el Estado de Alarma. Esta jornada se conmemora a nivel internacional para recordar la historia de este pueblo y rendir homenaje a las víctimas gitanas del genocidio nazi y de las distintas persecuciones a lo largo de los siglos.

<https://soundcloud.com/user-162770691/dia-pueblo-gitano-andaluz>

(Se adjunta fotografía y enlace de audio)



1.4.- LA NOCHE DE LAS RELIGIONES (16 de diciembre)

(Se suspendió la celebración)

14/10/2020.- 1ª reunión preparatoria. 18 h.
Centro Comunitario Yo Soy Zona Sur

Participación: **10 personas (7 hombres y 3 mujeres)**

Asistencia de Entidades: **8 entidades**

- Ayuntamiento de Jerez: Igualdad y Diversidad
- Proyecto ICI / CEAIN

- Asociación de mujeres islámicas BISMILLAH
- Comunidad islámica AL UMMA
- Comunidad islámica AN-NUR
- Foro Interreligioso de Jerez
- Hogar la Salle / Círculo de la Fraternidad
- Iglesia Ortodoxa Hispánica





04/11/2020.- 2ª reunión preparatoria. 18 h. Hogar La Salle

Participación: **8 personas (6 hombres y 2 mujeres)**

Asistencia de Entidades: **8 entidades**

- Ayuntamiento de Jerez. Igualdad y Diversidad
- Proyecto ICI / CEAIN

- Asociación de mujeres islámicas BISMILLAH
- Comunidad islámica AL UMMA
- Comunidad islámica AN-NUR
- Foro Interreligioso de Jerez
- Hogar la Salle / Círculo de la Fraternidad
- Iglesia Ortodoxa Hispánica

09/12/2020.- 3ª reunión preparatoria. 18 h. Sede Bismillah

No se llegó a celebrar porque se suspendió la celebración de la actividad.

EL CARTEL QUE SE HABIA DISEÑADO:



MIÉRCOLES 16 DE DICIEMBRE
Jerez · 2020

La noche de las religiones

2ª edición

Claustros de Santo Domingo
De 18 a 20 horas

Proyecto de Intervención Comunitaria Intercultural
INTERCULTURALIDAD Y COHESIÓN SOCIAL



ASOCIACIÓN ISLÁMICA DE MUJERES BISMILLAH
COMUNIDAD ISLÁMICA AL UMMA
COMUNIDAD ISLÁMICA MEZQUITA AN-NUR
FORO INTERRELIGIOSO DE JEREZ
HOGAR LA SALLE
IGLESIA ORTODOXA HISPÁNICA



1.5.- DIA INTERNACIONAL DE LAS PERSONAS MIGRANTES

(18 DICIEMBRE)

https://www.jerez.es/nc/webs_municipales/prensa/noticia_simple_prensa/?tx_news_pi1%5Bnews%5D=55097&tx_news_pi1%5Bcontroller%5D=News&tx_news_pi1%5Baction%5D=detail&cHash=cb39dc925f8cbe832a8bfccbd55cb834

Jerez conmemora el Día de las Personas Migrantes con el Programa Europeo de Ciudades Interculturales

La campaña se traslada a la red con el lema ‘Orgullosa/a de Jerez, mi ciudad intercultural’

17 de diciembre de 2020.

Jerez y la Mesa Local de Convivencia se suman este viernes, 18 de diciembre, al Día Internacional de las Personas Migrantes. Este año, la ciudad participa de la iniciativa del Programa Europeo de Ciudades Interculturales, a través de las redes sociales y el lema ‘Orgullosa/a de Jerez, mi ciudad intercultural’.

Las entidades de la Mesa Local de Convivencia que han participado con sus imágenes y videos son:

- Asociación Islámica de Mujeres Bismillah,
- Fundación Mornese,
- Hogar La Salle,
- y Proceso Comunitario Intercultural de la Zona Sur.

Esta iniciativa se articula a nivel nacional a través de la Red Española de Ciudades Interculturales (RECI).

Las personas y entidades que quieran sumarse a esta iniciativa, podrán hacerlo compartiendo las etiquetas #ICCities, #WeTogether, #MigrantsDay, #jerez, #diversidad, #18diciembre.

Este año 2020 se cumplen dos décadas de la declaración del 18 de diciembre como Día Internacional de las Personas Migrantes. En esta jornada se conmemora la declaración de la Asamblea General de Naciones Unidas, mediante Resolución 55/93, del 18 de diciembre del año 2000, que proclama la necesidad de atender una realidad humana que se extiende por todo el planeta, la de las migraciones.

La delegada de Igualdad y Diversidad, Ana Hérica Ramos, destaca que “este año no podemos celebrar ninguna actividad que suponga ese contacto directo y esa sensibilización que nos gusta llevar a la calle, para visibilizar que reivindicamos una sociedad integradora y diversa, y por la igualdad de oportunidades”.

Ana Hérica Ramos señala que “vamos a seguir adaptándonos a las actuales circunstancias sanitarias, sin renunciar nunca a la sensibilización, trasladando esta conmemoración a la red, y quiero darle las gracias a la Mesa Local de la Convivencia por seguir volcándose en cada iniciativa, por su compromiso”.





Videos e imágenes que recibimos:

- 9 imágenes
- 3 videos

- BISMILLAH_orgullos@s de Jerez ciudad intercultural
- FUNDACION MORNESE_orgullos@s de Jerez ciudad intercultural (1)
- FUNDACION MORNESE_orgullos@s de Jerez ciudad intercultural (2)
- FUNDACION MORNESE_orgullos@s de Jerez ciudad intercultural (3)
- HOGAR LA SALLE_orgullos@s de Jerez ciudad intercultural
- HOGAR LA SALLE_orgullos@s de Jerez ciudad intercultural
- ICI_orgullos@s de Jerez ciudad intercultural (1)
- ICI_orgullos@s de Jerez ciudad intercultural (2)
- ICI_orgullos@s de Jerez ciudad intercultural (3)
- ICI_orgullos@s de Jerez ciudad intercultural (4)
- ICI_orgullos@s de Jerez ciudad intercultural v1
- ICI_orgullos@s de Jerez ciudad intercultural v2

<https://www.coe.int/en/web/interculturalcities/-/international-migrants-day-join-the-icc-campaign->

The screenshot shows the Council of Europe website page for the Intercultural Cities campaign. The header includes the Council of Europe logo and the text "Programa de ciudades interculturales". The main content area features the title "Sala de prensa de Ciudades Interculturales" and the subtitle "Día Internacional del Migrante: Orgulloso de mi campaña de ciudad intercultural". Below the text is a large illustration of diverse people holding signs that say "#ICCities", "PROUD TO BE A MIGRANT", and "PROUD OF MY INTERCULTURAL CITY". The illustration also includes the text "#WeTogether" and the Council of Europe logo. To the right of the illustration is a sidebar with a "Calendario" button and a section for "OBTENGA LAS ÚLTIMAS ACTUALIZACIONES" with a subscription form.

En palabras de Antonio Guterres, Secretario General de la ONU, "a lo largo de la historia de la humanidad, la migración ha sido una expresión valiente de la voluntad del individuo de superar la adversidad y vivir una vida mejor".

La movilidad es parte de la naturaleza humana y muchos de nosotros experimentamos la migración, ya sea a través de nuestra propia historia o gracias a encuentros con migrantes en nuestras ciudades.

La celebración del Día Internacional del Migrante es una oportunidad para dismantelar los prejuicios y sensibilizar sobre sus contribuciones en los ámbitos económico, cultural y social, en beneficio tanto de su país de origen como de su país de destino.

Este año, con motivo del Día Internacional del Migrante, el programa Ciudades Interculturales ha querido participar y dar voz a los ciudadanos de las ciudades miembros, independientemente de sus orígenes y orígenes. Los invitó a enviar sus fotos de retrato o clips de vídeo cortos diciendo en su idioma cómo están orgullosos de su ciudad intercultural!.

La campaña se puede seguir en las redes sociales de la CPI #ICCities.

**Día Internacional del Migrante:
¡Siga a #ICCities en Facebook y Twitter!**

<https://www.facebook.com/ICCities>

<https://twitter.com/ICCities>

CAPTURA DE PANTALLA FACEBOOK INTERCULTURAL CITIES





A continuación recojo, como muestra nacional de la RECI, la nota de prensa que también sacó el Ayuntamiento de Bilbao

<https://zas.eus/18d-bilbao-orgullosa-y-orguloso-de-mi-ciudad-intercultural/>

«Orgullosa y orgulloso de mi ciudad intercultural»

AUTOR:ZAS!eko lantaldea

PUBLICADO EL: 31 de diciembre de 2020

Bajo el lema «*Orgullosa y orgulloso de mi ciudad intercultural*», el Ayuntamiento de Bilbao difundió el pasado 18 una campaña protagonizada por migrantes, llevando a cabo la propuesta del Consejo de Europa (Bilbao es una de las 142 ciudades que componen este Consejo).

Con esta celebración internacional de las Naciones Unidas se hace un reconocimiento a las personas migrantes y a las comunidades en las que ellos mismos se insertan. En este día, el Ayuntamiento de Bilbao recuerda que las comunidades se reconstruyen a través de los esfuerzos de todos.

En el caso de Bilbao, Muna, Tete, Cristina, Marcelle y Cruz representan a muchas personas migrantes que han elegido Bilbao: como muchas otras, han decidido que Bilbao sea su lugar de residencia para iniciar nuevos proyectos vitales, reunirse con su familia, crecer, estudiar, trabajar, participar en una vida social, cultural y económica rica y próspera, y en fin formar parte de una gran comunidad.

Esta campaña está visible en los soportes publicitarios difundidos por la ciudad, así como en las redes sociales. En ellos se pueden ver mensajes de diversas personas que viven en ciudades interculturales con los hashtags #WeTogether y #ICCities.



PROUD OF MY INTERCULTURAL CITY

ABENDUAK 18 DE DICIEMBRE
PERTSONA ETORKINEN NAZIOARTEKO EGUNA
DÍA INTERNACIONAL DE LAS PERSONAS MIGRANTES

NIKE KULTURARENTEKO HIRAKOZ HIRAKOZ
ORDENALOCIA DE MI CIUDAD INTERCULTURAL
أنا أفخر بمدنيتي المتعددة الثقافات
我以我的多元文化城市为傲
FIERE DE MA VILLE INTERCULTURELLE
MÁNDELA DE OZARUA NOSTRO INTERKULTURAL
INNOVAGIASSA DELLA NIRA CITTA INTERCULTURALE
KEI SON SHILZ AUF MEINER INTERKULTURELLE STADT

ORGULLOSO DE MI CIUDAD INTERCULTURAL

ABENDUAK 18 DE DICIEMBRE
PERTSONA ETORKINEN NAZIOARTEKO EGUNA
DÍA INTERNACIONAL DE LAS PERSONAS MIGRANTES

NIKE KULTURARENTEKO HIRAKOZ HIRAKOZ
أنا أفخر بمدنيتي المتعددة الثقافات
PROUD OF MY INTERCULTURAL CITY
我以我的多元文化城市为傲
FIERE DE MA VILLE INTERCULTURELLE
MÁNDELA DE OZARUA NOSTRO INTERKULTURAL
INNOVAGIASSA DELLA NIRA CITTA INTERCULTURALE
KEI SON SHILZ AUF MEINER INTERKULTURELLE STADT

FIER DE MA VILLE INTERCULTURELLE

ABENDUAK 18 DE DICIEMBRE
PERTSONA ETORKINEN NAZIOARTEKO EGUNA
DÍA INTERNACIONAL DE LAS PERSONAS MIGRANTES

NIKE KULTURARENTEKO HIRAKOZ HIRAKOZ
ORDENALOCIA DE MI CIUDAD INTERCULTURAL
أنا أفخر بمدنيتي المتعددة الثقافات
PROUD OF MY INTERCULTURAL CITY
我以我的多元文化城市为傲
MÁNDELA DE OZARUA NOSTRO INTERKULTURAL
INNOVAGIASSA DELLA NIRA CITTA INTERCULTURALE
KEI SON SHILZ AUF MEINER INTERKULTURELLE STADT

أنا أفخر بمدنيتي المتعددة الثقافات

ABENDUAK 18 DE DICIEMBRE
PERTSONA ETORKINEN NAZIOARTEKO EGUNA
DÍA INTERNACIONAL DE LAS PERSONAS MIGRANTES

NIKE KULTURARENTEKO HIRAKOZ HIRAKOZ
ORDENALOCIA DE MI CIUDAD INTERCULTURAL
PROUD OF MY INTERCULTURAL CITY
我以我的多元文化城市为傲
FIERE DE MA VILLE INTERCULTURELLE
MÁNDELA DE OZARUA NOSTRO INTERKULTURAL
INNOVAGIASSA DELLA NIRA CITTA INTERCULTURALE
KEI SON SHILZ AUF MEINER INTERKULTURELLE STADT



2.- LÍNEAS DE TRABAJO

2.1.- MESA LOCAL DE CONVIVENCIA

2.1.2. REUNIONES

El 20 de febrero de 2020 se presentó a las entidades sociales la propuesta de creación de la NUEVA MESA LOCAL DE CONVIVENCIA en la SALA U del Ayuntamiento con un apoyo de un power points con 16 diapositivas.

En la nota de prensa que se recoge en esta memoria se detalla el objetivo y la intención con la que se crea.

En este nuevo periodo, hasta verano, se pudieron celebrar 4 reuniones porque las restantes programadas se tuvieron que suspender por el COVID 19.

Las reuniones celebradas fueron:

Miércoles, 29 de enero. Centro Comunitario Intercultural YO SOY ZONA SUR

Participaron:

8 personas	2 hombres (25%) y 6 mujeres (75%)
Ayuntamiento	(Diversidad; Acción Social; Distrito Sur)
3 entidades	(ICI; CEAIN; LAB3IN)

Jueves, 20 de febrero. Sala U. Ayuntamiento de Jerez

A continuación recojo la nota de prensa del desarrollo.

Participaron:

28 personas	10 hombres (36%) y 18 mujeres (64%)
Ayuntamiento	(Diversidad; Juventud; Acción Social; Distrito Sur)
15 entidades	

Jueves, 27 de febrero. Centro Comunitario Intercultural YO SOY ZONA SUR

Participaron:

14 personas	7 hombres (50%) y 7 mujeres (50%)
Ayuntamiento	
10 entidades	(por orden alfabético):



ACCEM (Jerez Ciudad Refugio + Estrategia Antirumor)
ASPO
CARITAS
CEAIN (Jerez C. Refugio + Estrategia Antirumor)
ENTRECULTURAS (Estrategia Antirumor)
FLAMPA (Estrategia Antirumor)
FORO INTERRELIGIOSO
HOGAR LA SALLE (Jerez Ciudad Refugio)
ICI
LAB3IN

Miércoles, 11 de marzo. LAB3IN. Sala de reuniones INDESS. CAMPUS JEREZ. UCA

Participaron:

26 personas 6 hombres (23%) y 20 mujeres (77%)

Ayuntamiento

13 entidades. Las que participaron en la reunión del 27/02/20 más:

ALMA DE AFRICA (Jerez C. Refugio + Estrategia Antirumor)
BISMILLAH (Foro Interreligioso)
THARSISBETEL (Jerez Ciudad Refugio)

Más 3 invitad@s:

Adelanta Jerez (Jose María) que organizan el Festival de Intramuros y van a colaborar en la actividad.

Teatro Mediazuela (Luis Mariano), que va a apoyar en las acciones en la Plaza Belén.

Carmen Rodríguez, Radio UCA Incluye, que participa con la propuesta de un programa de radio.

Las reuniones programadas después ya no se pudieron celebrar por el ESTADO DE ALARMA.

Nota de prensa

https://www.jerez.es/nc/webs_municipales/prensa/noticias_de_gobierno/noticia_simple_hemero_teca/?tx_news_pi1%5Bnews%5D=49937&tx_news_pi1%5Bcontroller%5D=News&tx_news_pi1%5Baction%5D=detail&cHash=efb93126d0f737a0e87a1dec01bd80

Las entidades respaldan la creación de la Mesa Local de Convivencia

Este espacio impulsará la coordinación y colaboración del Consistorio con las entidades que trabajan en materia de diversidad



20 de febrero de 2020.

Las delegadas Carmen Collado y Ana Hérica Ramos han presidido hoy la creación de la Mesa Local de Convivencia, un órgano de trabajo que parte de la Delegación de Diversidad, para coordinar el trabajo que se viene realizando con las diferentes entidades sociales de la ciudad en esta materia.

Esta reunión ha servido de primera toma de contacto con el tejido social, de cara a conformar una mesa de trabajo que coordine la gestión de diferentes líneas de trabajo que están en marcha, como la Estrategia Antirrumores Jerez, la mesa de convivencia del Proceso Comunitario, Jerez Ciudad Refugio, o la Noche de las Religiones.



Las entidades que han asistido hoy han sido Fundación Secretariado Gitano, Accem, CEAIN, Cáritas, Lab3In (UCA), Pulseras Fuera, Proyecto ICI, Hogar la Salle, Fundación Mornesse, Asociación de Mujeres Bismillah, ASPO, Flampa, Entreculturas, Tharsisbetel y Foro Interreligioso.

La delegada Ana Hérica Ramos ha agradecido la participación y aportaciones de las diferentes entidades, señalando que "me siento muy bien acompañada por todas las asociaciones, uno de los retos es visibilizar el trabajo de cada una de ellas, y también rentabilizar y optimizar los recursos y las diferentes acciones y actividades". Por su parte, Carmen Collado ha destacado que "estamos en un momento en el que es muy importante saber reaccionar rápidamente para evitar la difusión de informaciones mal intencionadas sobre cualquier colectivo, darnos la mano para erradicar esas fake news, y trabajar de forma conjunta en esa sensibilización para crear una sociedad de convivencia y sin discriminación".

La primera actividad que se coordinará desde esta Mesa Local de la Convivencia será el Día contra el Racismo y la Xenofobia, que se conmemora el 21 de marzo. Con este motivo, se ha convocado a todos los colectivos la próxima semana, para recopilar propuestas y conformar de forma conjunta la programación de cara a la conmemoración de esta jornada.

DESPUÉS DEL VERANO SE CONVOCÓ NUEVAMENTE PRESENCIALMENTE A LA MESA:

Jueves, 5 de noviembre 2020. SALA PAÚL

Participaron:

16 personas 3 hombres (19%) y 13 mujeres (81%)

Ayuntamiento

10 entidades (por orden alfabético):

- ASPO
- CEAIN (Jerez Ciudad Refugio + Estrategia Antirumor)
- DIACONÍA
- FORO INTERRELIGIOSO
- FUNDACIÓN MORNESE
- HOGAR LA SALLE (Jerez Ciudad Refugio)
- ICI
- OXFAM INTERMON
- PULSERAS FUERA
- THARSIS BETEL

https://www.jerez.es/nc/evento_simple_noticias_portada/?tx_news_pi1%5Bnews%5D=54515&tx_news_pi1%5Bcontroller%5D=News&tx_news_pi1%5Baction%5D=detail&cHash=822eaca2e5c51207e146576f450f0f8a



La Mesa Local de Convivencia avanza en la construcción de vínculos y espacios dedicados a la cultura para la paz

5 de noviembre de 2020.

La delegada de Igualdad y Diversidad, Ana Hérica Ramos, ha presidido hoy la convocatoria de la Mesa Local de Convivencia, un encuentro que se ha celebrado en la Sala Paúl con la participación de entidades y colectivos. En este encuentro, este órgano de participación ha continuado trabajando en propuestas y proyectos para seguir avanzando en la construcción de vínculos y espacios dedicados a la cultura de la paz.

La reunión celebrada hoy ha contado con la participación de Oxfam Intermon, Diaconía, Tharsis Betel, CEAIN, ASPO, Pulseras Fuera, Hogar la salle, Foro Interreligioso, Fundación Mornese, Proceso Comunitario de la Zona Sur, y la Estrategia Regional de Intervención en Zonas Desfavorecidas, más persona técnico de las delegaciones de Igualdad y Diversidad y Coordinación de Distritos.

La delegada Ana Hérica Ramos ha agradecido la participación de todas las entidades, destacando que “les agradezco mucho ese esfuerzo por venir, me siento emocionada de que la Sala Paúl por sus condiciones y por su ventilación sea un espacio cada vez más generoso y de encuentro para poder reunirnos de forma puntual presencialmente. Creo que de verdad necesitamos apostar por la creación de vínculos y sentir que estamos juntos en la construcción de la cultura de la paz y la convivencia”.

En el encuentro celebrado hoy, se han tratado diferentes temas relativos a la actividades y proyectos relacionados con la programación tanto municipal como de las entidades, apostando por la transversalidad y el desarrollo de estrategias colaborativas. En este encuentro, se han presentado diferentes iniciativas con las que se está trabajando en la ciudad para la erradicación de rumores y prejuicios, como la que desde el Proceso Comunitario de la Zona Sur se va a realizar en este distrito con un estudio de diagnóstico. El objetivo de la Mesa Local de Convivencia es poner en común todos los proyectos con esta temática que se están desarrollando en la ciudad, junto a los recursos formativos y de asesoramiento de la Estrategia Municipal Antirrumores.

En la mañana de hoy, se ha valorado igualmente la celebración de la segunda edición de la Noche de las Religiones, que tendría lugar en el mes de diciembre, en una jornada de encuentro que constaría de un formato acorde a las restricciones que marca la situación sanitaria.

También se han planteado propuestas para la conmemoración del 18 de diciembre, Día de las Personas Migrantes, que serán consensuadas en próximos contactos.

En la reunión celebrada hoy, se ha puesto de manifiesto el compromiso para la redacción del II Plan Local de Diversidad y Convivencia, como herramienta para seguir avanzando en ese trabajo transversal de sensibilización, encuentro, y diálogo, como herramientas para la erradicación de prejuicios o estereotipos sobre cualquier comunidad.

Las entidades participantes, por su parte, han presentado algunos de sus proyectos, en una puesta en común de iniciativas dirigidas a esa construcción de cultura de paz y convivencia.







ACTA REUNIÓN MESA LOCAL DE CONVIVENCIA.

JEREZ, JUEVES 5 NOVIEMBRE DE 2020. DE 10 A 12 HORAS. SALA PAÚL²

ASISTENCIA por PARTE DEL AYTO.- 8 personas (1 hombre y 7 mujeres)

- Ana Herica Delegada de Igualdad y Diversidad
- Antonio Sánchez Director de Igualdad y Diversidad
- Teresa Guerrero Técnica de Diversidad
- Nuria Ramírez Jefa de Unidad de Formación y Sensibilización
- Sonia Herrera Periodista del Ayuntamiento.
- Pilar Viaña (Participación y Distrito Sur)
- Manuela Rodríguez (Acción Social / ERACIS Comunitaria SUR)
- Mercedes Caro de los Ríos (Acción Social / ERACIS Comunitaria OESTE-PICADUEÑAS)

ASISTENCIA ENTIDADES.- 10 entidades. 8 personas (2 hombres y 6 mujeres)

- ASPO, le representa GELI SÁNCHEZ
- CEAIN, le representa GELI SÁNCHEZ
- DIACONÍA, le representa MARTA REYNALDO
- FORO INTERRELIGIOSO, le representa JUAN BAUTISTA
- FUNDACIÓN MORNESE, le representa MACARENA en nombre de Olga Artero
- HOGAR LA SALLE, le representa JUAN BAUTISTA
- ICI, le representa GELI SÁNCHEZ, y LAURA SANTOS
- OXFAM INTERMON, le representa MARIBEL ARIAS
- PULSERAS FUERA, le representa ANTONIO GALVÁN
- THARSIS BETEL, le representa MARÍA PARRA

ORDEN DEL DÍA:

- 1. BIENVENIDA DE LA DELEGADA DE IGUALDAD Y DIVERSIDAD**
- 2. RONDA DE PRESENTACIÓN DE ENTIDADES Y PARTICIPANTES**
- 3. ENCUADRE Y RETOMAR MESA LOCAL DE CONVIVENCIA**

Este formato de MESA LOCAL DE CONVIVENCIA nació el 20 de febrero de 2020 y debido a la pandemia se suspendieron las reuniones previstas a partir del 13 de marzo de 2020.

² 10/11/2020.- ACTA ENVIADA vía mail A ENTIDADES



En estos tiempos que vivimos y con esta incertidumbre valoramos las reuniones telemáticas para las próximas convocatorias.

4. INFORMACIONES VARIAS:

4.1.- ESTRATEGIA ANTIRUMORES

4.1.1- CEAIN (STOP RUMORES)

- Se informa del trabajo que están haciendo en el marco del **proyecto STOP RUMORES, que está implantado en la Comunidad Autónoma** con el impulso de la Federación Andalucía Acoge
- También se informa del trabajo que están haciendo **en la provincia a través del proyecto “Comunidades educativas libres de rumores”** de la Diputación de Cádiz.
- Y del trabajo **en el municipio de Jerez a través de la colaboración y cooperación con la Delegación Municipal de Igualdad y Diversidad; y con LAB3IN (UCA)**

4.1.2.- LAB3IN

- Junto con CEAIN (Stop Rumores) se va a ofrecer **una formación avanzada** para el alumnado de la UCA que cursó **la formación de agentes anti rumor** el curso académico 2019_2020.

Esta nueva edición se centrará un poco más en redes sociales y medios de comunicación.

4.1.3.- PROCESO ICI: LA ZONA SUR EN POSITIVO

- En colaboración con la UCA – Alumnado Grado Trabajo Social
- El objetivo de la actuación es identificar y combatir los rumores y estereotipos que pesan sobre la Zona Sur de Jerez y que dañan la percepción social de los barrios que la integran, así como la convivencia.
- Quieren obtener una imagen de conjunto que se proyecta sobre la Zona Sur a través de cuatro grandes áreas: bienestar social, seguridad, economía y redes ciudadanas y que impactan en la ciudadanía y en la vida cotidiana.
- Se hará mediante grupos de discusión., entrevistas, talleres virtuales/presenciales donde participarán diferente perfiles y roles ciudadan@s y profesionales que viven y/o trabajan en la Zona Sur, así como de perfiles y roles ciudadan@s y profesionales fuera de la zona.
- Papel que hacen los medios de comunicación en proyectar imágenes y percepciones, concretamente de la Zona Sur



- Una vez recogida la información, la devolveran a l@s participantes.
- Preparación e impartición de Talleres para desmontar los rumores.

4.1.4.- DELEGACIÓN DE IGUALDAD Y DIVERSIDAD

- Desde 2012 el Ayuntamiento de Jerez se adhiere y participa en la **Red Española de Ciudades Interculturales (RECI)** que a su vez está englobada en el **programa europeo Intercultural Cities (“Ciudades Interculturales”)**.
Y entre las acciones promovidas en el seno de la RECI está la **Estrategia Antirumores**.
- Colaboramos junto con CEAIN (Stop Rumores), LAB3IN (UCA), proceso ICI, y otras entidades en el territorio que se quieran sumar al desarrollo de este contenido.
- En el marco de las actividades con motivo del 25 de noviembre, informamos del **Taller de Capacitación como Agentes Antirumores desde la perspectiva de género**.

3 de Diciembre

TALLER DE CAPACITACIÓN COMO AGENTES ANTIRUMORES DESDE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO

Lugar: Sala Paúl Espacio Joven

Hora: De 17,30 a 19,30 h.

Destinado a jóvenes y/o miembros Asociaciones y colectivos juveniles a partir de 16 años.

Información e inscripción:

actividades.juventud@aytojerez.es y 671058195

Organiza: Stop Rumores de la Fed. Andalucía Acoge a través de CEAIN y Estrategia Antirumor Jerez y colabora Delegación de Igualdad, Diversidad y Juventud

4.1.5.- OTRAS ENTIDADES, COLECTIVOS, ASOCIACIONES, ...

- Se informa de la posibilidad que desde cualquier asociación, colectivo, entidad que tenga la necesidad de abordar este tema (antirumores) en su ámbito de actuación (acoso escolar, homofobia, racismo, xenofobia, intolerancia religiosa,...) o que quiera la formación de agentes antirumor, espacio libre de rumores, etc., **SOLICITE COLABORACIÓN (demanda)**.
- Igualmente se informa que las entidades que ya están formándose o se han formado puedan **OFRECER replicar y difundir su aprendizaje**.



4.2.- SEGUNDA EDICIÓN “LA NOCHE DE LAS RELIGIONES”

La Noche de las Religiones es una propuesta que surge del Grupo Interreligioso de Jóvenes de la Asociación UNESCO para el Diálogo Interreligioso (AUDIR) y se inspira en La Noche de las Religiones de Berlín, una iniciativa que comenzó en esta ciudad alemana en el año 2012.

Este proyecto quiere contribuir a hacer conocer una realidad a veces desconocida como es la diversidad religiosa, favoreciendo un verdadero espacio de encuentro, lejos de las imágenes a menudo distorsionadas que nos llegan sobre las diferentes tradiciones religiosas que conviven en la ciudad.

La Noche de las Religiones es un evento que celebró por primera vez en Jerez en noviembre de 2019 y que este año se quiere volver a celebrar.

Es una oportunidad para presentar la diversidad religiosa de la ciudad a la ciudadanía.

Las protagonistas son las comunidades religiosas locales, que acogen a la ciudadanía compartiendo una parte significativa de lo que consideran importante o valioso de su propia tradición.

Estas comunidades se están articulando a través del **Foro Interreligioso** y están acordando el contenido y desarrollo de la actividad, que este año quieren que sea un homenaje a las personas fallecidas por COVID 19 y un reconocimiento a la labor solidaria que desde estas comunidades religiosas también están haciendo en estos momentos que vivimos.

El Ayuntamiento de Jerez y el Proceso de Intervención Comunitaria Intercultural (ICI) también participan en esta iniciativa y garantizan el marco que permita llevar a cabo el evento de acuerdo con el marco español de libertad religiosa.

Esta actividad está prevista para el miércoles 16 de diciembre de 2020, en los Claustros de Santo Domingo, de 18 a 20 horas, con aforo limitado y respetando la normativa por covid 19.

Cuando esté el cartel se mandará por mail a todas las entidades para su información y difusión.

Por supuesto la celebración de esta noche está sujeta a lo que se vaya legislando en el día a día y cuando se acerque la fecha.

4.3.- DÍA INTERNACIONAL DE LAS PERSONAS MIGRANTES. 18 DICIEMBRE

4.3.1.- Propuesta desde el Programa Europeo “Ciudades Interculturales” ICC:

Informamos de la propuesta que nos ha llegado, a través de la RECI, de Ciudades Europeas Interculturales.



Este año, ICC quiere lanzar una campaña conjunta con las ciudades.

La propuesta que lanzan es la siguiente:

- recopilar videos (de 10 segundos) de ciudadanos y ciudadanas que digan en su lengua de origen "Orgullosa/o de mi ciudad intercultural".
Videos en formato mp4.
- o fotografías donde lo escriban en una pancarta.
Fotografías en formato jpeg.

Desde el Consejo piden que sea antes del **1 de diciembre**

y lanzarán la campaña el 18 de diciembre con los siguientes hashtags (que animan a que uséis): #ICCCities #WeTogether #MigrantsDay.

Cuando tengamos más información os la pasaremos para las entidades que queráis participar y mandar vuestros videos y/o fotografías.

[4.3.2.- Actividad que, con la colaboración de Igualdad y Diversidad, el Dpto. del Derecho del Trabajo y la Seguridad Social, Consejo Social de la UCA, Sede de Jerez de la Facultad de Ciencias del Trabajo organiza:](#)

WEBINARIO INTERNACIONAL:

RETOS EN EL ENFOQUE INTEGRAL Y TRANSNACIONAL EN LA LUCHA CONTRA LA TRATA DE PERSONAS. EL CASO DE LA FRONTERA SUR ESPAÑOLA

Fecha: 9 de diciembre de 2020
Hora: de 9 a 20:30 h.
Plazo de inscripción: del 16 noviembre al 3 de diciembre de 2020

Cuando tengamos el cartel y la info para inscribirse, etc., os la pasaremos también por mail.

4.4.- II PLAN MUNICIPAL DE DIVERSIDAD Y CONVIVENCIA

Vamos a empezar a trabajar en el diseño y elaboración de este plan y queremos contar con la participación de todas las entidades posibles que están abordando y trabajando en el territorio la diversidad y la convivencia.

Queremos un plan que aborde la diversidad de origen, diversidad religiosa, diversidad sexual, ...

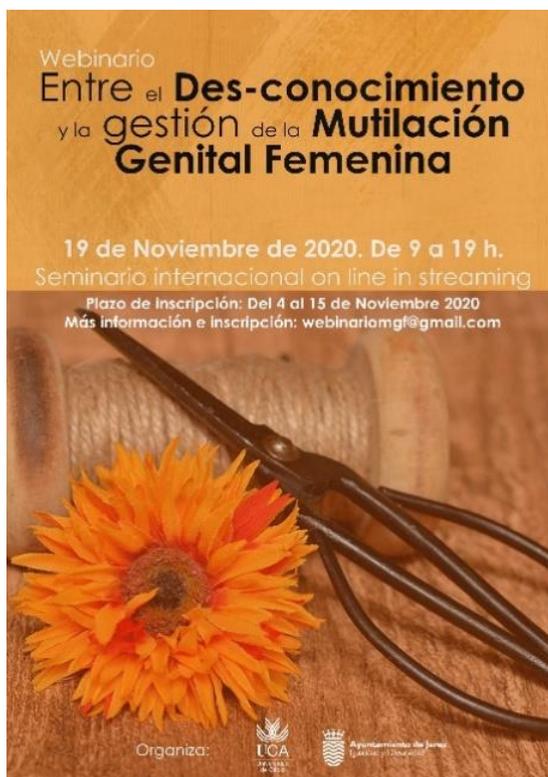
Está previsto este trabajo para el primer semestre de 2021.

Iremos informando y convocando para reuniones específicas de trabajo.

4.5.- IGUALDAD Y DIVERSIDAD: Programación 25 DE NOVIEMBRE:

Webinario:

**ENTRE EL DES-CONOCIMIENTO Y LA GESTIÓN DE LA
MUTILACIÓN GENITAL FEMENINA**



Esta información ya se os envió por mail el 6 de noviembre de 2020.-

5. PROPUESTAS QUE HAN LLEGADO DE LAS ENTIDADES

5.1.- Presentación de DIACONIA, y su proyecto COMUNIDAD DIVERSA

Desde Diaconía hacen una breve presentación del proyecto Comunidad Diversa, el cual está enfocado a trabajar con la comunidad educativa y comunidad vecinal aspectos como la diversidad, la convivencia y favorecer la inclusión de las personas migrantes en nuestra ciudad creando espacios de convivencia y diálogo entre personas de diverso perfil.

5.2.- FORO INTERRELIGIOSO (actividades para la ciudadanía de Jerez)

Desde Foro Interreligioso informan de las actividades que quieren hacer con la ciudadanía (Ruta de los Templos, mesa redonda, conferencias, oración interreligiosa al trimestre; encuentro de jóvenes musulmanes y cristianos).



5.3.- EL CÍRCULO DE LA FRATERNIDAD

Desde El Circulo de la Fraternidad informan de las entidades que participan, y de las concentraciones mensuales que tienen el último jueves de cada mes en la Plaza del Arenal.

En diciembre la concentración será el viernes 18 de diciembre, coincidiendo con el día internacional de las personas migrantes.

6. PREGUNTAS, AGENDAS, INFORMACIONES, VARIOS, ...

- **ASPO**

Informa que están gestionando proyectar la película que tenían prevista emitir, junto con la Comunidad Saharaui en Jerez AL-MAACHAL, en el marco de la Jornada de Solidaridad con el Pueblo Saharaui el pasado 28 de marzo.

Cuando tengan fecha, información de aforo, etc, la comunicarán.

- **ONDA JEREZ RADIO Y TV**

Se informa que desde Igualdad y Diversidad se está gestionando con Onda Jerez radio y televisión espacios para difundir actividades, entrevistas con entidades, cámaras que vayan a grabar a las sedes y/o alguna actividad, etc,... para las entidades que estén interesadas.

Desde Participación (voluntariado) también se están haciendo espacios en Onda Jerez, y con motivo de fechas claves (ej: 18 de diciembre) se puede ver colaboración.

- **DAR PERMISO PARA PODER PASAR LOS CONTACTOS DE LAS ENTIDADES (NOMBRE, CORREO ELECTRONICO Y TELEFONO) A LAS DEMÁS ENTIDADES**

Tharsis Betel pregunta si se pudiesen tener los contactos de las entidades y personas que participan en la Mesa Local de Convivencia para poder contactar entre ell@s.

Mientras se gestiona esto, por la ley de protección de datos, quién necesite algún contacto en concreto nos lo puede solicitar y nosotr@s hacemos de mediadoras y le preguntamos si no da el permiso y lo facilitamos.

Se termina la reunión con una ronda de palabra final, de todas las personas y entidades que estamos para compartir cómo nos vamos, y en general hay satisfacción por el encuentro, por compartir la situación que tod@s en menor o mayor medida estamos viviendo por la pandemia, y por retomar, en la medida de lo posible, el contacto presencial.

MUCHAS GRACIAS POR VUESTRA ASISTENCIA Y PARTICIPACIÓN.



2.2.- JEREZ CIUDAD REFUGIO: MESA DE SENSIBILIZACIÓN

El día **30 de septiembre de 2015** el Pleno municipal aprobó una proposición para declarar a Jerez “**Ciudad refugio**”, sumándose así a la RED DE CIUDADES REFUGIO.

En el mes de octubre de 2015 se constituyó la Mesa de Refugiad@s de Jerez, con el objetivo de realizar un trabajo coordinado de sensibilización por parte de diferentes entidades, ante la dramática situación que estaban viviendo miles de personas refugiadas en Europa.

De esta mesa nacieron tres espacios de coordinación:

1. **Mesa institucional**, con una periodicidad semestral de reunión para realizar seguimiento de la situación:
2. **Mesa de sensibilización**, que se reuniría según las necesidades de la programación.
3. **Mesa técnica**, con una periodicidad mensual de reunión, en la que participan las entidades que tiene conveniado programa de acogida, donde se van resolviendo los problemas surgidos en la acogida.

Desde Diversidad abordamos el ámbito de la sensibilización, y en este sentido, recoger que la mesa de sensibilización ha venido trabajando en dos líneas, por un lado, **en el ámbito educativo**, centrándose en la preparación de un material de sensibilización, incluida en la **oferta educativa** desde la Delegación de Educación del Ayuntamiento de Jerez e impartida en los centros escolares en el curso académico 2017/2018; y por otro lado, **a nivel de sensibilización de la ciudadanía**.

En este sentido, la Mesa Jerez Ciudad Refugio de sensibilización acordó la conmemoración de tres fechas:

- 21 de marzo. Día Internacional de la Eliminación de la Discriminación Racial.
- 21 de junio. Día Mundial de las Personas Refugiadas.
- 18 de diciembre. Día Internacional de las Personas Migrantes.



Y en el año 2019 se conmemoró también el:

- 21 de mayo. Día Mundial de la Diversidad Cultural para el diálogo y el desarrollo.

En el último trimestre de 2019 se celebraron tres reuniones:

Lunes	4 de noviembre.
Miércoles	13 de noviembre.
Jueves	28 de noviembre.

El motivo fue la organización de la actividad en torno al **18 de diciembre, día internacional del migrante.**

En 2020 se valora que el contexto ha cambiado desde 2015, que han surgido nuevas mesas de coordinación como la Mesa Local de Convivencia, y se propone la suma entre estas dos mesas y no duplicar las convocatorias.

Por lo que a partir de 2020 la propuesta es que las entidades que conforman la mesa de sensibilización Jerez Ciudad Refugio (CEAIN, ACCEM, ALMA DE AFRICA, ENTRECULTURAS, HOGAR LA SALLE, THARSIS BETEL e INTERMON OXFAM) participen y formen parte de la MESA LOCAL DE CONVIVENCIA.

2.3.- RED ESPAÑOLA DE CIUDADES INTERCULTURALES (RECI)



La Red Española de Ciudades Interculturales -RECI- es una agrupación de ciudades y territorios comprometidos con el impulso de políticas públicas interculturales.

Las ciudades interculturales se comprometen a:

- promover políticas a favor de la igualdad de derechos, deberes y oportunidades sociales
- prevenir la segregación y la discriminación
- reconocer y poner en valor la diversidad
- fomentar la interacción positiva entre las personas poniendo el énfasis en los aspectos que nos unen

La RECI nació en 2011 y está vinculada al programa Intercultural Cities (ICC) impulsado por el Consejo de Europa.



Actualmente la RECI está formada por 19 territorios: Barcelona, Bilbao, Cartagena, Castellón, Donostia, Fuenlabrada, Getxo, **Jerez**, Logroño, Parla, Sabadell, Salt, Santa Coloma de Gramenet, Getafe, Málaga, Tortosa, Valencia, Zaragoza y el Cabildo de Tenerife.

El Ayuntamiento de Jerez, aprobado por acuerdo de Junta de Gobierno Local del día 13 de abril de 2012, firmó un Convenio de Colaboración con la Universidad Pompeu Fabra **para formar parte de la Red Española de Ciudades Interculturales (RECI)**, que junto con otras cuatro redes más de carácter nacional suman un total de 21 ciudades europeas, conformando la Red Europea de Ciudades Interculturales (Intercultural Cities)

Y el 23 de mayo de 2014, la Junta de Gobierno Local, adoptó el ACUERDO DE COLABORACIÓN CON EL CONSEJO DE EUROPA Y LAS CIUDADES INTEGRANTES DE LA RED ESPAÑOLA DE CIUDADES INTERCULTURALES (RECI).

2.3.1. REUNIÓN VÍA ZOOM

02/07/2020

RECI

Ciudades Interculturales
Ciutats Interculturals
Kultura Arteko Hiriak
Cidades Interculturais

ACTA DEL ENCUENTRO VIRTUAL RECI

2 de julio de 2020

#1 / PROGRAMA ICC

- Se han lanzado nuevas líneas de trabajo: 1) gentrificación (para la cual se ha elaborado un estudio y se ha realizado un webinar. Están preparando un *Policy Paper* que podrán traducir al castellano. 2) Discriminación sistémica (se está preparando el estudio y se realizará un webinar en septiembre. 3) Covid-19, se organizó un webinar en abril y se ha creado una página web donde están recopilando buenas prácticas
- Se han traducido documentos al castellano, y para finales de verano estará listo el pack de bienvenida que incluye un glosario. Se plantea la posibilidad de poder traducir también los materiales audiovisuales.
- La campaña de sensibilización en torno al día de las personas refugiadas estuvo acompañada por un webinar con ACNUR. La Agencia se muestra interesada en continuar trabajando con ICC.
- Webinar sobre racismo estructural el próximo 7 de julio



#2 / PLAN DE TRABAJO RECI 2020-2021

Indicadores para poder realizar un seguimiento detallado del impacto de las políticas interculturales. Siendo coherentes con la necesidad de reforzar el enfoque intercultural y sus principios, el objetivo de esta línea de trabajo consiste en complementar el índice ICC con un marco común que facilite a las ciudades realizar diagnósticos y evaluar el impacto de sus políticas, con un sistema de indicadores basados en los principios de igualdad, diversidad e interacción.

Covid-19: tenemos la intención de impulsar una reflexión para compartir ideas, diagnósticos y propuestas en torno al impacto que está teniendo y tendrá la pandemia desde la perspectiva intercultural. Queremos también identificar experiencias y buenas prácticas de las ciudades RECI. Os animamos a responder al cuestionario que preparó ICC (adjunto). También lo trabajaremos desde el GT de Acogida.

Grupos de trabajo: os dejamos los links para que podáis acceder a los documentos sobre los que estamos trabajando en cada grupo:

- o [Narrativas alternativas](#) (GT)
- o [Competencias interculturales](#) (GT)
- o [Acogida](#) (GT)

Pilotos:

- o [Escape Roomours](#): estamos diseñando una herramienta online de Escape Roomours que permita a diferentes actores organizar una sesión de una hora para sensibilizar y capacitar a jóvenes en el enfoque antirumores. Para ello, se organizará una formación de formadores. La propuesta es poder implementar la Escape Roomours en al menos 4-5 ciudades durante el 2020. De momento están interesadas Tenerife, Valencia y Fuenlabrada.
- o [Antirumores en el ámbito educativo](#). Tras la elaboración de la Guía práctica para facilitar el trabajo de las ciudades y de los centros educativos que están interesados en adaptar la estrategia al ámbito educativo, nos proponemos que al menos 3 ciudades puedan implementar acciones antirumores en algunas escuelas, a partir del enfoque y de los criterios que se describen en esta guía. Se contactará con las ciudades interesadas y se aportará un apoyo inicial para adaptar la EAR al ámbito educativo, asesorando el proceso y aportando experiencias y know how práctico. Os pedimos (Donostia, Valencia, Castellón y Barcelona) que vayáis pensando en posibles acciones, centros y actores con los que se podría trabajar.



#3 / ICC GRANTS

Competencias Interculturales para el diseño de proyectos. Coordina Bilbao y participan Castelló de la Plana, Donostia y Tenerife. Producirán una guía, realizarán una formación y elaborarán herramientas visuales y de comunicación con los elementos clave a tener en cuenta para el diseño, implementación y evaluación de proyectos interculturales.

V Cumbre Juvenil Antirumores. No se podrá celebrar en Tenerife de manera presencial, pero se está trabajando para adaptarla y mantenerla de manera online, y poder así aprovechar el trabajo previo realizado por los distintos grupos de jóvenes de las ciudades y darle continuidad.

#4 / ENCUENTRO RECI

No se celebrará en Bilbao, pero intentamos mantener una reunión presencial en torno al 20 de octubre. Esperamos poder tener clara la ciudad antes de verano. Se quiere hacer a continuación de las formaciones que están previstas en el plan de trabajo de los grupos.



2.3.2. 19ª jornada de trabajo. REUNIÓN VÍA ZOOM 10/11/2020



ACTA ENCUESTRO VIRTUAL RECI 19ª Jornada de Trabajo online

Fecha: 10 noviembre 2020, 11:30h

Agenda

- 11.30h. Bienvenida y objetivos del encuentro
- 11.40h. Actualización ICC
- 12.00h. Agenda y grupos de trabajo ICC-RECI 2020-2021
- 13:00h Agenda Antirumores
- 13.15h. Varios y próximos pasos
- 13.30h. Fin de la reunión

#1. Bienvenida y objetivos del encuentro

Empieza la sesión dando la bienvenida a la RECI a la ciudad de Barakaldo, a la nueva técnica de inmigración del Ayuntamiento de Getxo, Amaia Gómez, y a Silvia Carballo, nueva incorporación de Diversit.

Jaume Lanaspá, presidente de la Red da la bienvenida y abre la sesión con una reflexión sobre la importancia de la RECI en la situación actual de pandemia como instrumento de cohesión social. Se ofrece una reflexión sobre cómo la pandemia afecta nuestro trabajo y los principios interculturales. Por último, propone adoptar una actitud utópico-voluntarista: tratar de impulsar en nuestros entornos, desde nuestros lugares de responsabilidad, la transversalidad finalista focalizada en nuestra filosofía como RECI.

#2. Actualización ICC (Ivana d'Alessandro)

Ivana d'Alessandro, coordinadora del programa Intercultural Cities del Consejo de Europa, ofrece una actualización del trabajo de ICC y comenta los siguientes puntos sobre el trabajo realizado este año:



- Se ha firmado el convenio con Barakaldo convirtiéndose en la ciudad número 142 de ICC
- Se ha desarrollado un paquete de bienvenida con información importante y relevante para nuevas ciudades, y para antiguos miembros.
- Se ha desarrollado una nueva identidad visual de ICC
- En el índice de ICC, se han publicado 12 informes nuevos
- La RECI ha contribuido al trabajo de ICC sobre buenas prácticas, han recibido 107 contribuciones en total
- Durante el año se han desarrollado 4 notas de orientación políticas

Se han adoptado nuevas metodologías de trabajo: La posibilidad de verse de forma virtual ha hecho que los encuentros sean más accesibles para las ciudades. Las reuniones de coordinación online han ayudado a las ciudades a testar nuevas metodologías o trabajar en temas específicos para el trabajo en red.

El Test Ciudadanía Intercultural ya está finalizado (30 oct) – actualmente se está traduciendo al castellano. Se trata de una herramienta pedagógica que se puede realizar online o de forma presencial y viene con una guía facilitadora. Se podrá también recoger datos de los resultados para poder analizar cómo se percibe la interculturalidad en la ciudadanía.

Se han publicado los gráficos del índice ICC de una manera interactiva que permite leer y comparar los resultados de las ciudades de una manera más práctica y accesible.

El grupo de trabajo multinivel de integración intercultural GT-ADI-INT ha iniciado su trabajo. Está compuesto por 10 estados y 10 ciudades y tiene como fin replicar el trabajo de las ciudades con sus estrategias interculturales a nivel nacional a través de la cooperación multinivel. El trabajo se compartirá con los 47 países CoE.

La reasignación de fondos de, por ejemplo, viajes no realizados, ha incrementado la inversión en herramientas visuales lo que ha contribuido a una mayor visibilidad de ICC.

Se solicita la participación de las ciudades que pueden contribuir a la campaña de del 18 diciembre del ICC en el que se requiere videos o fotos en los que las ciudadanas y ciudadanos dicen "orgullos@ de mi ciudad intercultural" en su idioma.

También se solicita contribuciones de las ciudades a la edición n.3 de la revista temática *Voice over*, dedicada al tema de migraciones y prevista para el mes de diciembre.

#3. Agenda y grupos de trabajo ICC-RECI 2020-2021

1. Competencias interculturales

Marta Pérez nos presenta el documento de trabajo del grupo de competencias interculturales "[Competencias Interculturales para cargos técnicos y políticos de la administración local](#)". El documento recoge las ideas claves sobre qué entendemos por

3

competencias interculturales que deben tener los y las responsables del diseñar e implementar las políticas públicas con enfoque intercultural.

Para reforzar el documento se ha realizado una formación piloto basada en el mismo. En la formación han participado 26 técnicas y técnicos de las 5 ciudades del grupo de trabajo (Barcelona, Bilbao, Castelló, Donostia y Tenerife). La formación estaba compuesta por tres sesiones: la primera en torno al marco teórico de la interculturalidad, la segunda sesión se enfocaba en las competencias interpersonales, y la tercera estaba dedicada a cómo aplicar las competencias en el día a día de los técnicos y técnicas.

La formación se ha evaluado por los participantes y ha recibido un retorno muy positivo.

Destacar que Taka Ueno participó en la formación desde Japón y desde la red japonesa ICC están impulsando un documento sobre competencias interculturales basado en el de la RECI.

Próximos pasos: seguir trabajando para complementar y alimentar el documento con experiencias, ejemplos, buenas prácticas, etc.

2. Acogida

Gemma Pinyol introduce el trabajo realizado en el marco del grupo de trabajo de acogida y Gloria Rendón presenta el documento de trabajo "[Repensar la acogida desde la perspectiva intercultural](#)" con el objetivo de contribuir a la reflexión sobre la acogida que se ha ido desarrollando desde el ámbito local y con una perspectiva intercultural. El documento se enmarca en el debate de cómo impulsar la construcción de sociedades interculturales y fomentar la interacción desde la acogida. Éste se centra en cómo se ha entendido la acogida hasta ahora y se ha resaltado las dificultades del nivel local en el proceso.

Se sugiere reforzar el concepto de política y la responsabilidad públicas en la acogida, y enmarcar la acogida como el primer paso para poder acceder a una ciudadanía plena.

Próximos pasos: se propone realizar un seminario de debate/reflexión sobre acogida intercultural. Por determinar si el seminario sería para los miembros de la RECI o abierto a otros/as participantes. Evento previsto para el primer semestre de 2021.

3. Narrativas

El grupo de trabajo de narrativas está trabajando en la elaboración de una guía práctica sobre la construcción de narrativas. Esta guía recogerá buenas y malas prácticas, así como recomendaciones al respecto e incluirá una sección para el diseño de estrategias de comunicación en la administración. El objetivo es reforzar el vínculo de narrativas con las áreas de comunicación. Además, está previsto una Intercultural Academy (ICC) para el año que viene.

4

Se está trabajando también para reforzar la comunicación antirumores y enriquecer los criterios de la misma. En este sentido, se realizará una formación (diciembre).

El grupo sigue trabajando para impulsar la primera campaña de comunicación de la RECI. Se está valorando lanzar una campaña "paraguas" que sirva para comunicar principios de la interculturalidad. No se trata de una campaña concreta y puntual sino un marco de campaña con unos elementos globales que luego las ciudades puedan adaptar a su contexto. Se presenta la idea de "Cuadernos de viaje" de Miguel Gallardo.

Próximos pasos: se les solicita a las ciudades que aporten con experiencias prácticas para enriquecer el trabajo del grupo de narrativas.

#4. Agenda Antirumores

Se comparten los siguientes puntos clave de la agenda antirumores:

- Se propone la fecha para el próximo encuentro anual Antirumores (10 de diciembre 2020)
- Está previsto actualizar la comunicación antirumores, y hacer una sesión de formación. Se compartirá una propuesta a las ciudades posterior al encuentro anual.
- El testeo de la [Guía Antirumores adaptada al ámbito educativo](#) se realizará en base a las necesidades de las ciudades que mostraron su interés (Donostia, Castelló, València). Las propuestas ad hoc responderán a las necesidades y la situación actual de cada ciudad.
- Gerardo Gómez explica el desarrollado de la herramienta de Escape Roomours como un modelo híbrido online/presencial para fomentar la participación de personas jóvenes en la Estrategia Antirumores. Está disponible en castellano e inglés y se encuentra actualmente en una fase de prueba con la ayuda de algunos territorios (Castelló, València, Tenerife y Fuenlabrada). La "sesión" dura entre 50 y 60 minutos y en ella se trabajan 5 elementos:
 - Las personas jóvenes como actores
 - Conceptos e ideas
 - Cómo desmontar rumores
 - Identificación de alianzas
 - Propuestas de acciones
- La V Cumbre Juvenil Antirumores, liderada por Tenerife, buscó fomentar la participación de las personas jóvenes en la planificación de la cumbre. Se realizó una cumbre mixta online/presencial que ha servido para fortalecer la red de jóvenes y la colaboración entre jóvenes y técnicos/as. En el marco de la cumbre, se ha creado una guía antirumores para jóvenes, se les ha ofrecido a las ciudades la posibilidad de participar en tres acciones paralelas previas a la cumbre y se está trabajando en el diseño de un manifiesto donde las personas jóvenes pueden declarar su interés y

compromiso por la convivencia libre de rumores. También se está trabajando en un documento metodológico para transferir el conocimiento obtenido para el trabajo con jóvenes y la estrategia antirumores (previsto para el 1 de diciembre).

#5. Próximos pasos

- Continuidad de los grupos de trabajo
- Elaboración de indicadores de proceso e impacto intercultural previsto para el año que viene.
- En el marco de la Covid-19 tenemos que ser una voz activa. RECI debe aportar reflexión sobre la actualidad desde perspectiva intercultural – se va a crear un espacio de trabajo.
- Se buscan alternativas a las visitas físicas a ciudades RECI.

ICC	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Contribución de ciudades a Campaña 18 diciembre ▪ Contribución a la 3ª edición de la revista <i>Voice over</i> 	Diciembre 2020
Competencias Interculturales	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Continuidad Grupo de trabajo? Alimentar documento con ejemplos prácticos 	2021
Acogida	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Se proponer realizar un seminario de debate/ reflexión sobre acogida intercultural y la RECI. 	2021
Narrativas	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Lanzamiento campaña RECI 2020 ▪ Guía Narrativas 	Diciembre 2020
Antirumores	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Encuentro anual ciudades antirumores ▪ Proyecto de formación previsto para la semana del 14 de diciembre ▪ Testeo Guía Antirumores en el ámbito educativo (Castelló, Donostia, València) 	Diciembre 2020





#6. Listado de participantes

- Karol Adarraga, Negociado de Diversidad Cultural, Ayuntamiento de Donostia/ San Sebastián
- Marta Barrera, Jefa de programas de Derechos Civiles, Acogida i Memoria Histórica, Ajuntament de Sabadell
- Silvia Caraballo, técnica Diversit
- Martín Miralles, Programas de Territorio del Servicio de Convivencia, Ayuntamiento de Santa Coloma de Gramenet
- Carmen Díaz, Concejala de Cohesión Social, Ayuntamiento de Getxo
- Claudia Emmanuel, Técnica de Inmigración, Ayuntamiento de Bilbao
- María Eugenia Fonte, Coordinadora de Proyectos, OBITen, Universidad de La Laguna (FGULL).
- Rosa M^a García, Coordinadora del SEMI. Programa de Diversidad Cultural, Ayuntamiento de Fuenlabrada
- Gerardo Gómez, Antirumours Global
- Teresa Guerrero López, Igualdad y Diversidad, Ayuntamiento de Jerez
- Susana Hernando, Casa de las Culturas, Ayuntamiento de Zaragoza
- Jaume Lanaspá, Presidente de la RECI
- Ekain Lanirraga, Técnico de Inmigración, Ayuntamiento de Bilbao
- María Limonge, Convivència Social Intercultural, Ajuntament de Castelló
- Jone Pariza Vidal, Técnica de Inmigración, Ayuntamiento de Barakaldo
- Marta Pérez, Técnica RECI y Antirumours Global
- Gemma Pinyol, Coordinadora RECI y Antirumours Global
- Julio Ramallo, Responsable RECI del Cabildo de Tenerife.
- Manel Raimí, Responsable del Plan de Convivencia Intercultural, Ayuntamiento de Logroño
- Gloria Rendón, colaboradora Diversit
- María Sanchis, Técnica del Área de Convivencia Intercultural, Ajuntament de València
- Dani de Torres, Director RECI y Antirumours Global
- Roser de la Torre, Fundación Bancaria La Caixa
- Xavier Xarbau, Tècnic d'Acollida i Ciutadania, Ajuntament de Salt
- Jesús Yébenes, Jefe de Sección de Inmigración, Convivencia y Cooperación, Ajuntament de València
- Ernest Valls, Director del Área de Servicios a las Personas, Ajuntament de Tortosa



2.3.3. IV ENCUENTRO ANTIRUMORES



IV ENCUENTRO ANTIRUMORES

Jueves 10 de diciembre de 2020 11:30h – 13:30h

1. Programa

- 11.30h. Bienvenida y objetivos del encuentro
- 11.35h. Escape Roomours
- 11.55h. Antirumores en el ámbito educativo: de la Guía a la práctica
- 12:05h. Comunicación antirumores
 - Guía y formación
 - Experiencias antirumores:
 - o Bilbao
 - o Santa Coloma
 - o València
 - o Presentación RAMA
- 13:00h. Líneas de trabajo para 2021
- 13:15h. Antirumours internacional



2.3.4. BOLETÍN DE NOTICIAS



#04 NEWSLETTER - NOVIEMBRE 20

Bienvenid@s al boletín de Diversit. Coordinamos la Red de Ciudades Interculturales (RECI) e impulsamos el proyecto *Antirumours Global*. Ofrecemos, además, servicios de asesoramiento y formación a ciudades y organizaciones de la sociedad civil.

2.3.5.- RECURSOS PARA TRABAJAR LA DIVERSIDAD Y ANTIRUMORES

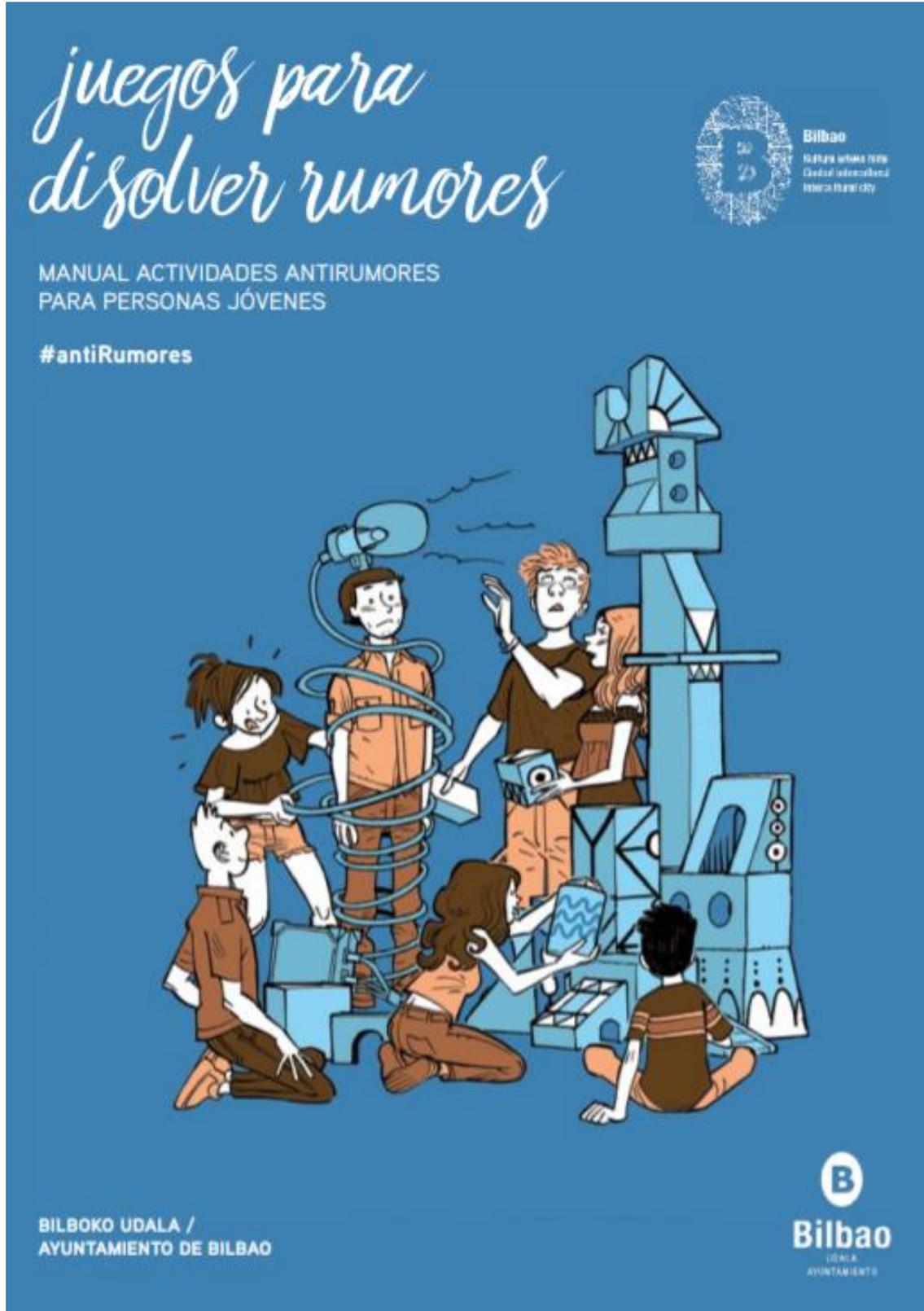


**PAPER
COMUNICACIÓN
INTERCULTURAL**

10 criterios para construir narrativas alternativas eficaces sobre la diversidad

DANIEL DE TORRES

Diciembre 2019



DICIEMBRE 2020.- GUÍA JÓVENES ANTIRUMORES: CLAVES PARA TRABAJAR



JÓVENES ANTIRUMORES

Claves para trabajar
contenido antirumor con jóvenes

Tenerife
2020



Una experiencia vivida a través de la V Cumbre Juvenil Antirumor



Fundación General
Universidad de La Laguna

diversit.



2.3.6.- ICC. EL PROGRAMA INTERCULTURAL CITIES

El proyecto Intercultural Cities (Ciudades Interculturales) creado por el Consejo de Europa en el 2008 en una iniciativa conjunta con la Comisión Europea, parte de la convicción que uno de los grandes retos de Europa es y será la gestión de la creciente diversidad cultural en el continente.

El proyecto tiene como objetivo ofrecer a las ciudades instrumentos para gestionar la diversidad cultural como un recurso de dinamismo y desarrollo social y económico, mediante el estímulo de la creatividad y la innovación.

El objetivo final es lograr que la diversidad sea una fuente de prosperidad económica, cohesión social y calidad de vida para tod@s l@s ciudadan@s.

El Proyecto “Ciudades Interculturales” defiende el uso del enfoque intercultural en el desarrollo de políticas de gestión de la diversidad. La interculturalidad se basa en la apuesta por la igualdad de derechos, deberes y oportunidades sociales; en la construcción de un discurso en positivo de la diversidad y, especialmente, en el fomento de la interacción social positiva entre el conjunto de la población, luchando contra la discriminación y la exclusión de personas y colectivos.



2.4.- ESTRATEGIA ANTIRUMORES DE JEREZ

Entre las acciones promovidas en el seno de la Red Española de Ciudades Interculturales (RECI) nos encontramos con la Estrategia Antirumores (EAR), que impulsó el Ayuntamiento de Barcelona en el año 2010 para contrarrestar los rumores negativos sobre la diversidad cultural, que combinaba diversas acciones que incluía la creación de una red ciudadana “antirumores”, una campaña de comunicación, la formación de agentes antirumores y una gran variedad de actividades de sensibilización.

El impacto que tuvo esta estrategia, tanto a nivel local como internacional, puso de relieve la importancia de abordar esta realidad desde el ámbito local a partir de enfoques y metodologías innovadoras.

En esos años el Ayuntamiento de Jerez suscribió el Compromiso Municipal por la Convivencia (2013), junto con otros Ayuntamientos, en el marco del Proyecto de Intervención Comunitaria Intercultural (ICI) de la Obra Social “la Caixa”, que desde 2010 se viene impulsando conjuntamente con CEAIN y otras administraciones y entidades sociales.

Posteriormente, en 2015, el Ayuntamiento de Jerez aprobó en Pleno el Plan Municipal de Diversidad y Convivencia (2015-2018) en el que la Estrategia Antirumor era asumida entre sus medidas.

En 2016, la Obra Social la Caixa decide impulsar esta Estrategia en otras ciudades, entre las que se encuentra **Jerez**, por lo que Dani Torres, director de la estrategia en Barcelona, asesoró en aquel momento al equipo de gobierno y al equipo técnico del Departamento de Inclusión Social e Inmigración para poner en marcha la estrategia.

En mayo de 2016 se celebró una **sesión de trabajo** con personal municipal y de las entidades sociales más implicadas en Diversidad, así como otras Áreas municipales, donde se avanzó en la identificación de falsos rumores de Jerez.

En el aniversario de la estrategia, mayo de 2017, se llevó a cabo **una rueda de prensa** en el Ayuntamiento, donde participaron representantes de los diferentes Espacios Libres de Rumores, **compartiendo la experiencia de la formación**.

Además de todo lo expuesto en el contexto del Ayuntamiento, se cuenta con la experiencia que se viene desarrollando en Jerez desde 2014 por CEAIN en el marco de la Agencia Stop Rumores promovida por Andalucía Acoge y que actualmente se desarrolla en toda Andalucía en alianza con diferentes administraciones y tejido social.

Así, hasta ahora se ha trabajado durante tres cursos: 2017/2018; 2018/2019; y 2019/2020.

2.4.1.- GRUPO MOTOR ESTRATEGIA ANTIRUMORES JEREZ

En marzo de 2017 se forma el primer grupo motor de esta estrategia con la intención de dinamizar y poner en marchas las acciones previstas. Participan en él personal técnico municipal y las entidades CEAIN, Cáritas Diocesana y FLAMPA.

Con el recorrido se incorporaron también ACCEM y ALMA DE AFRICA.

Igualmente que con el mesa de sensibilización de Jerez Ciudad Refugio, a principios del año 2020 se valora que el contexto ha cambiado desde marzo de 2017, que han surgido nuevas mesas de coordinación como la Mesa Local de Convivencia, y se propone la suma entre estas dos mesas y no duplicar las convocatorias.

Por lo que a partir de 2020 la propuesta es que las entidades que conforman el grupo motor de la Estrategia Antirumores (CEAIN, ACCEM, ALMA DE AFRICA, FLAMPA) participen y formen parte de la MESA LOCAL DE CONVIVENCIA, y sea desde ésta desde la que se aborden los objetivos y acciones de la Estrategia.

2.4.2.- FORMACIÓN AGENTES ANTIRUMOR (LAB3IN. UCA)

The screenshot shows the website 'Diario de Jerez' with the date 'MIÉRCOLES, 4 DE MARZO, 2020'. The main article is titled 'Ayuntamiento y UCA van de la mano en la formación para prevenir rumores'. Below the title is a photograph of four people (three women and one man) sitting around a table in a meeting. To the right of the article, there is a 'CONTENIDO PATROCINADO' section featuring 'Casa Palacio María Luisa es Mundoarti en marzo'. Below that, there are sections for 'Últimas noticias' and 'Más leído', each with a numbered list of articles and small thumbnail images.



https://celama.uca.es/2019_20cc/colaboraciones/agentesantirumores



PRODUCTO 41
del OBSERVATORIO CULTURAL
del PROYECTO ATALAYA
Coordinado por:
Vicerrectorado de Cultura

Financiado por:



Usted está aquí: Inicio · CELAMA · Jornadas, Cursos y Seminarios · Curso 2019-2020 · Colaboraciones · I TALLER SOBRE LA FORMACIÓN DE AGENTES ANTI-RUMORES

celama

Subir un nivel

Vicerrectorado de Cultura

Universidad de Cádiz
Edificio Constitución 1812 (Antiguo
Cuartel de La Bomba)
Paseo Carlos III, 3
11003 - Cádiz
Tfno.: 956015800 Fax: 956015891



I TALLER SOBRE LA FORMACIÓN DE AGENTES ANTI-RUMORES

I CURSO SOBRE LA FORMACIÓN DE AGENTES ANTI-RUMORES

OBJETIVOS:

Ante el aumento de falsas noticias e información tergiversada en la sociedad actual acerca de las personas inmigrantes, el curso tiene como objetivo formar a personas como agentes anti-rumores dotándoles de las herramientas necesarias para crear espacios libres de rumores sobre la población migrante.

Este curso forma parte de la Estrategia Anti-Rumores del Ayuntamiento de Jerez impulsado por la Mesa Local de Convivencia que cuenta con la participación de distintas asociaciones y entidades.

Este curso es organizado por el Laboratorio de Inmigración, Interculturalidad e Inclusión Social (Lab3In) de la Universidad de Cádiz, el Ayuntamiento de Jerez, CEAIN y Andalucía Acoge.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

El curso se divide en tres bloques:



1. IDENTIDAD CULTURAL: Diversidad cultural, convivencia y modelo de integración

- Facilitar información y herramientas que permitan el abordaje de la diversidad inspirada en el modelo de Interculturalismo.
- Desarrollar conceptos básicos para una mejor comprensión del enfoque.
- Fomentar el respeto y la comprensión entre las personas, los pueblos y las culturas.
- Asumir como un principio básico y educativo el respeto a los derechos humanos.
- Estimular una convivencia ciudadana intercultural.

2. ¿COMO SE CREA UN RUMOR?

- Conocer elementos conceptuales que permitan la comprensión de los principales aspectos: estereotipo, prejuicio y rumor
- Analizar procesos de creación y potenciación de rumores, estereotipos y prejuicios.
- Ofrecer herramientas para el trabajo, gestión y tratamiento de estereotipos y rumores.

3. HABILIDADES COMUNICATIVAS DE UN/A AGENTE ANTIRRUMOR

- Aportar herramientas para conseguir una comunicación más reflexiva y un diálogo más productivo y positivo con las personas a las que intentamos sensibilizar.
- Aportar estrategias de respuesta para contribuir a despertar una determinada capacidad crítica frente a los rumores y estereotipos.

DOCENCIA:

Siham Zebda

Profesora de Derecho Internacional Público y Relaciones Internacionales de la UCA. Co-Directora del Laboratorio de Inmigración, Interculturalidad e Inclusión Social (Lab3In) de la UCA. Docente en materia de inmigración e integración. Ha impartido diversas charlas sobre la temática, además de colaboraciones en libros sobre la materia. Colabora con diversas ONGs que trabajan con inmigrantes.

María González Hueso

Trabajadora Social por la Universidad de Extremadura (UEX). Tiene un Máster de Terapia Familiar y de Pareja por la Universidad de Salamanca (USAL) y otro de Mediación por la UCA. Posee además una amplia experiencia profesional con personas en riesgo de exclusión social, adicciones y familias, así como coordinadora de voluntariado y gestora de proyecto. Actualmente trabaja en CEAIN.



Daniel Jose Rodriguez Lacal

Graduado en Magisterio de educación primaria por la Universidad de Cadiz, posee además una amplia experiencia en materia de migración, dinamización de grupos juveniles, familias en riesgo de exclusión social y desarrollador del proyecto Stop Rumores en la provincia de Cadiz de la Federación Andalucía Acoge.

Ángel Madero Arias

Coordinador de la Agencia Stop Rumores de Andalucía Acoge. Licenciado en Ciencias de la Educación y habilitado como Educador Social. Especialista en migraciones y gestión de la diversidad. Coach profesional, certificado por la Universidad de Córdoba y por ASESCO con amplia experiencia como Facilitador de procesos con personas y entidades. Docente con veinte años de experiencia y numerosas colaboraciones en libros, revistas y medios de comunicación. Más información en <https://www.linkedin.com/in/angelmadero/>

CONTENIDOS DEL CURSO

BLOQUE 1

Identidad cultural. Diversidad cultural, convivencia y modelo de interculturalidad

- Consideraciones sobre las culturas: sistema de valores y creencias.
- Elementos claves que caracterizan nuestra sociedad: etnocéntrica, universalista y misionera.
- Modelos de integración, las políticas de integración en la UE, el modelo de integración en España, la Interculturalidad como modelo ejemplar de integración.
- ¿Somos culturalmente sensibles?

BLOQUE 2

¿Cómo se crea un rumor?

- Definición de conceptos básicos: Estereotipos, prejuicios y discriminación.
- Definición de rumor. ¿Qué función cumplen?
- Cómo afectan a la convivencia.
- Deconstrucción del rumor.
- Los “MuniRumores”. Rumores propios del Municipio.

BLOQUE 3

Estrategias de comunicación, habilidades relacionales de sensibilización cara a cara.

- Habilidades para la comunicación intrapersonal: Gestión emocional, sesgos cognitivos, formarse para informar.
- Habilidades para la comunicación interpersonal: Empatía, Asertividad, Inteligencia Emocional, adaptabilidad de la argumentación y el estilo de comunicación.
- Habilidades para la comunicación de masas: Ser Agente Anti rumor en redes sociales (y no morir en el intento).

DURACIÓN:

El curso tendrá una duración de 25 horas.

Fechas de celebración:

- Bloque I: 10 y 12 de marzo: de 10 a 13 horas
- Bloque II: 16 y 19 de marzo: de 10 a 13horas
- Bloque III: 26 y 27 de marzo: de 10 a 13:30 horas
- Prácticas (6 horas): del 13 al 18 de abril

Lugar de celebración:

Instituto Universitario de Investigación para el Desarrollo Social Sostenible de la Universidad de Cádiz (INDESS). Campus de Jerez.

Plazas máximas:

20 plazas, 10 reservadas al alumnado que realizan prácticas en el Laboratorio de Inmigración, Interculturalidad e Inclusión Social (Lab3In).

Rueda de prensa (3 de marzo 2020)





La Delegación de Diversidad se da la mano con la UCA para dar difusión a la formación para prevenir rumores

El Campus de Jerez acogerá un taller de 25 horas impartido con CEAIN y Andalucía Acoge

3 de marzo de 2020.

La delegada de Diversidad, Ana Hérica Ramos, ha presentado hoy junto a Siham Zebda, codirectora del Laboratorio de Inmigración, Interculturalidad e Inclusión Social (Lab3In) de la UCA; Francisco Morales, director de CEAIN; y Ángel Madero, coordinador de la Agencia Stop Rumores de Andalucía Acoge, el curso de formación de agentes antirrumores, que se va a desarrollar en el Campus de Jerez en este mes de marzo.

Ana Hérica Ramos ha destacado que “nuestro objetivo es esa sensibilización y esa formación en valores para eliminar cualquier tipo de discriminación a las personas. La semana pasada configurábamos una Mesa Local de la Convivencia, de cara a coordinar la gestión de diferentes líneas de trabajo que están en marcha, como la Estrategia Antirrumores Jerez, la mesa de convivencia del Proceso Comunitario, Jerez Ciudad Refugio, o la Noche de las Religiones”.

Siham Zebda ha señalado que “el objetivo del Laboratorio de Inmigración, Interculturalidad e Inclusión Social va más allá de la investigación, su objetivo pretende la intervención, implicando al alumnado en esa intervención en la sociedad. La iniciativa ha tenido una gran aceptación, ya tenemos casi las plazas completas, y esperamos que no se quede en este curso, sino que podamos repetirlo y celebrar nuevas ediciones para seguir impulsado esta estrategia antirrumores en el seno de la comunidad educativa del Campus”.

Ángel Madero, por su parte, ha incidido en señalar desde Andalucía Acoge que “llevamos más de seis años impartiendo formaciones, y aportamos nuestra experiencia, en la que tenemos muy clara la importancia del eje local y de ese trabajo desde el municipio. Hoy más que nunca es necesario actuar en este sentido, dado la cantidad de intereses que se mueven en nuestro día a día”.

Igualmente, el director de CEAIN, Paco Morales, ha aportado que “desde CEAIN, veíamos clave que el Ayuntamiento se implicara en el ámbito de la erradicación de rumores, y que sumara esta línea a su gestión pública. Ahora damos un paso más con la UCA, y que la UCA se incorpore tiene una enorme transversalidad”.

La acción formativa presentada hoy se va a desarrollar en el Instituto Universitario de Investigación para el Desarrollo Social Sostenible de la Universidad de Cádiz (INDESS), en el Campus de Jerez. Se trata de una formación en profundidad, ya que son 25 horas de trabajo, durante el mes de marzo. El curso tiene como objetivo formar a personas como agentes antirrumores dotándoles de las herramientas necesarias para crear espacios



libres de rumores sobre la población migrante. La Estrategia Local Antirrumores se desarrolla en colaboración con Stop Rumores de Andalucía Acoge, que ejecuta CEAIN en Jerez.

El curso se divide en tres bloques:

- Diversidad cultural, convivencia y modelo de integración.
- ¿Cómo se crea un rumor?
- Habilidades comunicativas

Posteriormente, el alumnado participante desarrollará seis horas adicionales de formación práctica.

2.4.3.- FORMACION AGENTES ANTIRUMOR IES SANTA ISABEL DE HUNGRIA

IES:	Santa Isabel de Hungría.
Curso:	2º curso de Mediación Comunitaria
Fechas:	12, 14 y 19 ³ de febrero
Horario:	De 9.15 a 11.15 horas

Alumnado del Santa Isabel de Hungría comienza su formación como agentes antirrumores

12 de febrero de 2020.

La delegada de Igualdad y Diversidad, Ana Hérica Ramos, ha visitado hoy el IES Santa Isabel de Hungría, junto a su directora, Silvia Valero, con motivo del inicio de la formación como agentes antirrumores de un nuevo grupo de estudiantes del centro. Ana Hérica Ramos ha destacado que “los bulos afectan a la convivencia, y el objetivo de esta formación es dar herramientas emocionales, y de comunicación, para contrarrestar esos rumores, y con ellos el acoso a cualquier grupo de personas por su origen, por su procedencia, o por cualquier motivo. Todo lo que sea contrarrestar cualquier tipo de bulo interesado, significa trabajar por la convivencia”.

Esta formación constará de tres sesiones de dos horas de duración, con la que los alumnos y alumnas del ciclo formativo de Integración Social participante en esta actividad se convertirán en agentes antirrumores. La formación es impartida por técnicos de CEAIN, cuya labor consiste en

³ Se modificó esta última fecha por huelga de alumnado.

proponer herramientas para desmontar o hacer frente a rumores que podemos encontrar en cualquier situación. Se tratan contenidos relacionados con los prejuicios, los estereotipos, formación de rumores de forma consciente o inconsciente, habilidades comunicativas, y cómo afrontar el desmontaje de un rumor con datos y trabajando la empatía.





Antirumores Jerez @AntirumoresJ · 27min

👉 El IES Santa Isabel de Hungría participa de nuevo en la formación como agentes antirumores ¡Bravo!

💬 @AnaHericaRamos reitera el compromiso municipal por la convivencia erradicando estereotipos y prejuicios

#elrumornotienearte #Jerez



2.4.4.- WEB AYTO CONTRA FAKES NEWS Y BULOS

https://www.jerez.es/nc/webs_municipales/prensa/noticia_simple_prensa/?tx_news_pi1%5Bnews%5D=54722&tx_news_pi1%5Bcontroller%5D=News&tx_news_pi1%5Baction%5D=detail&cHash=4c9d16c67793a80e924829d9144dd121

El Ayuntamiento luchará contra las Fakes News y las publicaciones falsas con un espacio web municipal para desmontar bulos y evitar la desinformación

La iniciativa supone una medida innovadora para fomentar la transparencia y permitirá a la ciudadanía y a los medios acceder en tiempo real a los documentos y pruebas que acreditan la información para atajar la difusión de bulos, así como prevenir y alertar sobre rumores que puedan afectar a la imagen de la ciudad o dignidad de las personas, colectivos o las propias instituciones.



18 de noviembre de 2020.

El Ayuntamiento de Jerez da un nuevo paso en su compromiso por la transparencia y el acceso a la información con el diseño y la puesta en marcha de un espacio web municipal que tendrá como principal objetivo ofrecer información veraz ante la aparición y propagación de datos o publicaciones falsas que a nivel local puedan dañar la imagen o afecten a la dignidad de personas, colectivos o las propias instituciones.

Con este espacio web el consistorio desarrolla un importante servicio público, asumiendo la responsabilidad de ofrecer información de valor que contribuya a mantener nuestra ciudad libre de fakes news, noticias falsas, bulos y rumores falsos, en defensa de una sana convivencia basada en el respeto a la verdad y la objetividad de los hechos. La página estará a disposición de la ciudadanía en general y de los medios de comunicación con el objetivo de favorecer el conocimiento directo y la consulta de la documentación y las pruebas que sostienen la información real que desmonta esos bulos.

Pensamiento crítico y sensibilización frente a los bulos

El nuevo espacio web municipal responde al compromiso institucional de defender valores democráticos como el derecho a la información, alertando sobre los efectos negativos de las fakes news, los bulos, y los rumores basados en estereotipos, prejuicios que puedan afectar a la convivencia, fomentando el pensamiento crítico para el pleno ejercicio de la ciudadanía activa.

La proliferación de soportes digitales y la rapidez con la que se difunden contenidos multimedia a través de las redes nos obliga a redoblar los esfuerzos para distinguir información veraz de noticias falsas, y este espacio permitirá comprobar la veracidad, aportar consejos para detectar bulos en Internet, detectar e identificar estas malas prácticas, prevenir la circulación y propagación de noticias falsas e incluso denunciar su existencia y conocer las consecuencias legales de propagar noticias falsas.

2.4.5.- IGUALDAD OFRECE UN TALLER CONTRA LOS RUMORES DESDE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO DIRIGIDO A LA JUVENTUD

(No se celebró porque no hubo suficientes jóvenes inscrit@s)



https://www.jerez.es/nc/webs_municipales/prensa/noticia_simple_prensa/?tx_news_pi1%5Bnews%5D=54895&tx_news_pi1%5Bcontroller%5D=News&tx_news_pi1%5Baction%5D=detail&cHash=5b5441a7349a39b91b3a62a2baf00a8c

Igualdad ofrece un taller contra los rumores desde la perspectiva de género dirigido a la juventud

30 de noviembre de 2020.

La Delegación de Igualdad y Diversidad ofrece este jueves, 3 de diciembre, a las 16 horas, un Taller de Capacitación como Agentes Antirrumores desde la Perspectiva de Género. Esta actividad está incluida en la programación organizada con motivo del Día Internacional contra la Violencia de Género. El taller está dirigido a jóvenes a partir de los 16 años a título individual y a entidades juveniles.

Las inscripciones pueden realizarse a través de actividades.juventud@aytojerez.es y en el teléfono 671 058 195.

Debido a las restricciones sanitarias, el aforo estará limitado a quince participantes.

La delegada de Igualdad y Diversidad, Ana Hérica Ramos, destaca que “la información es la mejor estrategia contra la difusión de bulos. Queremos que nuestros jóvenes sepan desmontar cualquier tipo de prejuicio sobre la violencia de género, y tengan los argumentos para poder defender una sociedad igualitaria, sin violencia, y verdaderamente de convivencia”.

Con esta actividad, financiada por con los Fondos del Pacto de Estado contra la Violencia de Género, la Delegación de Igualdad y Diversidad continúa trabajando en la línea de sensibilización dirigida a adolescentes y juventud. De la misma forma, en el mes de septiembre se realizaba en la calle Santo Domingo el Taller de Graffiti ‘Diversión sin Agresión’, con la finalidad de ir formando a jóvenes que puedan actuar como agentes de diversión sin agresión en los espacios de ocio juvenil donde participan.



2.5.- ASOCIACIONES DE MUJERES: MOVIMIENTO VITAL EXPRESIVO

En el curso escolar 2019/2020 se comenzó esta actividad a partir de enero 2020, programando sesiones quincenales.

La previsión era de enero a marzo con la Asociación de Mujeres “Pino Grande”; y de abril a junio con la Asociación de Mujeres “Nuevos Aires”.

ASOCIACIÓN DE MUJERES “PINO GRANDE”.

Los JUEVES de 10:30 a 11.30 horas en el Centro de barrio PAGO SAN JOSÉ.

Calendario y asistencia:

FECHA	ASISTENCIA
13 feb	7
25 feb	6
12 mar	SUSPENDIDO POR COVID 19

A raíz de la situación sanitaria derivada por la COVID 19 se suspendieron las sesiones de movimiento vital expresivo y tampoco se pudo retomar en el tercer trimestre con la Asociación Nuevos Aires con la que se había programado trabajar de abril a junio.

Para este nuevo curso 2020/2021 por ahora no hay nada planificado.

2.6.- PROYECTO DE INTERVENCIÓN COMUNITARIA INTERCULTURAL (ICI)

2.6.1.- REUNIONES TÉCNICAS

El 06/10/2020 se celebró una reunión técnica para el encuadre de la cooperación para el curso 2020/2021.



2.6.2.- FAMILIAS AL SUR: MOVIMIENTO VITAL EXPRESIVO **Curso 2019/2020**

Familias al Sur es un de espacio de participación ciudadana vinculado a centros de interés con vinculación comunitaria.



Surge para dar respuesta a algunas de las debilidades identificadas por el propio tejido asociativo, como es la fragmentación y el anquilosamiento de los espacios tradicionales de participación a través de asociaciones y colectivos, promoviendo alternativas que respondan mejor a sus necesidades.

Es el caso de este espacio, “Familias al Sur”, donde las mujeres de la comunidad pueden participar para abordar alguna de sus necesidades desde lugares diferentes, así el MOVIMIENTO VITAL EXPRESIVO les permite conocerse y conocer a sus compañeras desde el movimiento, la expresión de la voz, el uso de los sentidos, la música, el masaje, la expresión corporal, la meditación, la relajación, el baile, el dibujo,..., creándose redes y vínculos entre ellas y repercusión en la comunidad.

En el curso escolar 2019/2020 las sesiones se programaron quincenales.

Los martes de 10 a 11.30 horas en el Centro Comunitario Intercultural YO SOY ZONA SUR.

Calendario y asistencia:

FECHA	ASISTENCIA
19-nov	20
02-dic	12
17-dic	compartimos

FECHA	ASISTENCIA
21-ene	10
04-feb	12
18-feb	13
03-mar	15
17-mar	Estado de alarma

A raíz de la declaración del estado de alarma y el confinamiento en las casas, **MOVIMIENTO VITAL EXPRESIVO** en el espacio de “**Familias al Sur**”, en el marco del Proceso Comunitario Intercultural Zona Sur Jerez, se reformuló.

La necesidad surgió por un lado al no poder hacer las sesiones presenciales y por otro lado para acompañar y apoyar a las mujeres que participan en “*Familias al Sur*” en esta complicada y difícil etapa que hemos vivido, facilitando un recurso psico-corporal para la expresión y la comunicación a través de la música y el movimiento.

El movimiento vital expresivo pasó a tener una frecuencia diaria, de lunes a viernes, grabando un video diario con una duración entre 4 y 6:30 minutos y enviándolo a través del grupo de whatsapp “Familias al Sur”.

Este formato grabado permite que las mujeres puedan visualizar y hacer la práctica las veces que necesiten o en el momento que elijan.

Los datos son:

- **15 semanas grabando**
- **68 videos**
- **Más de 6 horas de grabación**

Hemos trabajado con movimiento guiado, movimiento libre, la expresión de la voz, el uso de los sentidos, la música, el masaje, la expresión corporal, la meditación, la relajación, el dibujo, las plásticas, visualizaciones, la creatividad, el juego, ...

El movimiento expresivo es un trabajo psicocorporal, estimulando el movimiento a través de la música, donde a ratos se trabaja con la imitación, y a ratos con el propio movimiento libre de cada persona.

El movimiento expresivo se adapta a cada persona, siendo la persona la protagonista y eligiendo hasta donde quiere llevar un movimiento, con qué fuerza, con qué intensidad.

El movimiento expresivo es una oportunidad para contactar con nuestros cuerpos y nuestras emociones.

Como parte de este proceso, también hemos hecho un video colectivo de 4:05 minutos que se ha colgado en las redes (página web y facebook del Proceso Comunitario Intercultural Zona Sur Jerez, y youtube).



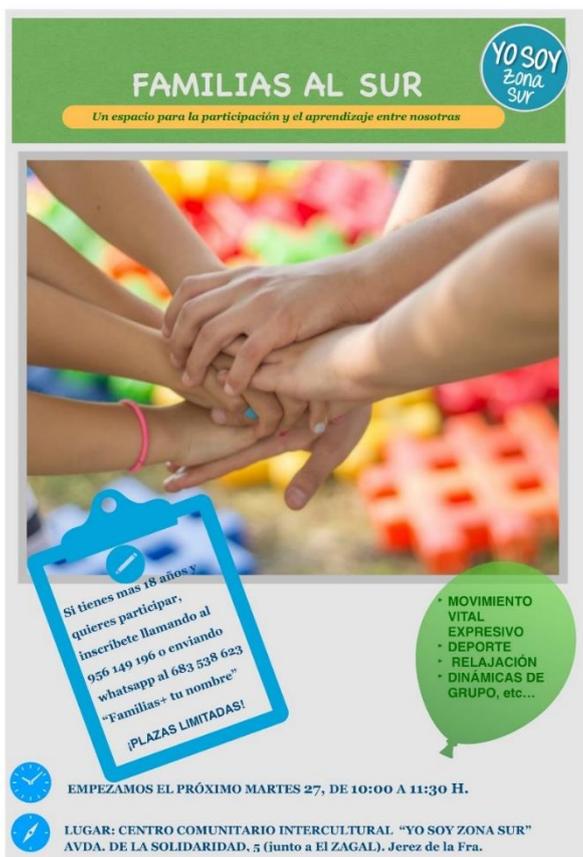
<https://www.yosoyzonasur.com/2020/06/10/motivacion-baile-y-amistad-tambien-en-el-confinamiento-gracias-mujeres-de-familias-al-sur/>

https://www.youtube.com/watch?v=LMaE6tc_jcY&feature=youtu.be&fbclid=IwAR2mb8K2CAu9t0unwNUEsUKyrFnNTXSNaaOZ8uFpY5_BrwtgZPYLVJxIK4

El cierre y fin de curso fue presencial el martes 30 de junio, de 10.30 a 12 horas, en el Centro Comunitario Intercultural Yo Soy Zona Sur.

En este cierre **se hizo una evaluación del curso y el resultado y las valoraciones fueron muy positivas**, las mujeres estaban muy contentas del acompañamiento diario y los recursos puestos a su alcance para seguir con la práctica y los beneficios de hacer movimiento vital expresivo.

2.6.3.- FAMILIAS AL SUR: MOVIMIENTO VITAL EXPRESIVO Curso 2020/2021



FAMILIAS AL SUR
Un espacio para la participación y el aprendizaje entre nosotras

YO SOY Zona Sur

Si tienes mas 18 años y quieres participar, inscríbete llamando al 956 149 196 o enviando whatsapp al 683 538 623 -Familias+ tu nombre- ¡PLAZAS LIMITADAS!

• MOVIMIENTO VITAL EXPRESIVO
• DEPORTE
• RELAJACIÓN
• DINÁMICAS DE GRUPO, etc...

EMPEZAMOS EL PRÓXIMO MARTES 27, DE 10:00 A 11:30 H.

LUGAR: CENTRO COMUNITARIO INTERCULTURAL "YO SOY ZONA SUR" AVDA. DE LA SOLIDARIDAD, 5 (junto a El ZAGAL), Jerez de la Fra.

Con medidas de seguridad COVID-19

En el curso escolar 2020/2021 las sesiones se siguen programando quincenalmente.

Los martes de 10 a 11.30 horas en el Centro Comunitario Intercultural YO SOY ZONA SUR.

En diciembre se cambia el nombre del grupo pasando a llamarse **MUJERES AL SUR**.

Calendario y asistencia:

FECHA	ASISTENCIA	
27-oct	13	
03-nov	10	
17-nov	11	
01-dic	13	
15-dic	8	
TOTAL	55	PRIMER TRIMESTRE 5 SESIONES



3.- COLABORACIÓN CON OTRAS ÁREAS MUNICIPALES / ENTIDADES / PROYECTOS

3.1.- ACCEM

La Casa de las Mujeres colabora con ACCEM en la presentación del proyecto DIVEM

13 de febrero de 2020.

La Delegación de Igualdad ha colaborado con ACCEM en la celebración hoy en la Casa de las Mujeres de la presentación por parte de ACCEM del proyecto DIVEM.

Las delegadas de Acción Social y Mayores, Carmen Collado, e Igualdad y Diversidad, Ana Hérica Ramos, han dado hoy la bienvenida a las personas participantes, teniendo la mano a ACCEM para seguir colaborando en la difusión de sus proyectos.

En la mañana de hoy, ACCEM ha organizado un desayuno empresarial para analizar la riqueza que la diversidad cultural supone para cualquier empresa y poner ejemplos reales de cómo una buena gestión de la misma puede convertirse en una oportunidad.

En este encuentro, Accem ha presentado el proyecto DIVEM, que apuesta por empresas que sean socialmente responsables, y que vean en la diversidad cultural un valor para su negocio.





3.2.- THARSIS BETEL

Ana Hérica Ramos visita el centro de atención a personas refugiadas de Tharsis Betel

El centro cuenta en la actualidad con 25 personas adultas y quince menores, que reciben alojamiento, formación y asesoramiento para su inserción socio laboral

11 de julio de 2020.

La delegada de Coordinación de Distritos, Ana Hérica Ramos, ha visitado esta semana el centro que Tharsis Betel tiene en la calle Taxdirt dirigido a la atención y alojamiento de personas refugiadas dentro del programa de protección internacional.

Se trata de una vivienda de tres plantas, que cuenta con cuarenta plazas asignadas.

En la actualidad conviven en este centro 25 personas adultas y 15 niños y niñas, familias que a la vez participan en acciones de formación y de integración en la ciudad.

Ana Hérica Ramos ha destacado tras la visita que “muchas veces desconocemos la labor que nuestras entidades sociales realizan, y Jerez tiene una riqueza, un activo, unas manos y unos corazones, que realmente ponen en práctica lo que es la solidaridad, aquellos valores que como seres humanos nos diferencian. Hoy hemos venido a conocer este centro de Tharsis Betel, y a decirles que aquí nos tienen para sumar esfuerzos, y para visibilizar el trabajo que están haciendo”.

Desde Tharsis Betel, Pedro Espada, señala que “este es un centro de atención al refugiado, tenemos cuarenta plazas asignadas. Están aquí durante seis meses, y después van a su propio apartamento, cubierto también por nosotros, por el proyecto. Aquí les enseñamos formación, talleres de formación para el empleo, inmersión cultural en España, y qué mejor sitio para conocer la cultura española que Jerez”.

Espada señala que “es un privilegio tener a estas personas aquí y ayudarlas, como ayudamos a la ciudad de Jerez en todo lo que nosotros podemos aportar en el tema de apoyo a familias vulnerables o en situación de exclusión social o en riesgo”.

Tharsis Betel cuenta con este centro en la calle Taxdirt desde el mes de noviembre, por lo que aún continúan algunos trabajos de mantenimiento y acondicionamiento de espacios, en los que están implicadas las personas residentes.

Desde el Estado de Alarma, Tharsis Betel también ha utilizado la cocina del centro para la preparación de menús que la asociación ha destinado a familias que se ha encontrado en situación de vulnerabilidad.

El centro cuenta con un centro de atención a la mujer, y con profesionales que ofrecen asesoramiento dirigido a la inserción sociolaboral de las personas refugiadas.

Solidaridad

La delegada Ana Hérica Ramos ha señalado que “quiero agradecer la labor que realiza la asociación Tharsis Betel, liderada por Pedro España y todo su fantástico equipo interdisciplinar. Tuve la oportunidad de conocerlo hace muchos años por mi trabajo en la zona sur de Jerez y conozco de primera mano la implicación y la tenacidad, cuando se propone algo, hasta que no lo consigue no se detiene, él vive por los demás”.

La delegada de Coordinación de Distritos destaca que “durante el dispositivo del Kiko Narváez, fue la primera entidad que se ofreció para apoyar el trabajo del Ayuntamiento para atender a muchísimas familias, y hoy para mí es un día de alegría y de agradecimiento, porque he conocido de primera mano la labor que está realizando con el programa de atención internacional, donde trabaja directamente con personas que han solicitado refugio a España, acompañar todo ese proceso de inclusión y de integración a la sociedad española que les acoge, me parece que es una labor encomiable y que requiere de que se conozca”.

La asociación Tharsis Betel trabaja en la prevención, intervención, coordinación y sensibilización de diversos proyectos solidarios orientados a promover mejoras en las condiciones de vida de personas en situación de exclusión social, a través de múltiples acciones asistenciales, económicas, sanitarias, educativas, culturales y de tiempo libre que favorezcan la participación social y ayuden a la sensibilización y el desarrollo de valores solidarios.



<https://we.tl/t-MI7wTdaEHu>

3.3.- ÁREA DE DEPORTES

(Esta actividad no se pudo realizar por el Estado de Alarma)

El Consistorio impulsará la recuperación del Torneo Intercultural de Fútbol 7

15 de enero de 2020.

Los delegados de Diversidad, Ana Hérica Ramos, y Deportes, Jesús Alba, han mantenido un encuentro con Rubén Julio Mercado, como representantes de aficionados al fútbol de diferentes nacionalidades interesados en recuperar el Torneo Intercultural de Fútbol 7 que se celebró en la ciudad años atrás.

Se trata de una iniciativa dirigida a impulsar la convivencia intercultural a través del deporte, fomentando el encuentro y el conocimiento mutuo.

Los delegados han recibido la iniciativa con mucha ilusión, dado que un torneo de estas características se convierte en una alternativa deportiva y lúdica muy atractiva para poner en valor la riqueza de la diversidad y fomentar el desarrollo de lazos de cooperación y amistad. Tras esta primera toma de contacto, se ha valorado el mes de mayo y junio para el desarrollo del torneo. En próximos encuentros, se continuarán perfilando detalles de un encuentro deportivo que llevará por lema 'Goles por la diversidad'.



3.4.- CONSEJO LOCAL DEL VOLUNTARIADO



https://www.jerez.es/nc/webs_municipales/prensa/noticia_simple_prensa/?tx_news_pi1%5Bnews%5D=54250&tx_news_pi1%5Bcontroller%5D=News&tx_news_pi1%5Baction%5D=detail&cHash=b8f0bf66f8dc8de1bba69700d158559c

16/10/2020

La delegada de Coordinación de Distritos y Voluntariado, **Ana Hérica Ramos**, presidió en la tarde de ayer el Pleno del Consejo Local del Voluntariado, que abordó la renovación de sus cargos.

La **Vicepresidencia Ciudadana** será ocupada por **Juan Bautista Jiménez Morales**, en representación de la Plataforma del Voluntariado de la provincia de Cádiz.

Las asociaciones que conformarán la Comisión de Pleno serán:

- **Asmelt**, representada por **Florencio Román García de Veas**,
- **VIH-Sida SILOÉ**, representada por **Rocío García Amaya**,
- y la **Asociación Juvenil Inter**, representada por **Eugenia Pérez**.



Ana Hérica Ramos dio la bienvenida a la sesión agradeciendo “vuestra implicación y compromiso. El voluntariado es solidaridad y cooperación, de forma muchas veces anónima, y siempre desinteresada”. La delegada **destacó el merecido reconocimiento que supone para el voluntariado jerezano haber sido galardonado este año dentro de los Premios Ciudad de Jerez**, por su inmediata respuesta a la necesidad social generada por la alerta sanitaria, y el trabajo volcado en el Centro Operativo Municipal ubicado en el polideportivo Kiko Narváez.

Entre los puntos incluidos en el orden del día de la sesión, el Pleno abordó la **conmemoración del Día Internacional del Voluntariado**. Esta jornada se celebrará cumpliendo con todas las medidas de prevención sanitaria.

Entre las actividades a desarrollar en los próximos meses, se ha valorado continuar con el **Encuentro de Voluntariado** que se celebra anualmente **para promover el encuentro y visibilización de las asociaciones de voluntariado de la ciudad**. El Consejo ha valorado la necesidad de encontrar un formato alternativo para garantizar la distancia social y evitar reuniones masivas, por lo que **se estudiará la programación de un encuentro virtual**.

El Consejo ha apostado por continuar con el desarrollo de actividades de sensibilización, para **seguir animando a la ciudadanía a ofrecer parte de su tiempo libre** a alguna asociación de voluntariado, a través de una campaña de concienciación. Igualmente, desde la Delegación de Distritos se está elaborando un **catálogo con información de las asociaciones de voluntariado de la ciudad**, para que las personas interesadas puedan **conocer de una forma ágil y cómoda todas las opciones** que existen en Jerez para sumarse al voluntariado.

3.5.- REUNIONES DE LA DELEGADA CON COLECTIVOS Y ASOCIACIONES

NOVIEMBRE 2019

- La Delegada se reúne con la profesora universitaria Siham Zebda para la presentación de **LAB3IN (UCA)** y ver posibilidad de formación agente antirumor universitari@
20 de noviembre

JULIO

- La Delegada se reúne con **ASOVENJEFRO** la Asociación de Venezolanos en Jerez de la Frontera que quieren presentarle el proyecto “VENELUCÍA”
10 de julio

SEPTIEMBRE

- La Delegada se reúne con la **Asociación Islámica de Mujeres BISMILLAH y la Comunidad Islámica AL UMMA**
21 de septiembre



- La Delegada se reúne con la Asociación de la comunidad saharai **AL MACHAAL**
21 de septiembre





NOTA DE PRENSA

https://www.jerez.es/nc/webs_municipales/prensa/noticia_simple_prensa/?tx_news_pi1%5Bnews%5D=53997&tx_news_pi1%5Bcontroller%5D=News&tx_news_pi1%5Baction%5D=detail&cHash=4eb357d17e2262f1f07729ed852e2ecb

Ana Hérica Ramos continúa trabajando con las asociaciones de la comunidad islámica

22 de septiembre de 2020.

La Delegación de Diversidad continúa manteniendo encuentros de trabajo con las asociaciones de la ciudad y estrechando lazos con las diferentes comunidades culturales que conviven en Jerez. La delegada Ana Hérica Ramos ha recibido esta semana a asociaciones pertenecientes a la comunidad islámica, con las que ha seguido abordando el objetivo común de fomentar el conocimiento mutuo, el encuentro, y la convivencia.

La delegada Ana Hérica Ramos ha destacado que “esta Delegación tiene entre sus objetivos visibilizar esa riqueza cultural que tenemos en Jerez, y reivindicar el encuentro, el conocimiento, y el contacto, como antidotos contra los bulos o los estereotipos que tanto dañan la convivencia. En estos momentos no podemos realizar tantas actividades como nos gustaría, pero no vamos a renunciar a organizar charlas y talleres con las medidas sanitarias pertinentes, para seguir fomentando ese conocimiento y ese diálogo enriquecedor e imprescindible”.

Ana Hérica Ramos ha mantenido un encuentro con Patricia Carles, de la Asociación Islámica de Mujeres Bismillah y Ahmed Khaldi, representante de la Comunidad islámica Al Umma, que “son parte de lo que es la rica comunidad islámica que se encuentra en Jerez de la Frontera desde hace más de veinte años”. En este encuentro, las asociaciones participantes han solicitado que se estudie la posibilidad de ampliar el espacio con el que cuentan en el Cementerio para cumplir con el ritual de la religión islámica. Estas asociaciones han coincidido en reivindicar la importancia del conocimiento y la información para generar entendimiento, así como el esfuerzo entre todas las partes como generador de encuentro y complicidad.

Igualmente, Ana Hérica Ramos ha mantenido un encuentro con Maglaha Mohammed, de la Asociación Al-Machaal, que trabaja con el colectivo Saharaui. Este colectivo ha planteado las dificultades de la población saharauí para acceder a trámites administrativos telemáticos, en un momento complicado como el actual. Desde la asociación se ha mostrado interés por la organización de actividades, encuentros, jornadas de juegos tradicionales, para visibilizar la cultura saharauí, para los que Ana Hérica ha ofrecido la colaboración de la Delegación para que pueda realizarse en algún equipamiento municipal.

OCTUBRE

- La Delegada se reúne con **Carlos Benítez** para recibir propuesta ciudadana sobre celebración de un certamen de relatos cortos sobre migración y personas refugiadas en navidad.
5 de octubre
- La Delegada visita junto a la **Comunidad Islámica** el cementerio musulmán.
26 de octubre



https://www.jerez.es/nc/evento_simple_noticias_portada/?tx_news_pi1%5Bnews%5D=54369&tx_news_pi1%5Bcontroller%5D=News&tx_news_pi1%5Baction%5D=detail&cHash=9d221950e1996f3597e4ae4bb6783272

Ana Hérica Ramos visita el cementerio islámico junto a la comunidad Al Umma

Jerez es la única localidad de la provincia que cuenta con un espacio de estas características

Ambas partes apuestan por la comunicación para fomentar el conocimiento mutuo y la convivencia

26 de octubre de 2020.

La delegada de Diversidad, Ana Hérica Ramos, ha visitado hoy el cementerio islámico junto con Ahmed Khaldi, de la comunidad Al Umma, e Ibrahim Salam, imán de la mezquita An Nur. En este encuentro, la delegada ha conocido in situ la demanda de las comunidades islámicas de la ciudad de contar con una ampliación del espacio del cementerio islámico para poder realizar sus rituales religiosos.

La delegada ha señalado en la visita que “hace más de veinte años que tienen aquí en el Cementerio de Jerez su espacio, desde Jerez se ha demostrado siempre muchísimo respeto y sensibilidad a esta diversidad. La comunidad marroquí en concreto tiene en Jerez más de treinta años de presencia en nuestra ciudad. Jerez en ese ejercicio de acogida, ha sido pionera, porque es el único Cementerio de la provincia de Cádiz que tiene un espacio reservado como cementerio islámico. Hoy hemos venido a visitarlo, a tender puentes para mejorar en la mediación, y para el mejor funcionamiento de este Cementerio”.

La comunidad islámica Al Umma ha agradecido esta visita y el encuentro mantenido, en una reunión en la que han podido conocer técnicamente el funcionamiento administrativo del Cementerio, y al personal que desarrolla su labor en el Camposanto, mostrando su reconocimiento a estos trabajadores por su sensibilidad.

Esta visita se produce a raíz de la reunión mantenida en el mes de septiembre tanto con la comunidad islámica Al Umma, como con la asociación de mujeres Bismillah, dentro de la ronda de encuentros de trabajo que se vienen manteniendo desde la Delegación de Diversidad con las asociaciones de la ciudad y comunidades culturales que conviven en Jerez. Con estas reuniones, se viene abordando el objetivo común de fomentar el conocimiento mutuo, el encuentro, y la convivencia.

<https://soundcloud.com/user-162770691/ana-herica-cementerio-musulman>



- La Delegada se reúne con **CEAIN** para abordar las propuestas que traen (plan juventud y II plan local de convivencia)
28 de octubre

NOVIEMBRE

- La Delegada se reúne con **FUNDACIÓN SECRETARIADO GITANO**
3 de noviembre
- La Delegada se reúne con el **CONSUL DEL REINO DE MARRUECOS EN ALGECIRAS**
12 de noviembre



https://www.jerez.es/nc/evento_simple_noticias_portada/?tx_news_pi1%5Bnews%5D=54650&tx_news_pi1%5Bcontroller%5D=News&tx_news_pi1%5Baction%5D=detail&cHash=018ab9649606cbd833f3e51f39ff34

Ana Hérica Ramos recibe al cónsul de Marruecos en la provincia

Mohammed Rafaoui ha planteado la posibilidad de contar en Jerez con un consulado móvil

13 de noviembre de 2020.

La delegada de Igualdad y Diversidad, Ana Hérica Ramos, ha recibido al cónsul de Marruecos para las provincias de Cádiz y Málaga, Mohammed Rafaoui. En el encuentro, han participado **Ahmed Khaldi**, de la comunidad **Al Umma**, y Patricia Carles, de la asociación de mujeres Bismillah. En esta toma de contacto, se han valorado diferentes líneas de colaboración.



Ana Hérica Ramos, ha señalado que “desde el equipo de Igualdad y Diversidad hemos recibido hoy al cónsul de Marruecos en Cádiz y Málaga. Es un verdadero honor que el cónsul nos visite, porque no podemos olvidar que en Jerez tenemos una presencia importante de personas de origen marroquí”. Entre los temas abordados, se ha planteado la solicitud de contar con la colaboración municipal para la dotación de un punto de consulado móvil, que pudiera abrir sus puertas en la ciudad periódicamente, para atender las necesidades de ciudadanos marroquíes que vivan en el entorno de Jerez y la Sierra de Cádiz, evitándoles el desplazamiento hasta Algeciras. Ana Hérica Ramos explica que “dentro de esas vías de colaboración, ya antes han contado con ese dispositivo en Jerez, y nos plantean ir retomando esa colaboración, y por supuesto en tiempos de Covid, ajustándonos a las medidas que la comunidad autónoma estime oportunas”.

La delegada señala que “otra de las preocupaciones que nos hace llegar el cónsul, es la realidad de la juventud marroquí, de los jóvenes extutelados. Se requiere un análisis de la situación a nivel de empleo, educativo, formativo, de extranjería, pero también a nivel de políticas de integración para garantizar que la sociabilidad sea en un marco de respeto y de convivencia, ligados a los objetivos que tiene la delegación de Diversidad”.

Ana Hérica Ramos ha agradecido al cónsul la entrega de un obsequio de artesanía marroquí a la ciudad, dentro de las tradiciones culturales de Marruecos. La delegada señala que “en ese intercambio cultural, sabemos que para la diplomacia marroquí entregar un presente es una muestra de gratitud, y en esos términos culturales hemos aceptado ese regalo para la ciudad, para evitar cualquier ofensa, en ese marco de la gestión de la diversidad”. Se trata de un quemador de incienso, para el que se buscará una ubicación municipal donde será expuesto.

<https://soundcloud.com/user-162770691/ana-herica-encuentro-consul-marruecos>

4.- FORMACIÓN

4.1.- LAS CARAS DE LA FE

El 1 de octubre de 2020 recibimos esta formación Antonio Sánchez, Carmen Gutiérrez y Teresa Guerrero de 2 horas por parte de Patricia Carles, de la Asociación de Mujeres Islámica Bismillah.

Es una charla de 2 horas donde Patricia, con el apoyo de powers points, explica los pilares y características de las 5 principales religiones del mundo:

- JUDAISMO
- HINDUISMO
- CRISTIANISMO
- MUSULMÁN / ISLAM
- BUDISMO

4.2.- CAPACITACIÓN COMUNITARIA E INNOVACIÓN SOCIAL PARA EL FOMENTO DE LA CONVIVENCIA

PROCESO COMUNITARIO ZONA SUR JEREZ

Proceso Comunitario de la Zona Sur de Jerez y Estrategia Regional para la Cohesión e Inclusión Social (ERACIS)












Curso a cargo del IMEDES



Capacitación comunitaria e innovación social para el fomento de la Convivencia

Inscripción: <https://bit.ly/33QjcxW>

Seminario online

PROGRAMA DEL SEMINARIO	Fecha	Horario	Temas	Exponente
Martes 6 de octubre Enfoque, metodología y estrategias para la promoción de la convivencia intercultural	17:00 a 18:00	18:00 a 19:00	Políticas Públicas y la Gestión de la Diversidad	Carlos Giménez Romero
	De la Acogida a la Convivencia Intercultural: ¿de dónde venimos y dónde estamos?			Representante de CEAIn
	Comunidad, mediación y convivencia: enfoque y modelo			José Álamo Candelaria
Martes 13 de octubre Claves para el fomento de la convivencia	17:00 a 18:00	18:00 a 19:00	¿Qué es la Convivencia? Dimensiones y modos de sociabilidad	Carlos Giménez Romero
	Organización y fortalecimiento comunitario: el lugar y la gestión de los espacios de relación.			Luz Morin
	Trabajo Colaborativo: sumar fuerzas, multiplicar resultados			Luis Díaz
Martes 20 de octubre Diversidad cultural y participación	17:00 a 18:00	18:00 a 19:00	Conflicto y mediación intercultural	Fadhila Mammari
	Diversidad religiosa y participación comunitaria			Francisco Torradeflot
	¿Cómo generar participación ciudadana e intercultural?			Vicente Zapata

4.3.- formación on-line MUNICIPIOS POR LA DIVERSIDAD SEXOGENÉRICA

La formación tiene una duración de 30 horas, en modalidad on-line.

Va dirigida a todo el personal de gobiernos locales, y pretende abordar en clave práctica las implicaciones que tienen las leyes vigentes en materia de diversidad sexogenérica de cara a los servicios públicos. También hacerlo en el ámbito de las competencias municipales, más allá del discurso de apoyo y defensa de los derechos de la personas LGBT. Profundizaremos en esta temática, poniendo el acento en la defensa del entorno local como un espacio clave de respeto de la diversidad sexogenérica, y desde un enfoque práctico, ofreceremos recursos prácticos para facilitar la elaboración de políticas públicas para la atención a la diversidad sexogenérica

El curso tendrá el mismo formato y contenidos que el anterior, se iniciará el 16 de noviembre hasta el 15 de enero, y se desarrollará en la plataforma www.aulasolidaria.org



Formación on-line

Municipios por la Diversidad Sexogenérica

2ª Edición

Del 20 de noviembre de 2020 al 20 de enero de 2021 **30 horas**

SENSIBILIZACIÓN Y FORMACIÓN para el RESPETO y la DEFENSA de los DERECHOS de LESBIANAS, GAIS, BISEXUALES, TRANSEXUALES E INTERSEXUALES

OBJETIVO: capacitar a los gobiernos locales para la mejora de la calidad de vida de las personas LGBTI y sus familiares, fomentando espacios de respeto con la diversidad sexogenérica en sus municipios.

DIRIGIDA A: preferentemente personal técnico de los municipios y diputaciones de Andalucía.

#AbrazamosLaDiversidad #SomosMunicipiosSomosPersonas

Inscripciones hasta el 18 de noviembre aquí: <https://crm.famsi.es/civircrm/event/info?reset=1&id=11>

Más información aquí: <https://crm.famsi.es/civircrm/event/info?reset=1&id=5>

- Introducción al Curso:** datos generales, objetivos, contenidos y metodología. Test inicial.
- Tema 1:** Contextualización de la diversidad afectivo-sexual y de géneros.
- Tema 2:** Historia del colectivo LGBTI. Vínculos y alianzas interseccionales.
- Tema 3:** LGTBIfobia y discriminación. Del panorama internacional a la realidad local.
- Tema 4:** Derechos LGBTI. Marco normativo y competencias de las administraciones locales.
- Tema 5:** Estrategias y recursos para las políticas públicas de atención a la diversidad LGBTI.

<http://www.aulasolidaria.org/>

famsi Fondo Andaluz de Municipios para la Solidaridad Internacional

DIPUTACION DE SEVILLA

Imparte: **diferencia2** consultoría-formación-animación

Actividad subvencionada con cargo a la asignación tributaria del 0,7% del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas